



RAPPORT 2015

> BRETAGNE

de l'Observatoire Prospectif des
métiers et des qualifications
dans les Transports
et la Logistique





RAPPORT 2015 DE L'OPTL

> RÉGION BRETAGNE

OPTL BRETAGNE

ZI Sud Est
Rue des Charmilles
BP 11459
35514 CESSON SÉVIGNÉ CEDEX
bretagne@optl.fr

Remerciements

Le présent rapport a été réalisé grâce aux résultats de l'enquête terrain menée par Eric GODEFROY, Conseiller Régional à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Etudes (DRIE) de l'AFT, et les informations qu'il a collectées auprès de différents pourvoyeurs de données. Qu'il en soit remercié, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (ACOSS, Pôle emploi, services de l'Etat, Conseil Régional, organismes de formation, etc.).

Sommaire

• Sommaire.....	3
• Edito.....	4
• Champ d'application et d'observation.....	6
• Établissements.....	14
• Effectifs.....	23
• Démographie.....	50
• Santé au travail et prévention des risques professionnels	58
• Mouvements de main d'œuvre	61
• Intérim.....	74
• Marché du travail	77
• Formation.....	85
• Insertion professionnelle.....	99
• Prospective.....	101
• Données « Grandes régions »	108
• Données nationales.....	110

● Edito

L'année 2015 a été fertile en évolutions et changements, certains porteurs d'espoir, d'autres générant des inquiétudes... Citons la réforme de la formation et la mise en place du compte personnel de formation (CPF), la réforme territoriale et les questions qu'elle pose au secteur du transport interurbain, la libéralisation partielle du transport par autocar, la mise en place du compte pénibilité, la désignation de l'OPCA Transports et Services en tant que collecteur de la taxe d'apprentissage pour notre branche professionnelle...

Cette année aura aussi été marquée par une légère mais fragile embellie pour l'activité «Marchandises» dans un environnement économique régional menacé entre autres par les difficultés des secteurs agricoles et de l'industrie agro-alimentaires, une activité qui demeure en retrait dans le Bâtiment et les Travaux Publics. A cela s'ajoute aujourd'hui la vraie problématique de concurrence déséquilibrée au sein de l'Europe dans la mesure où des entreprises bénéficiant de coûts sociaux et fiscaux moins élevés travaillent directement sur des territoires où elles s'avèrent de fait nettement plus compétitives que les autres. Principales victimes mais pas les seules : les TPE et PME.

Dans ce contexte, il est primordial pour notre branche professionnelle de savoir d'où elle vient, où elle est et où elle veut aller. Et c'est pour nous un réel atout d'avoir à notre disposition, par la volonté des partenaires sociaux, un observatoire prospectif national et des observatoires régionaux qui nous permettent de répondre à ces questions en matière d'emploi, de métiers et de qualifications.

Le rapport régional annuel de l'OPTL Bretagne est un outil de référence apprécié, attendu et sollicité en particulier par les Services de la Région, de l'Etat (Directe, DREAL, Education Nationale...), Pôle emploi...et toute personne ou entité s'intéressant aux questions de transport et de logistique. C'est aussi un lieu d'échanges constructifs entre partenaires sociaux.

Nous souhaitons aussi dans cet éditorial, rappeler le volontarisme et le dynamisme des acteurs de la branche professionnelle en Bretagne et vous faire part d'initiatives remarquées au niveau national:

- La représentation au COPAREF dans les collèges Employeurs et Salariés
- Le parcours adapté de maintien ou d'accès à l'emploi de conducteur routiers pour les personnes souffrant de handicaps moteur qui entre désormais dans un rythme de croisière dans notre région et qui vaut à la FNTR et à FNTV qui en sont à l'initiative, d'être invitées par l'AGEFIPH avec leurs partenaires sur cette action (AFT et AFTRAL) à présenter le dispositif au niveau national et international lors des Abilympics qui se dérouleront à Bordeaux en mars 2016
- L'expérimentation réussie de nouvelles formations «Prévention des risques professionnels», testées par une vingtaine d'entreprises régionales, certifiées par l'INRS, et désormais déclinées au niveau national. Objectifs : améliorer la Prévention, la Sécurité, la Santé au travail et par voie de conséquence la qualité de vie au travail et la performance de l'entreprise.
- La mise à disposition des entreprises, courant 2016 d'un chargé de mission «objectif co2»
- La signature de la charte «Label social»

Le rapport 2015 de L'OPTL Bretagne nous apprend que, pour la première fois depuis 2008 et si on excepte l'année 2011, la lente mais constante dégradation des effectifs de la branche dans notre Région a été stoppée en 2014. Cette stabilisation est due à un sursaut dans le secteur «Marchandises» et plus précisément de l'activité TRM qui voit ses effectifs repartir légèrement à la hausse (+0,4%) sans toutefois retrouver leur niveau d'avant la crise de 2008. Autre point positif pour cette activité : les recrutements effectués ne sont plus uniquement dus à des remplacements pour démission ou départs à la retraite mais aussi à des créations d'emplois.

Le transport routier de personnes (transport interurbain de voyageurs et transport sanitaire) a poursuivi quant à lui sa progression ininterrompue sur les cinq dernières années mais avec pour le TRV la problématique d'une pyramide des âges très déséquilibrée et un vieillissement qui ne cesse de s'accroître.

Un point d'inquiétude : dans tous les grands secteurs de la branche, la part de l'effectif féminin au mieux stagne, au pire régresse.

La prospective montre dans tous les grands secteurs une augmentation des besoins en formation initiale globaux, tous métiers confondus.

Une nouvelle rubrique : Santé au travail et prévention des risques professionnels, avec des données IPRIAC, et des données sur l'emploi de travailleurs handicapés.

Il nous reste avant de vous laisser découvrir ce rapport dans son intégralité, à remercier sincèrement les membres actifs et associés de l'OPTL qui malgré des emplois du temps souvent compliqués marquent par leur présence leur attachement à leur branche professionnelle et bien entendu aux entreprises qui en répondant au questionnaire annuel de plus en plus précis de «l'enquête tableau de bord» nous confortent et crédibilisent notre travail.

Jacqueline PERON
Présidente de l'OPTL Bretagne

Anthony ROUXEL
Vice-Président de l'OPTL Bretagne



● Champ d'application et d'observation

D'après l'Accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1er février 2011, La CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la branche en matière de formation professionnelle ; elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement et/ou dispensateurs de formation de la branche (OPCA-Transports et Services, AFT, AFTRAL et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi -CPC "Transport et Logistique- et du ministère de l'éducation nationale -CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services".

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels, et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi. La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL.

En outre, dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications.

Le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Codes NAF de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport (dans la NAF rev. 2)

Terminologie des activités utilisée dans le présent document	NAF rev. 2	Libellé d'activité	
Transport routier de marchandises (TRM)	49.41A	Transports routiers de fret interurbains	
	49.41B	Transports routiers de fret de proximité	
	53.20Z	Autres activités de poste et de courrier	
	80.10Z	Activités de sécurité privée	(*)
Transport routier de voyageurs (TRV)	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs	
	49.39B	Autres transports routiers de voyageurs	
Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement	
Location (LOC)	49.41C	Location de camions avec chauffeur	
	77.12Z	Location et location-bail de camions	(*)
Auxiliaires de transport (AUX)	52.29A	Messagerie, fret express	
	52.29B	Affrètement et organisation des transports	(*)
Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique	(*) (**)
Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances	

(*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

(**) Depuis le 1er février 2005, sont entrées dans le champ de cette même convention collective certaines activités logistiques identifiées par référence au code 52.10B de l'Entreposage non frigorifique.

