



Baromètre du marché du travail

Transport et Logistique – 3^{ème} trimestre 2025

Tendances notables :

Au 3^{ème} trimestre 2025, d'après la Dares, dans l'économie nationale tous secteurs et métiers confondus, l'emploi salarié privé se replie (-60 600 postes, soit -0,3 %). Sur un an, il est en baisse de 0,5 % soit une perte de plus de 110 000 postes. Le taux d'emploi est aussi à la baisse (-0,1 point sur le trimestre).

Dans le secteur des transports et de l'entreposage (section H de la NAF), la part d'entreprises déclarant éprouver des difficultés de recrutement est moins importante qu'un an auparavant (38,8 % en octobre 2025 contre 42 % en octobre 2024). Le nombre d'emplois vacants (postes libres, nouvellement créés ou inoccupés, à pourvoir) dans ce même secteur s'établit à 24 211 (en baisse de 22 % par rapport au trimestre précédent) pour un taux d'emplois vacants de 1,6 % (contre 2,3 % au national).

Tous secteurs confondus, au 3^{ème} trimestre 2025, le nombre d'offres diffusées diminue, de 14 % en un trimestre pour atteindre 2 195 920 offres. Le constat est le même pour le secteur du transport et de la logistique où le nombre d'offres diminue de 9 % en un trimestre et tombe à près de 175 000 offres.

Concernant les demandeurs d'emploi, dans l'économie globale, en septembre 2025, on observe une hausse de leur nombre de 5 % en un trimestre et de 4 % en un an. Dans le transport et la logistique, le nombre de demandeurs d'emploi augmente de 1 % en un trimestre ainsi qu'en un an.



Sommaire

- 1. Diminution des offres d'emploi dans le transport de marchandises**
- 2. Baisse continue des offres et stagnation du nombre de demandeurs d'emploi en transport de voyageurs**
- 3. Baisse des tensions de recrutements en logistique**
- 4. Tendances inverses entre offres d'emploi et nombre de demandeurs en transport sanitaire**
- 5. Baisse périodique des offres dans les autres modes de transports**

Méthodologie

Ce baromètre est créé grâce à l'exploitation des données de France Travail. Chaque partie met en avant un domaine professionnel, constitué de regroupements de codes ROME, à savoir : le Transport de Marchandises, la Logistique, le Transport de Voyageurs, le Transport Sanitaire et un ensemble formant les autres domaines professionnels du transport (maritime, fluvial, ferroviaire et aérien). La liste des codes ROME de chaque domaine professionnel est disponible en annexe.

Ce baromètre met en perspective les offres d'emploi diffusées (offres collectées par France Travail mais aussi émises par des plateformes partenaires) et les demandes d'emploi. Les offres d'emploi sont recensées de manière trimestrielle, tandis que les demandeurs d'emploi sont recensés mensuellement.

1 Diminution des offres d'emploi dans le transport de marchandises

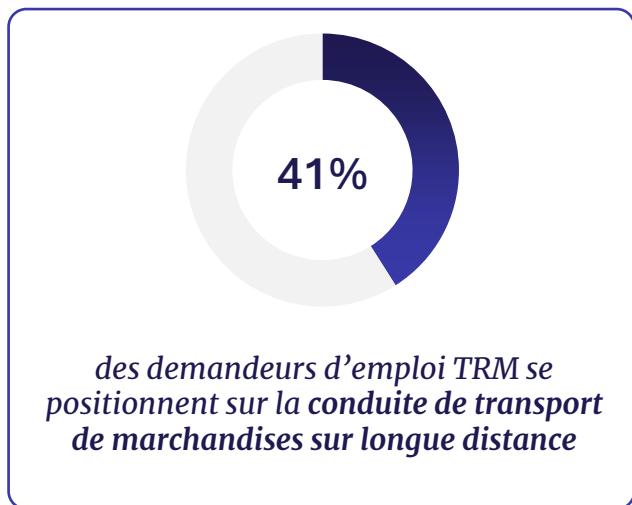
Une baisse de 6 % des offres diffusées en transport routier de marchandises est observée au troisième trimestre 2025. Ce volume est drastiquement plus faible qu'à la même période des deux années précédentes (-25 % par rapport au T3 2024 et -29 % par rapport à 2023). Plus particulièrement, le métier de conduite de transport de marchandises sur longue distance, qui représente 60 % des offres du domaine professionnel, voit son volume d'offres diminuer de 4 % par rapport au trimestre précédent. En un an, on observe 12 000 offres de moins pour ce métier (près de 41 000 au T3 2024 pour un peu moins de 29 000 au T3 2025).