Le rapport emploi également à plusieurs reprises l'expression « **activité Marchandises** » pour désigner le regroupement des secteurs transport routier de marchandises (TRM), déménagement (DEM), activités auxiliaires (AUX), loueurs (LOC) et prestataires logistiques (PRL), ainsi que l'expression « **transport routier de personnes** » qui recouvre le transport routier de voyageurs (TRV) et le transport sanitaire (TRS).

● Les outils statistiques dédiés dont s'est doté l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL)

- Une enquête annuelle auprès d'un échantillon représentatif d'établissements de la branche conventionnelle

En complément des sources statistiques publiques, une enquête annuelle, réalisée depuis 1990 par les Conseillers Régionaux à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Études de l'AFT permet d'avoir une meilleure approche des spécificités de l'emploi dans la branche conventionnelle.

La méthode d'échantillonnage repose sur des quotas par région, taille d'établissement et secteur d'activité. Pour le présent bilan, au niveau de la région Bretagne, 158 questionnaires, recueillis en 2015 auprès d'autant d'établissements (soit 8,7% des établissements de la branche conventionnelle en Bretagne), ont été exploités représentant 4 874 salariés (soit 14,6% des salariés de la branche conventionnelle en Bretagne).

Cette enquête permet à la Commission Paritaire Nationale professionnelle de l'Emploi et de la formation professionnelle dans les transports routiers et les activités auxiliaires du transport (CPNE) de présenter des informations chiffrées aux plans national et régional par l'élaboration de Tableaux de bord régionaux de l'emploi et de la formation professionnelle. La Profession dispose ainsi d'un outil de connaissance, de dialogue et d'action en matière d'emploi, de qualification et de formation dont la fiabilité est démontrée chaque année.

Un grand nombre d'indicateurs présentés ici sont issus de l'exploitation de cette enquête.

- Une ventilation des effectifs selon une nomenclature des emplois propre à la branche conventionnelle

Les données d'enquête permettent notamment la ventilation des effectifs en familles professionnelles selon une nomenclature des emplois spécifique à la branche conventionnelle.

Une famille professionnelle est constituée par l'ensemble des emplois qui correspondent à une même finalité et à une même technicité professionnelle, quel que soit le niveau de compétence dans cette technicité. C'est l'ensemble des emplois liés à l'exercice d'une activité de l'entreprise ou à un domaine de l'administration de l'entreprise ; c'est l'espace naturel dans lequel évoluent habituellement les salariés, et à l'intérieur duquel se produit l'évolution la plus fréquente de carrière.

Les familles professionnelles de la branche conventionnelle

CODES	DENOMINATIONS	DEFINITIONS
1	DIRECTION	Emplois de direction, notamment dans les petites entreprises (au moins un salarié) et de direction générale avec statut de salarié ou assimilé.
2	GESTION	Emplois relevant des services généraux de l'entreprise.
3	VENTES/ACHATS	Emplois caractérisés par le démarchage, la visite et la négociation auprès des clients et auprès des fournisseurs y compris les postes liés aux fonctions d'accompagnement : marketing, publicité, relations publiques.
4	TECHNIQUES D'EXPLOITATION TRANSPORT	Emplois caractérisés par l'utilisation de techniques ou l'application de réglementations, les unes et les autres propres aux activités du transport.
	- Transports routiers et messagerie/fret express - Transports multimodaux - Déménagements - Location - Transport de voyageurs - Transport sanitaire	
5	LOGISTIQUE / MANUTENTION / MAGASINAGE	Emplois liés aux opérations de logistique, de manutention, de stockage et de magasinage.
6	CONDUITE	Emplois caractérisés par la conduite de véhicules de transport routier, quelles que soient leurs caractéristiques et les distances parcourues.
6.1	- Transport de personnes	Emplois caractérisés à la fois par les déplacements d'une durée de plusieurs jours (la relation avec la ou les personnes transportées se situant hors du cadre strict d'un contrat de transport) et l'action auprès de prestataires de services extérieurs.
6.1.1	Transport de voyageurs	
6.1.1.1	° 1er groupe	Emplois autres que ceux relevant du 1er groupe (services réguliers, services scolaires, lignes régulières, excursions à la journée, etc...).
6.1.1.2	° 2ème groupe	Emplois de conducteurs ambulanciers
6.1.2	Transport sanitaire	
6.2	- Transport de marchandises	Emplois pour lesquels la conduite des véhicules est prédominante.
6.2.1	° 1er groupe	Emplois caractérisés par un ensemble de tâches liées à la fois aux marchandises transportées, aux véhicules utilisés et à l'environnement des transports effectués.
6.2.2	° 2ème groupe	Emplois de conducteur professionnel avec exigences particulières en termes de complexité des tâches (autonomie, technicité, etc...).
6.2.3	° 3ème groupe	Emplois caractérisés par l'entretien, le maintien et/ou la remise en ordre de véhicules de transport routier (fonction technique, atelier) et des matériels.
7	MAINTENANCE DES VEHICULES ET DES MATERIELS	Tous les emplois ne relevant pas des catégories précédentes et, en principe, à caractère interprofessionnel (secrétariat, gardiennage, etc...).
8	INTERPROFESSIONNEL	

Méthodologie de l'édition 2014

Le «calage» des données d'enquête sur les statistiques ACOSS

Les résultats de l'enquête Tableaux de bord menée par les CREF auprès des entreprises étaient jusqu'en 2011 calés sur les statistiques Pôle emploi, champ UNEDIC, qui servaient à redresser les données : les réponses de l'échantillon enquêté, sélectionné selon la méthode des quotas, étaient ainsi extrapolées à l'ensemble de la population étudiée.

Suite au transfert du recouvrement des cotisations d'assurance chômage auprès des URSSAF, Pôle emploi n'a plus été en mesure de produire une statistique pour les années 2011 et suivantes.

Dans la mesure où les dénombrements annuels d'établissements et de salariés par codes NAF et territoires sont désormais fournis par l'ACOSS, il a été choisi de caler les données de l'enquête Tableaux de bord sur la statistique ACOSS, pour les années 2008 à 2014 incluses. De la même manière, les évolutions du nombre d'établissements et de salariés des 5 dernières années résultent de l'application directe des coefficients d'ajustement aux séries 2008-2014 fournies par l'ACOSS.

Néanmoins, les évolutions du nombre d'établissements et de salariés sur 10 ans continuent d'être données sur la base de l'application du taux d'évolution ACOSS aux statistiques Pôle emploi champ UNEDIC ajustées, l'ACOSS ne fournissant pas des séries aussi longues. Il s'ensuit que les évolutions à 10 ans sont communiquées sous forme indicielle.

Mise à jour des statistiques ACOSS 2008-2014

Les séries ACOSS pour les années 2008 à 2014 précédemment diffusées ont par ailleurs fait l'objet d'actualisations par l'ACOSS, avec des incidences sur les chiffres du champ de la CCNTR :

- ◆ pour les salariés dont les établissements ont changé de code commune ou code NAF, ces informations ont fait l'objet d'une rétopolation par l'ACOSS.
- ◆ d'autre part, pour le dénombrement des établissements avec salariés, le périmètre retenu par l'ACOSS est désormais celui des établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2014, alors que les diffusions annuelles antérieures portaient sur le périmètre des établissements ayant déclaré des effectifs au 31 décembre de l'année considérée. Ainsi, les nouvelles séries reconnaissent comme "actifs" des établissements qui ont déclaré de la masse salariale au 4ème trimestre, mais n'ont plus de salariés au 31/12, c'est la raison pour laquelle un nombre plus important d'établissements est recensé

- L'ajustement au champ de la CCNTR

Quatre codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective des transports routiers et activités auxiliaires du transport (CCNTR) :

- ◆ **80.10Z – Activités de sécurité privée** : ce code comprend les sous-activités de gardiennage et d'enquêtes et sécurité qui n'appartiennent pas au champ de la Convention collective, que seule la sous-activité de transports de fonds intéresse ;
- ◆ **77.12Z – Location et location-bail de camions** : la location et location-bail de véhicules de loisirs, incluse dans ce code d'activité, est hors champ de la Convention collective ;
- ◆ **52.29B – Affrètement et organisation des transports** : les activités spécifiques d'auxiliaires de transport maritime, aérien, ainsi que les autres auxiliaires des transports sont également hors champ de la Convention collective ;
- ◆ **52.10B – Entreposage et stockage non frigorifique** : appartient au champ de la convention collective les établissements dont l'activité d'entreposage non frigorifique est exercée à titre principal, et qui interviennent pour le compte de tiers (les marchandises n'appartiennent pas à l'entreprise).