Offres diffusées par trimestre dans le transport routier de marchandises



Par rapport à juin 2025, le nombre de demandeurs d'emploi se positionnant sur des métiers du transport routier de marchandises a légèrement augmenté en septembre 2025 (+1%). En deux ans, on observe une hausse de 6 % du nombre de demandeurs d'emploi sur ce domaine professionnel. Les deux métiers regroupant le plus de demandeurs d'emploi, conduite de transport de marchandises sur longue distance (41 %) et conduite et livraison par tournées sur courte distance (51 %), font face à des hausses respectivement de 8 % et 4 % de ceux-ci en deux ans, mais observent des ralentissements de cette croissance en un an (+1 % de demandeurs en un an pour chacun des deux métiers).



Demandeurs d'emploi en stock dans le transport routier de marchandises



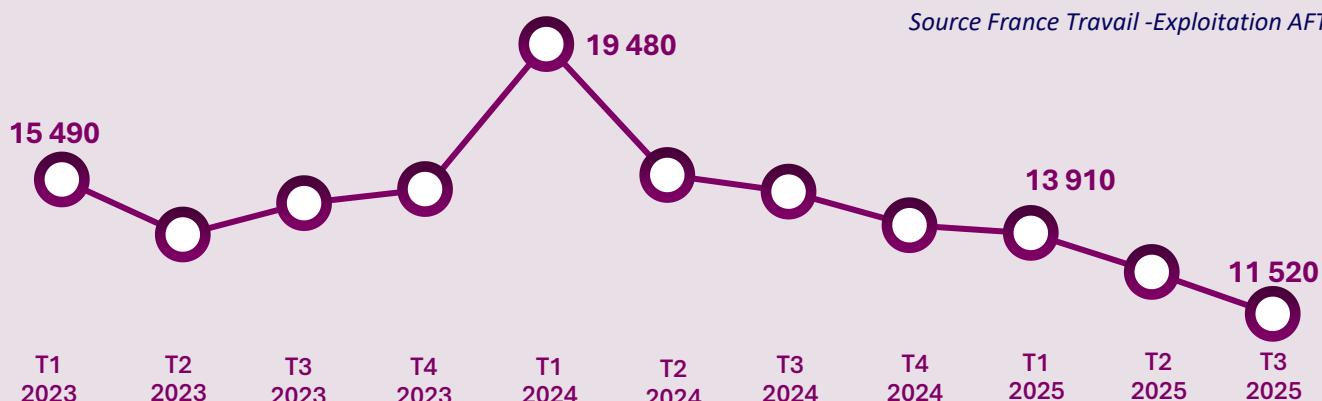
2. Baisse continue des offres et stabilité du nombre de demandeurs d'emploi en transport de voyageurs

Dans le transport de voyageurs, on observe une constante diminution des offres diffusées après le pic du premier trimestre 2024 (baisse de 6 % en moyenne par trimestre depuis le T2 2024). De surcroit, le nombre d'offres de ce domaine professionnel est au plus bas depuis le T2 2021. Parallèlement, le nombre d'offres diffusées sur le métier de la conduite de transport en commun sur route diminue de 18 % par rapport au trimestre précédent ; elles représentent désormais 64 % des offres du domaine professionnel (contre 70 % au T1 2025).



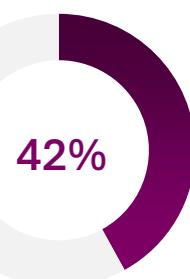
des offres diffusées du domaine professionnel TRV concernent le métier de conduite de transport en commun sur route