Pour ces codes d'activité, l'appréciation du nombre d'établissements et de salariés relevant du champ de la Convention collective s'effectue donc sur la base d'un ajustement apporté aux statistiques publiques d'emploi.

À l'occasion de l'entrée en vigueur de la nouvelle nomenclature d'activité de l'INSEE (NAF rév. 2), l'Observatoire a décidé en 2010 d'actualiser les coefficients d'ajustement des codes NAF 52.10B, 52.29B, 77.12Z par la voie d'une enquête téléphonique destinée à apprécier la part des établissements et des salariés de ces codes NAF qui relèvent de la convention collective des transports routiers et activités auxiliaires. Ce sont ces coefficients qui sont depuis lors appliqués aux statistiques publiques pour ramener les chiffres au périmètre conventionnel.

Concernant le 80.10Z, les coefficients d'ajustement sont revus périodiquement à partir de réévaluations de l'effectif salarié national des transporteurs de fonds. La dernière mise à jour a été réalisée en 2012 avec le concours des organisations membres de l'OPTL et des principales entreprises du secteur.

Poids de la branche professionnelle

L'exploitation du recensement de la population 2009 de l'INSEE permet d'identifier le nombre de conducteurs, repérés par des Professions et Catégories Socioprofessionnelles (PCS), par secteur d'activité.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de marchandises les PCS à considérer sont :

- 641A Conducteurs routiers et grands routiers(salariés),
- 643A Conducteurs livreurs, coursiers (salariés),
- 644A Conducteurs de véhicule de ramassage des ordures ménagères.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de voyageurs :

- 641B Conducteurs de véhicule routier de transport en commun (salariés).

Pour la conduite de véhicules de transport sanitaire :

- 526E Ambulanciers (salariés).

Au niveau national, on met en évidence que 49 % des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la branche des transports routiers (au sens de la convention collective), qui concentre quasiment l'ensemble des conducteurs de transport routier de marchandises pour le compte d'autrui. La branche concentre même 52 % de ces emplois si l'on exclut les conducteurs de véhicules de ramassage des ordures ménagères auxquels s'appliquent d'autres conventions collectives.

50 % des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la branche conventionnelle, contre 38 % exerçant dans le transport urbain, et près de 12 % dans des établissements du compte propre.

Les conducteurs de véhicules de transport sanitaire exercent dans les entreprises de la branche au sens de la CCNTR, excepté les agents de la fonction publique (SMUR).



Établissements



● Établissements

En bref

En 2014, le nombre d'établissements avec salariés s'est stabilisé après les baisses enregistrées en 2012 et 2013 : nette progression du nombre de créations et légère diminution des défaillances dont la liquidation judiciaire reste la première cause.

1/3 des établissements avec salariés est situé en Ille et Vilaine et à l'exception du Transport de Voyageurs, la classe de taille de 1 à 9 salariés demeure majoritaire bien que n'ayant cessé de diminuer sur 5 ans.

Sur cette même période et tous secteurs de la branche confondus, le nombre d'établissements est en recul. Parallèlement le nombre de création d'établissements sans salarié progresse pour la 2ème année consécutive.

Établissements sans salarié au 1er janvier (ou dont l'effectif est inconnu)

	2013	2014
TRM	837	836
TRV	50	53
DEM	37	43
LOC	50	50
AUX	52	58
PRL	65	71
TRS	123	130
TOTAL	1 214	1 240

Source : INSEE, fichier SIRENE

Données ajustées au champ conventionnel

Le nombre d'établissements sans salariés continue de progresser (+2,1%) après (+1,6%) l'année précédente.

Seul le Transport Routier de Marchandises marque le pas, tandis que le nombre d'indépendants poursuit une nette progression dans le Déménagement (+16,2%)

Établissements avec salariés au 31 décembre

	2013	2014
TRM	1 051	1 068
TRV	162	155
DEM	61	61
LOC	56	53
AUX	112	111
PRL	38	36
TRS	328	323
TOTAL	1 808	1 808

Source : ACOSS

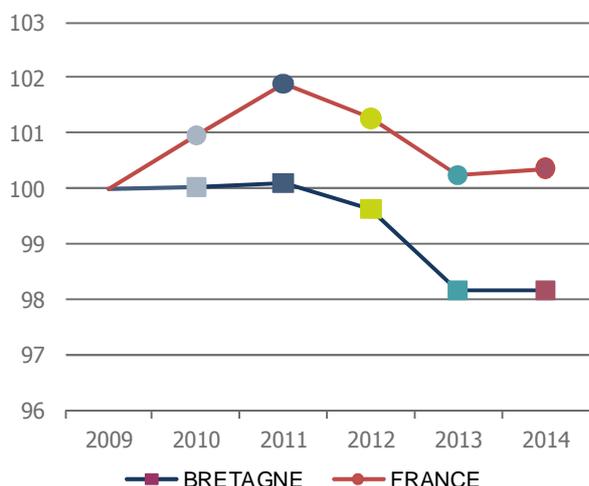
Données ajustées au champ conventionnel

Globalement le nombre d'établissements avec salariés se stabilise.

Il recule cependant en transport de personnes :

- -4,3% en TRV
- -1,5% en TRS

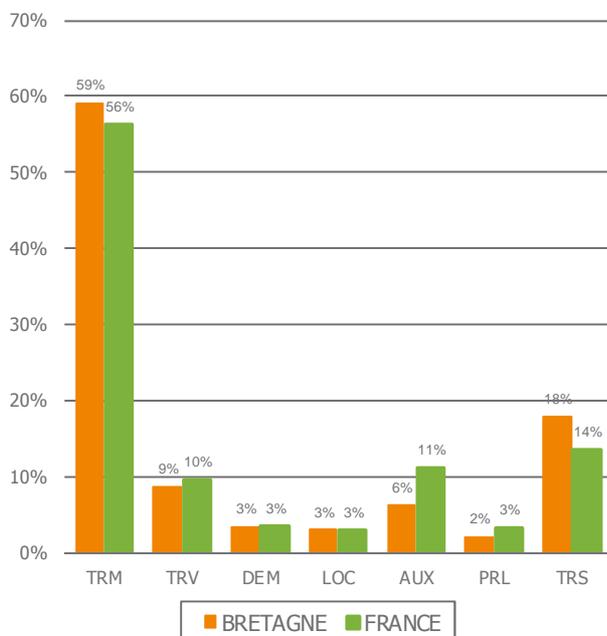
Évolution du nombre d'établissements avec salariés sur 5 ans (indice base 100 au 31/12/2009)



Alors qu'au niveau national, le nombre d'établissements avec salariés a légèrement augmenté sur les 5 dernières années, il a diminué en Bretagne sur cette même période.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition du nombre d'établissements par secteur d'activité