Offres diffusées par trimestre dans le transport de voyageurs



Source France Travail -Exploitation AFT

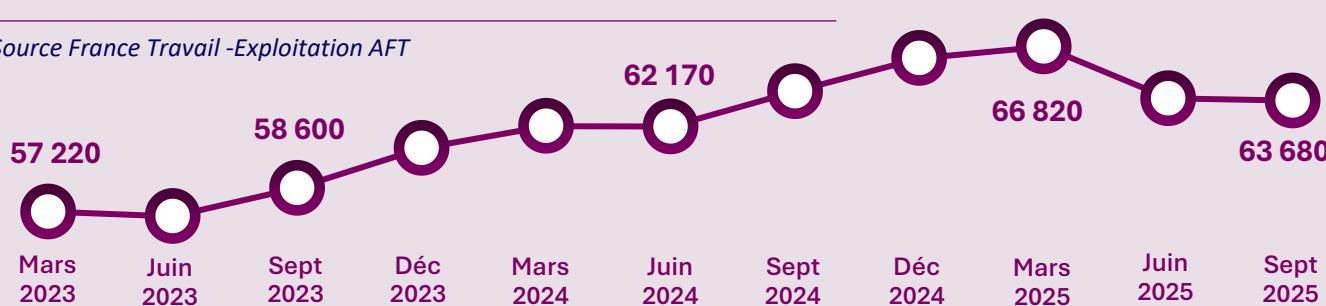
Après que le nombre de demandeurs d'emploi se soit accru de 17 % entre le premier trimestre 2023 et le premier trimestre 2025, il amorce une baisse de 5 % au deuxième trimestre 2025 et se stabilise au troisième trimestre de l'année. Les deux métiers principaux (conduite de transport en commun sur route et conduite de transport de particuliers, qui totalisent 86 % des demandeurs) concentrent 2 400 demandeurs de moins depuis le début de l'année (respectivement -3 % et -6 %) mais plus de 5 000 supplémentaires en deux ans.



des demandeurs d'emploi TRV se positionnent sur la conduite de transport en commun sur route

Demandeurs d'emploi en stock dans le transport de voyageurs

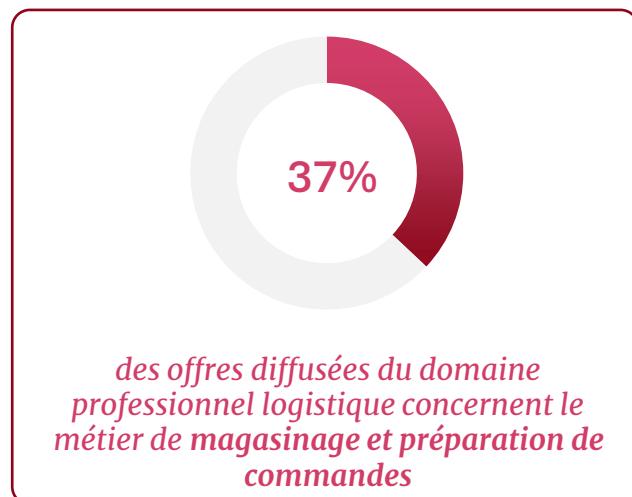
Source France Travail -Exploitation AFT



3.

Baisse des tensions de recrutements en logistique

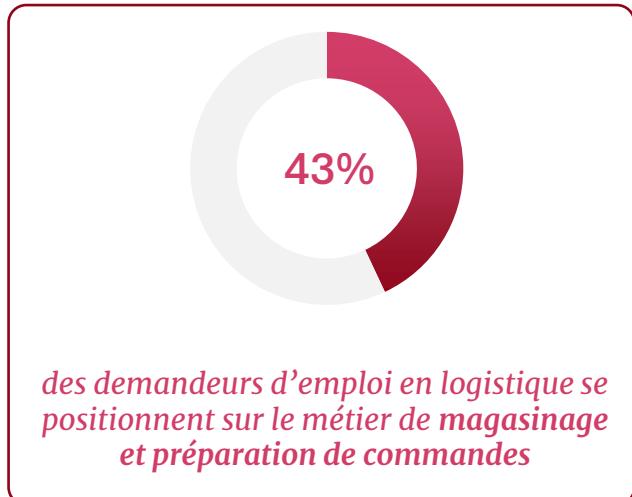
Après un rebond amorcé au deuxième trimestre 2025 (+7 %), le nombre d'offres diffusées des métiers de la logistique baisse à nouveau au troisième trimestre (-9 %). Ce volume est 24 % plus faible que celui du troisième trimestre 2024 et 30 % inférieur au troisième trimestre 2023. Le dernier volume d'offres observé est le plus faible depuis le premier trimestre 2021. Concernant le métier de magasinage et préparation de commandes (qui représente 37 % des offres du domaine professionnel logistique), il enregistre une baisse de 5 % de son nombre d'offres en un trimestre, de 22 % en un an et de 28 % en deux ans pour atteindre 41 290 offres (ce qui représente une baisse de près de 12 000 offres en un an).



Offres diffusées par trimestre dans la logistique



Le nombre de demandeurs d'emploi sur les métiers spécifiques à la logistique a augmenté de 1 % au troisième trimestre 2025 après une baisse de x % au deuxième trimestre. A fin septembre 2025, il est au même niveau qu'en septembre 2024. Néanmoins, on compte plus de 7 000 demandeurs d'emploi supplémentaire en deux ans. A noter que, depuis 2022, on observe une baisse du nombre de demandeurs en logistique de janvier à juin/juillet puis un rebond au second semestre. Les métiers de magasinage et préparation de commandes et de conduite d'engins de déplacement des charges (qui représentent 59 % des demandeurs d'emploi en logistique) connaissent des hausses de 2 % et de 3 % du nombre de demandeurs se positionnant sur ces métiers en un an et de 5 % et 6 % en deux ans.



Demandeurs d'emploi en stock en dans la logistique

Source France Travail -Exploitation AFT

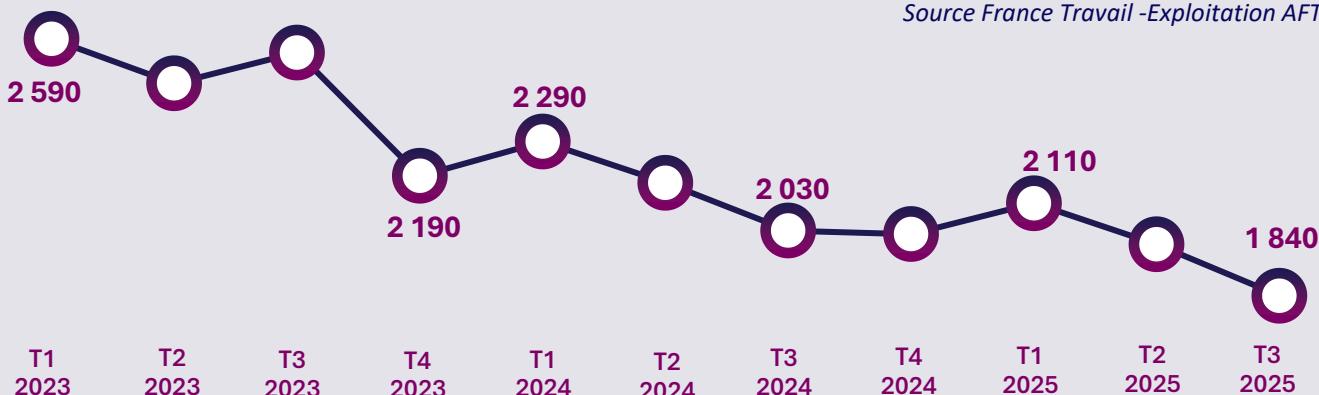


4 • Tendances inverses entre offres d'emploi et nombre de demandeurs en transport sanitaire

Comme lors de l'année précédente, le nombre d'offres diminue au troisième trimestre 2025 par rapport au précédent (-8 % en 2025 et -6 % en 2024). De plus, le volume d'offres reste inférieur à ce que l'on observe à la même période sur les trois années précédentes (-21 % depuis le troisième trimestre 2022).

Offres diffusées par trimestre dans le transport sanitaire

Source France Travail -Exploitation AFT



Au cours des trois premiers trimestres 2025, le nombre de demandeurs d'emploi se positionnant sur le métier de conduite de véhicules sanitaires a augmenté de 3 %. Il augmente même de 8 % en un an et de 15 % en deux ans. Ce volume est le plus élevé relevé depuis janvier 2021, alors qu'on comptait 13 170 demandeurs se positionnant sur ce métier.

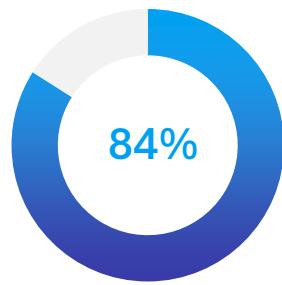
Demandeurs d'emploi en stock dans le transport sanitaire

Source France Travail -Exploitation AFT



5. Baisse périodique des offres dans les autres modes de transports

Comme pour les deux années précédentes, au troisième trimestre, le nombre d'offres diffusées dans les autres modes de transport diminue (-22 % par rapport au trimestre précédent). Le niveau d'offres est inférieur de 5 % à ce que l'on observait à la même période en 2024 et inférieur de 10 % en deux ans. La baisse des offres est plus importante dans le transport aérien (un quart des offres en moins en un trimestre) qui représente 58 % des offres du domaine professionnel. En revanche par rapport au T3 2024, le nombre d'offres augmente dans le transport aérien (+15 %) mais diminue sur les autres secteurs notamment dans le transport ferroviaire (-29 %). Depuis 2021 un léger rebond s'engage au quatrième trimestre, on peut donc envisager un tel scénario pour 2025.