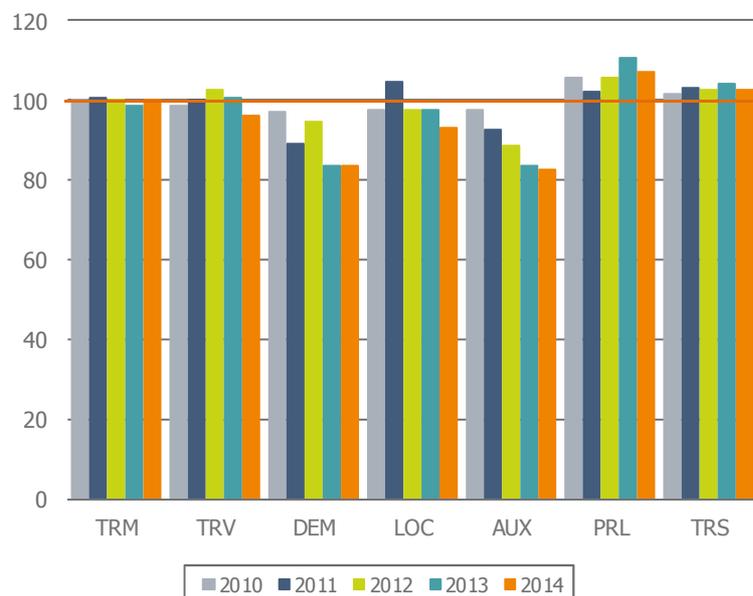


Si la répartition des établissements dans notre région est globalement conforme à la répartition nationale, on relève toutefois quelques différences :

- TRS : 18% des établissements en Bretagne (+4% par rapport au national)
- AUX : 16% (-5% par rapport au national)
- TRM : 59% (+3% par rapport au national)

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du nombre d'établissements avec salariés par activité sur 5 ans (indice base 100 au 31/12/2009)



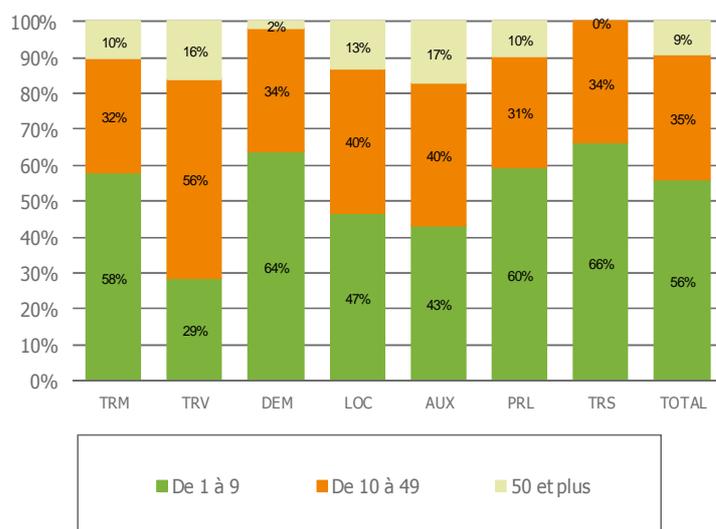
Sur les 5 dernières années, c'est dans les secteurs du Déménagement, des Auxiliaires et de la Location que le nombre d'établissements avec salariés a le plus diminué.

C'est en Prestation Logistique et en Transport Routier Sanitaire qu'il a progressé le plus.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par secteur et classe de taille



Tous secteurs confondus, la classe de 1 à 9 salariés reste largement majoritaire (56%) et particulièrement en Transport Routier Sanitaire (66%), Déménagement (64%), Prestations Logistiques (60%) et Transport Routier de Marchandises (58%).

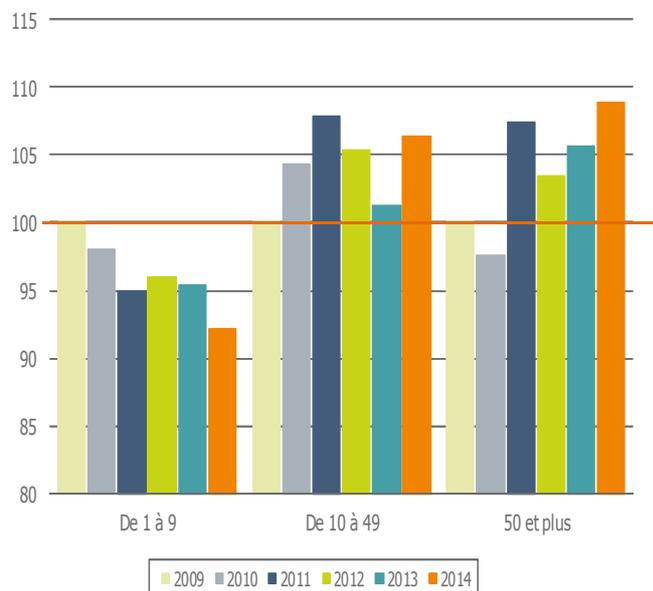
Le Transport Routier de Voyageurs seul fait exception : avec 56%, ce sont les établissements de 10 à 49 salariés qui sont majoritaires.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Ventilations par taille estimées à partir de la Démographie des entreprises et des établissements 2014 - INSEE

Évolution du nombre d'établissements par taille sur 5 ans (indice base 100 en 2009)



Le nombre d'établissements de 1 à 9 salariés a nettement décru ces 5 dernières années.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Ventilations par taille estimées à partir de la Démographie des entreprises et des établissements 2014 - INSEE

Répartition des établissements par département

Département	2014	%
CÔTES D'ARMOR	341	19%
FINISTÈRE	434	24%
ILLE ET VILAINE	620	34%
MORBIHAN	414	23%
TOTAL	1 808	100%

L'Ille et Vilaine demeure le 1^{er} département en nombre d'établissements, le Morbihan et le Finistère font quasiment jeu égal alors que les Côtes d'Armor sont en retrait.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

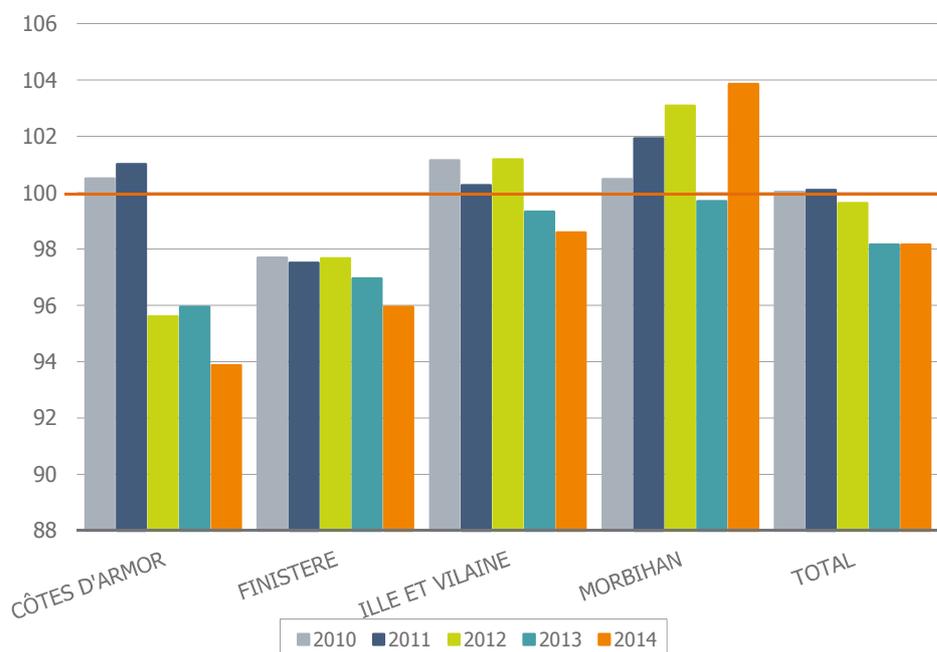
Répartition des établissements par département et activité

Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
CÔTES D'ARMOR	207	28	11	11	11	5	69	341
FINISTERE	245	45	18	9	28	12	76	434
ILLE ET VILAINE	371	37	22	21	54	15	100	620
MORBIHAN	246	45	10	12	18	5	78	414
TOTAL	1 068	155	61	53	111	36	323	1 808

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

L'Ille et Vilaine est le 1^{er} département en nombre d'établissements dans tous les secteurs de la branche à l'exception du Transport Routier de Voyageurs où ce sont les départements du Finistère et du Morbihan qui dominent, à part égale.

Évolution du nombre d'établissements par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2009)

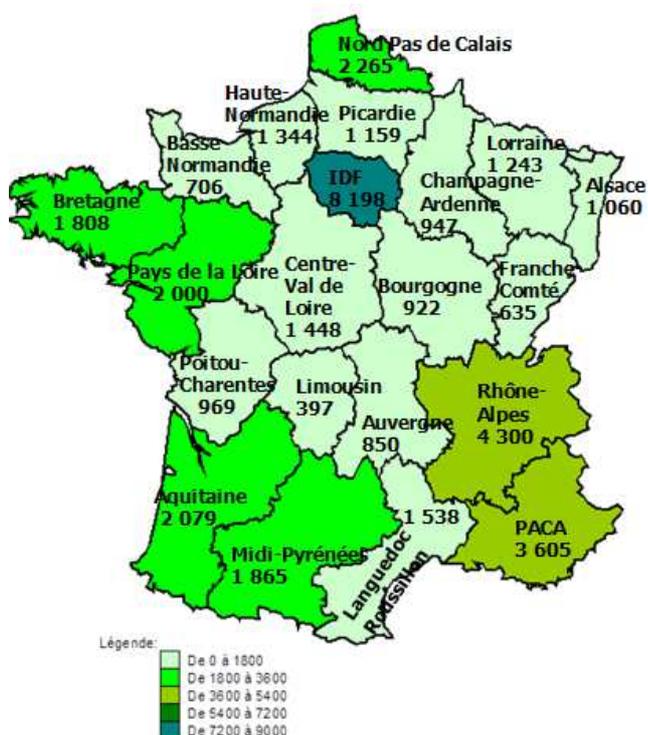


Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

A l'exception du Morbihan le nombre d'établissements avec salariés a diminué sur 5 ans et particulièrement dans le Finistère et les Côtes d'Armor.

Répartition des établissements par région et taux d'évolution du nombre d'établissements en 2014

Répartition des établissements par région

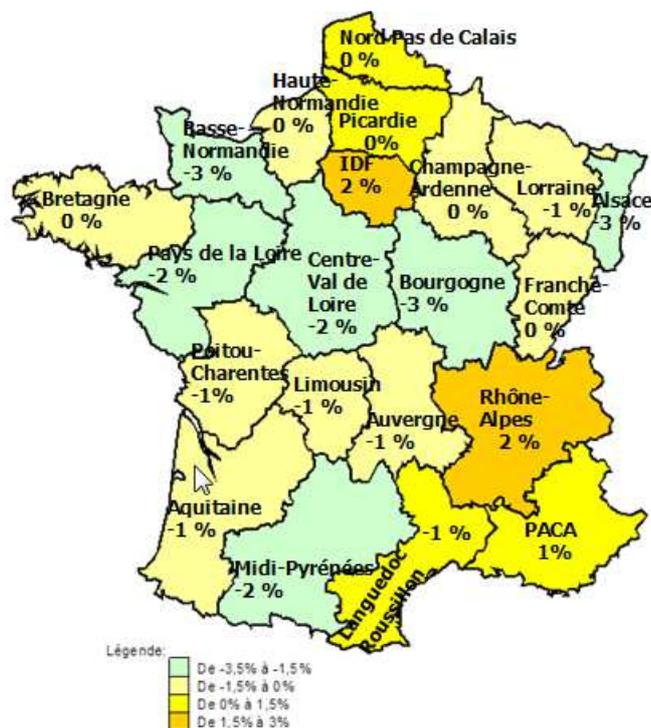


La Bretagne représente 4,6% du nombre total d'établissements de la branche en France (39 338)

Taux d'évolution du nombre d'établissements

En 2014, seules 2 régions ont, au niveau national, vu leur nombre d'établissements augmenter.

La Bretagne est l'une des 4 autres régions à ne pas avoir reculé.



Source : ACOSS
 Données ajustées au champ conventionnel

Créations d'établissements en 2014 et évolution en %

	Nombre				Evolution 2014 / 2013		
	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	58	21	23	102	-4%	104%	29%
TRV	3	0	2	5	-50%		-17%
TRS	4	7	1	12	0%		100%
BRETAGNE	65	28	26	119	-8%	149%	31%
FRANCE	3 612	537	1 792	5 940	-15%	74%	20%

Source : Ellisphère, ex.COFACE
Données ajustées au champ conventionnel

Tous secteurs confondus, la création d'établissements avec salariés a progressé en 2014 dans notre région, à un rythme plus élevé qu'au niveau national.

Défaillances d'entreprises en 2014 et évolution en %

	Nombre				Evolution 2014 / 2013		
	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	51	77	19	147	-28%	-1%	-6%
TRV	4	4	0	8	100%	0%	33%
TRS	2	9	1	12	100%	0%	20%
BRETAGNE	57	90	20	167	-23%	-1%	-3%
FRANCE	2 947	2 676	555	6 178	3%	-2%	8%

Source : Ellisphère, ex.COFACE
ND : non déterminé
Données ajustées au champ conventionnel

Les défaillances d'établissements avec salariés ont légèrement reculé en 2014 en Bretagne.

Défaillances d'entreprises par cause en 2014

	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total
Part des liquidations judiciaires en %				
2013	9%	24%	75%	20%
2014	6%	28%	14%	19%
Part des redressements judiciaires en %				
2013	1%	24%	25%	15%
2014	4%	20%	5%	13%

Source : Ellisphère, ex.COFACE
Données ajustées au champ conventionnel

En 2014, les liquidations d'entreprises ont représenté la première cause des défaillances d'entreprises.

Nombre de salariés concernés par les liquidations et redressements judiciaires

	2013			2014		
	Liquidation judiciaire	Redressement judiciaire	Total	Liquidation judiciaire	Redressement judiciaire	Total
MAR	172	318	490	390	390	390
TRV	0	0	0	0	0	0
TRS	7	30	37	6	6	6
TOTAL	179	348	527	396	396	396

Source : Ellisphère, ex.COFACE

Données ajustées au champ conventionnel

Le nombre de salariés concernés par les défaillances a reculé en 2014.

2



Effectifs



Effectifs

En bref

En 2014 et pour la première fois depuis 2012, les effectifs salariés dans le branche ont légèrement augmenté sans toutefois retrouver leur niveau d'avant crise. Seulement un peu plus d'un salarié sur 10 travaille dans un établissement de 1 à 9 salariés, le CDI est très largement la règle et à l'exception du Transport Routier de Voyageurs, la très grande majorité travaille à temps complet. La famille «conduite» représente plus des $\frac{3}{4}$ des salariés de la branche ce qui place notre région bien au-dessus de la moyenne nationale. Malgré les efforts déployés depuis de nombreuses années, la part des femmes stagne, voire diminue sur les 5 dernières années. L'Ille et Vilaine concentre à elle seule 44% des salariés de la Branche.