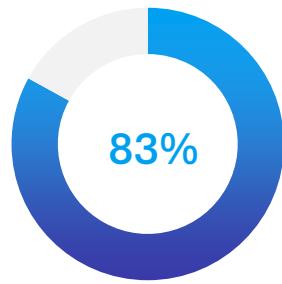
des offres diffusées font partie des domaines professionnels transport aérien et transport ferroviaire (58 % et 26 %)

Offres diffusées par trimestre dans les autres modes de transports

Source France Travail -Exploitation AFT



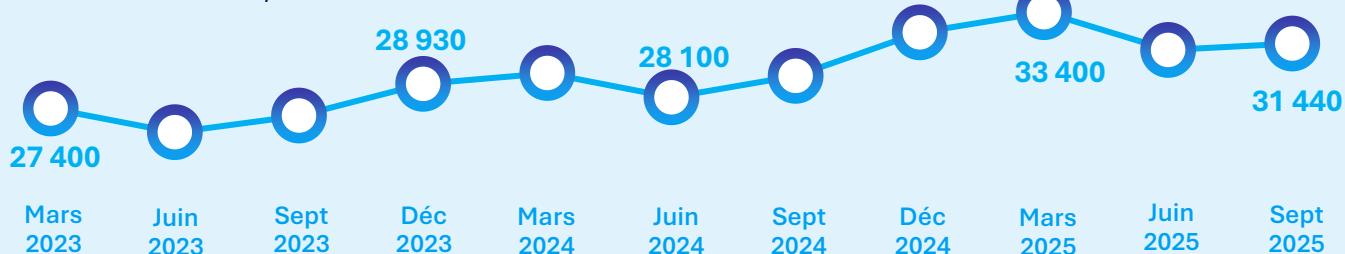
Comme pour les autres domaines professionnels, le nombre de demandeurs d'emploi se positionnant sur les autres modes de transport connaît une légère croissance tout au long du troisième trimestre mais est inférieur à ce que l'on observait au début de l'année. Toutefois ce volume augmente de 7 % en un an et de 17 % en deux ans. Les deux principales activités vers lesquelles s'orientent les demandeurs (le transport aérien et ferroviaire) voient leur volume croître depuis deux ans : respectivement 19 % et 24 % de demandeurs supplémentaires en deux ans, 9 % et 4 % en un an. Par rapport à juin 2025, l'augmentation du nombre de demandeurs est plus importante dans le ferroviaire (+3 %) que dans l'aérien (+1 %). Le transport fluvial voit son nombre de demandeurs diminuer de 3 %.



des demandeurs d'emploi des autres modes de transports se positionnent sur les domaines professionnels transport aérien et transport ferroviaire (74 % et 9 %)

Demandeurs d'emploi en stock dans les autres modes de transports

Source France Travail -Exploitation AFT



ANNEXES

Codes ROME par domaines professionnels

Transport routier de marchandises

Code ROME	Libellé ROME
N1102	Déménagement
N1201	Affrètement transport
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises
N4101	Conduite de transport routier de marchandises sur longue distance
N4105	Conduite et livraison par tournée sur courte distance
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises

Logistique

Code ROME	Libellé ROME
H1403	Intervention technique en gestion industrielle et logistique
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage
N11101	Conduite d'engins de déplacement des charges
N1103	Magasinage et préparation de commandes
N1104	Manœuvre et conduite d'engins lourds de manutention
N1105	Manutention manuelle de charges
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique
N1302	Direction de site logistique
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique
N3203	Manutention portuaire

Codes ROME pour le domaine professionnel « Autres modes de transports » (regroupés)

Fluvial

Code ROME	Libellé ROME
N3103	Navigation fluviale
N3202	Exploitation du transport fluvial

Maritime

Code ROME	Libellé ROME
N3101	Encadrement de la navigation maritime
N3102	Equipage de la navigation maritime
N3201	Exploitation des opérations portuaires et du transport maritime

Contact : gautier.carmagnac@aft-dev.com

La mission de l'AFT Transport & Logistique est d'inventer et de mettre gracieusement à disposition de tous les acteurs concernés des solutions originales, innovantes et directement opérationnelles au service de l'emploi : création et mise en place d'outils RH pour les entreprises ; veilles et prospective pour aider la réactivité des pouvoirs publics et l'agilité du secteur ; évolution de la pédagogie ; mise à disposition de véhicules-écoles ; soutiens financiers substantiels des candidats pour leur formation ; valorisation des métiers auprès des jeunes et des adultes en reconversion.

www.aft-dev.com