Répartition des salariés par secteur d'activité détaillé au 31/12/2014

Naf rev. 2	Total	%
Transport routier de marchandises (TRM)		
4941A	13 779	
4941B	6 608	
5320Z	395	
8010Z	207	
Total	20 989	62,8%
Transport routier de voyageurs (TRV)		
4939A	3 102	
4939B	1 350	
Total	4 452	13,3%
Déménagement (DEM)		
4942Z	439	1%
Location (LOC)		
4941C	1 145	
7712Z	235	
Total	1 380	4,1%
Auxiliaires de transport (AUX)		
5229A	1 486	
5229B	1 471	
Total	2 957	8,9%
Prestataires logistiques (PRL)		
5210B	278	1%
Transport sanitaire (TRS)		
8690A	2 912	9%
Ensemble des activités		
Total	33 407	100,0%

Source : ACOSS - Données ajustées au champ conventionnel

- Bretagne :
- Total «marchandises» : 26 043 ; 78% des salariés
 - Total «voyageurs» : 4 452 ; 13,3% des salariés
 - Total «sanitaires» : 2 912 ; 8,7% des salariés

France :

- Total «marchandises» : 505 591 ; 76,7% des salariés
- Total «voyageurs» : 98 855 ; 15% des salariés
- Total «sanitaires» : 54 515 ; 8,3% des salariés

Nombre de salariés au 31 décembre 2014

33 407

La Bretagne représente 5,1% des 658 461 salariés de la branche Transport.

Effectifs par secteur d'activité au 31/12/2014

	Activités							TOTAL
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	
BRETAGNE	20 989	4 452	439	1 380	2 957	278	2 912	33 407
Poids secteur	62,8%	13,3%	1,3%	4,1%	8,9%	0,8%	8,7%	100,0%
BRETAGNE/NATIONAL	6,3%	4,5%	4,0%	6,2%	3,1%	0,7%	5,3%	5,1%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Ce sont les secteurs du Transport Routier de Marchandises et de la Location qui ont les poids relatifs les plus forts par rapport au national.

Évolution 2014/2013 par secteur d'activité

	Activités							TOTAL
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	
BRETAGNE 2014	0,4%	1,3%	-2,0%	-4,5%	-1,9%	-4,9%	1,7%	0,1%
BRETAGNE 2013	-0,4%	1,2%	-6,3%	-6,9%	-3,8%	-2,0%	4,1%	-0,5%
FRANCE en 2014	0,2%	2,6%	-1,9%	-2,0%	0,2%	2,9%	1,9%	0,8%
FRANCE en 2013	-0,3%	3,0%	-1,7%	-1,8%	-1,1%	1,0%	2,1%	0,2%

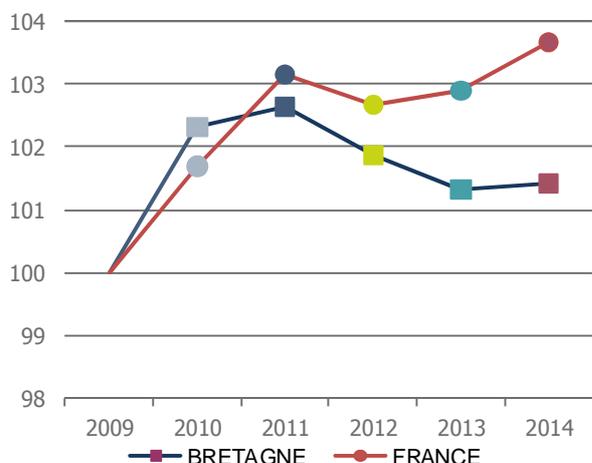
Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Tous secteurs confondus, le nombre de salariés a évolué positivement bien que faiblement (+0,1%) et à un rythme inférieur au national.

- Comme au niveau national, les effectifs dans les secteurs du Déménagement et de la Location ont à nouveau reculé.
- Les secteurs des Auxiliaires et de la Prestation Logistique ont à nouveau reculé en Bretagne, contrairement au niveau national.
- La progression du Transport Routier de Marchandises (+0,4%) a été 2 fois supérieure à celle du niveau national.
- Si les secteurs du Transport Routier de Voyageurs et du Transport Routier Sanitaire ont poursuivi leur progression, celle-ci reste inférieure à celle enregistrée au niveau national.

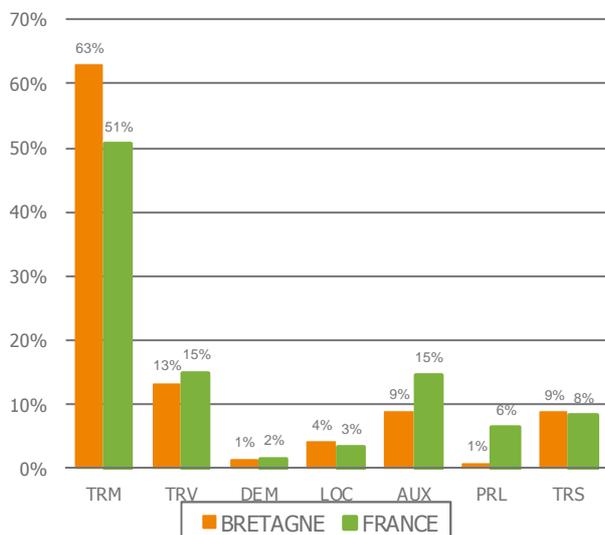
Évolution sur 5 ans (indice base 100 au 31/12/2009)



Sur 5 ans, les effectifs salariés ont augmenté en Bretagne mais insuffisamment pour retrouver leur niveau de 2008, contrairement à la tendance nationale.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs par secteur d'activité



La différence entre la Bretagne et le niveau national reste flagrante en 3 domaines :

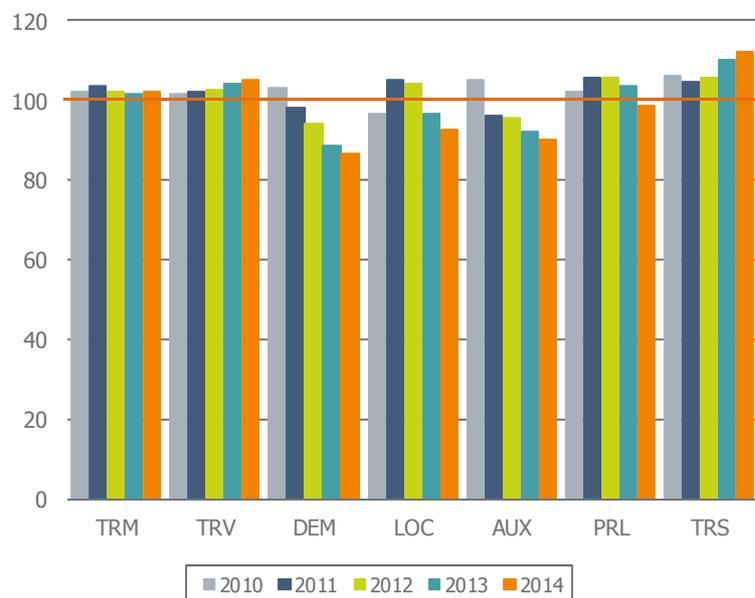
- TRM : 63% des effectifs contre 51% au national
- AUX : 9% des effectifs contre 15% au national
- PRL : 1% des effectifs contre 6% au national

Cependant tous secteurs confondus de l'activité «marchandises» (TRM+ DEM+ LOC+ AUX+ PRL) la différence est moins marquée

- Bretagne : 78% de l'effectif salarié
- France : 76,7% de l'effectif salarié

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution sur 5 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2009)

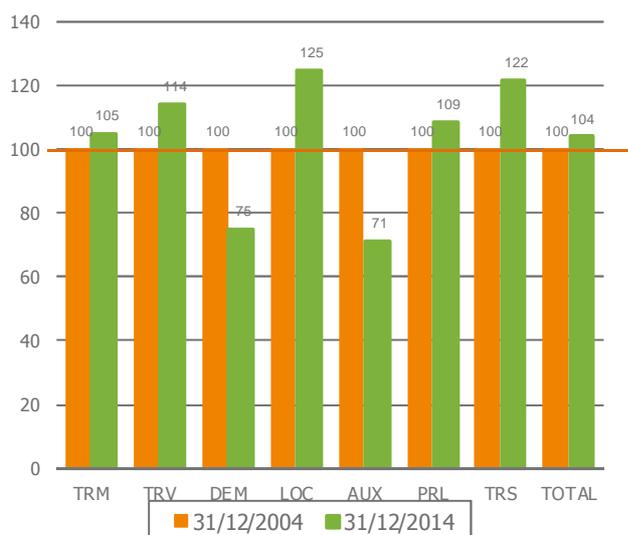


Sur les 5 dernières années les effectifs en Voyageurs et en Sanitaire se sont accrus.

Ils ont diminué de manière significative en Déménagement, en Location et pour les Auxiliaires.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2004)



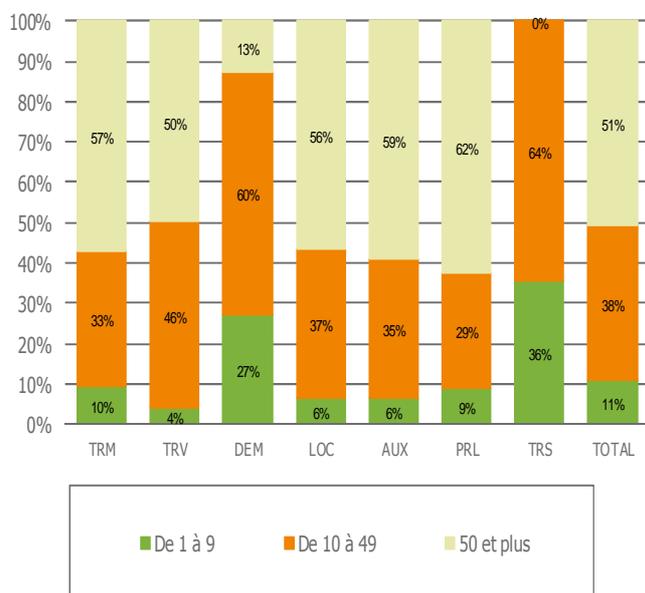
Sur 10 ans et tous secteurs de la branche confondus, les effectifs ont augmenté.

Les plus fortes hausses ont été enregistrées en Location, Transport Routier Sanitaire et en Transport Routier de Voyageurs.

A l'inverse, ils ont très fortement décreus en Déménagement et pour les Auxiliaires.

Source : ACOSS et Pôle emploi (champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs par secteur et classe de taille d'établissement



11% des salariés sont dans des établissements de 1 à 9 salariés qui représentent pourtant 56% des établissements.

A l'inverse 51% des salariés sont dans des établissements de 50 salariés et plus (9% des établissements).

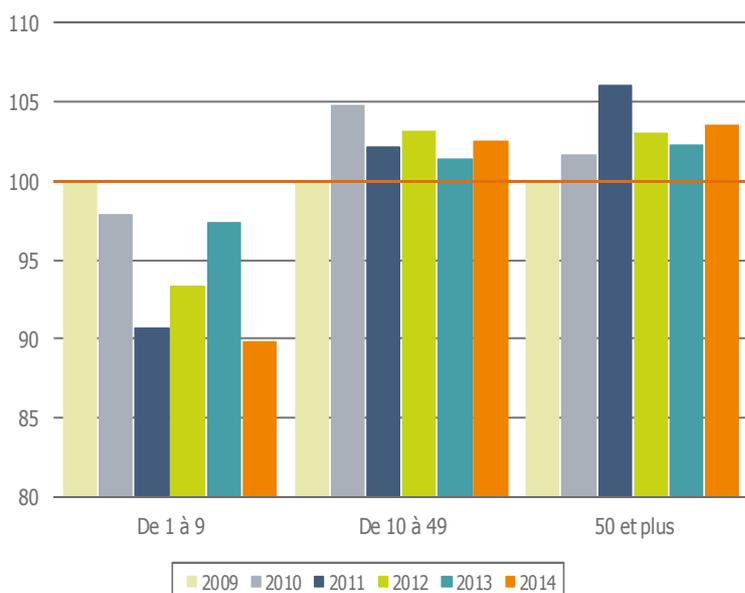
C'est dans les secteurs du Transport Routier Sanitaire (64%) et du Déménagement (60%) que la part des salariés dans les établissements de 10 à 49 salariés est la plus forte et même majoritaire.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Ventilations par taille estimées à partir de la Démographie des entreprises et des établissements 2014 - INSEE

Évolution sur 5 ans des effectifs salariés par taille (indice base 100 au 31/12/2009)



Le nombre de salariés dans les établissements de 1 à 9 salariés a nettement diminué alors qu'il a augmenté dans les deux autres classes de taille.

Répartition des salariés par département

Département	2014	%
CÔTES D'ARMOR	5 113	15%
FINISTERE	6 447	19%
ILLE ET VILAINE	14 722	44%
MORBIHAN	7 125	21%
TOTAL	33 407	100%

Alors qu'elle ne compte que 34% des établissements, l'Ille et Vilaine concentre à elle seule 44% des effectifs.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Effectifs par département et secteur

Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
CÔTES D'ARMOR	3 153	720	68	268	254	54	597	5 113
FINISTERE	3 632	1 093	150	86	576	61	849	6 447
ILLE ET VILAINE	9 930	1 536	150	425	1 699	130	852	14 722
MORBIHAN	4 275	1 103	71	602	428	33	614	7 125
TOTAL	20 989	4 452	439	1 380	2 957	278	2 912	33 407

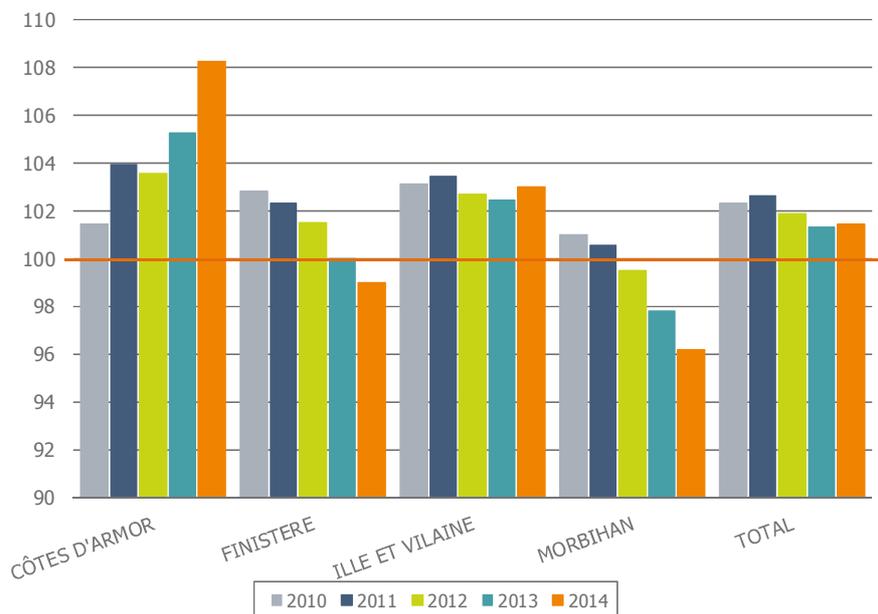
Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Rappel : « Marchandises » : TRM+ DEM+ LOC+ AUX+ PRL

- Côtes d'Armor : 74,2% des salariés sont en Marchandises; 14,1% en Voyageurs; 11,7% en Sanitaire
 - Finistère : 69,8% des salariés sont en Marchandises; 17% en Voyageurs; 13,2% en Sanitaire
 - Ille et Vilaine : 83,8% des salariés sont en Marchandises; 10,4% en Voyageurs; 5,8% en Sanitaire
 - Morbihan : 75,9% des salariés sont en Marchandises; 15,5% en Voyageurs; 8,6% en Sanitaire
- TRV : 16,2% des salariés sont dans les Côtes d'Armor; 24,5% dans le Finistère; 34,5% en Ille et Vilaine ; 24,8% dans le Morbihan
 - TRS : 20,5% des salariés sont dans les Côtes d'Armor; 29,1% dans le Finistère; 29,2% en Ille et Vilaine ; 21,2% dans le Morbihan
 - March : 14,6% des salariés sont dans les Côtes d'Armor; 17,3% dans le Finistère; 47,4% en Ille et Vilaine ; 20,7% dans le Morbihan

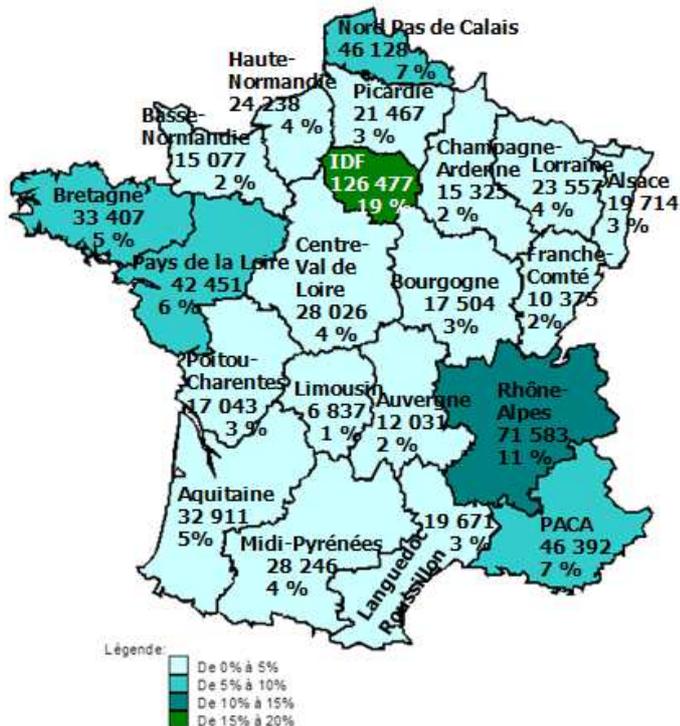
Évolution des effectifs par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2009)



Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Les Côtes d'Armor et l'Ille et Vilaine ont vu leurs effectifs progresser sur les 5 dernières années, à l'inverse du Finistère et du Morbihan où la chute est forte et continue. Ils n'ont d'ailleurs jamais retrouvé leurs effectifs de 2008.

Répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle par région en 2014



Bretagne :

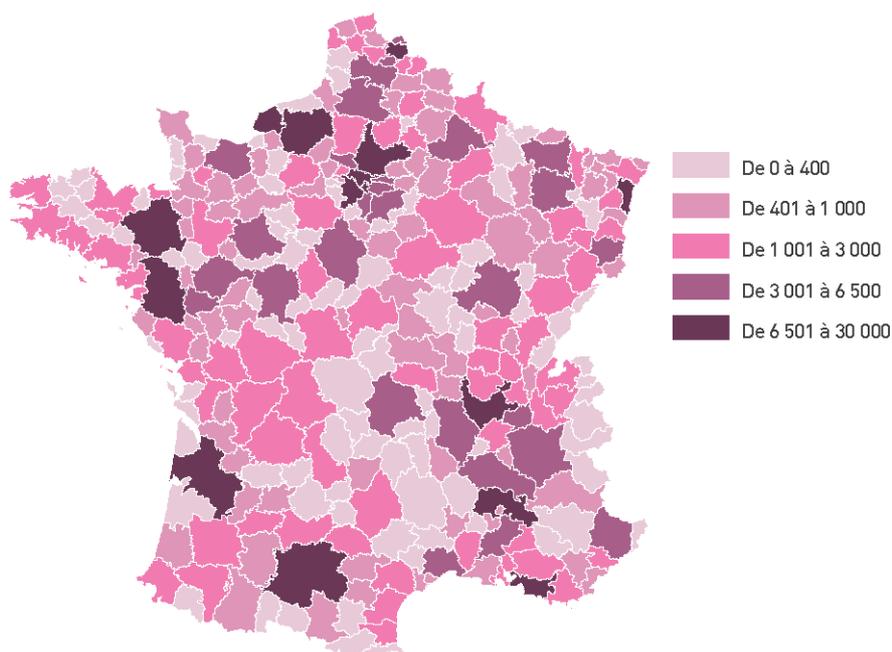
- 5,1% des salariés de la branche
- 6^{ème} rang dans l'ancien découpage des régions.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle par zone d'emploi en 2014

Marchandises



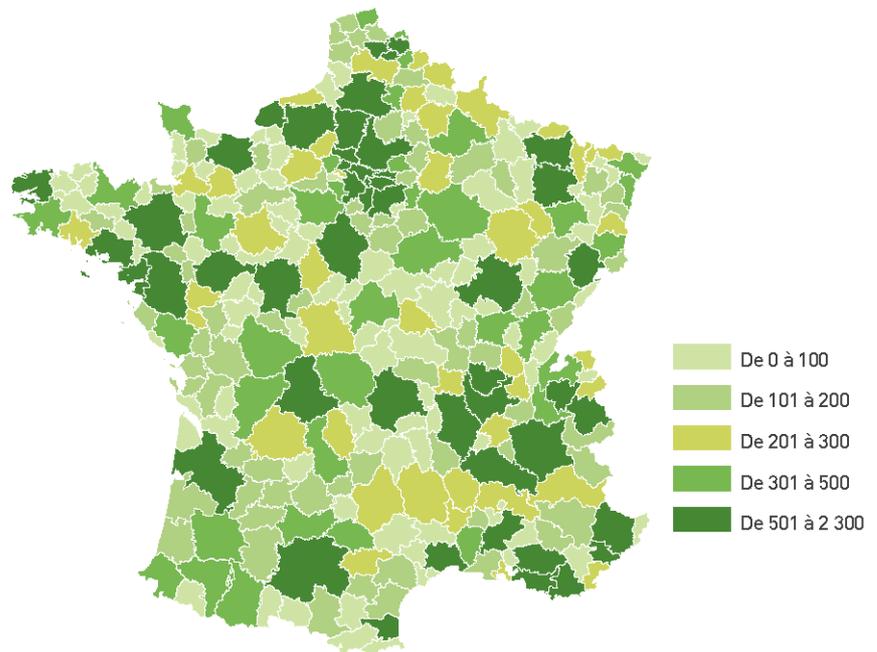
Concentration sur la frange côtière à l'exception de l'axe «Morlaix-Paimpol».

Très forte concentration sur le bassin rennais.

Voyageurs

3 bassins principaux en Bretagne :

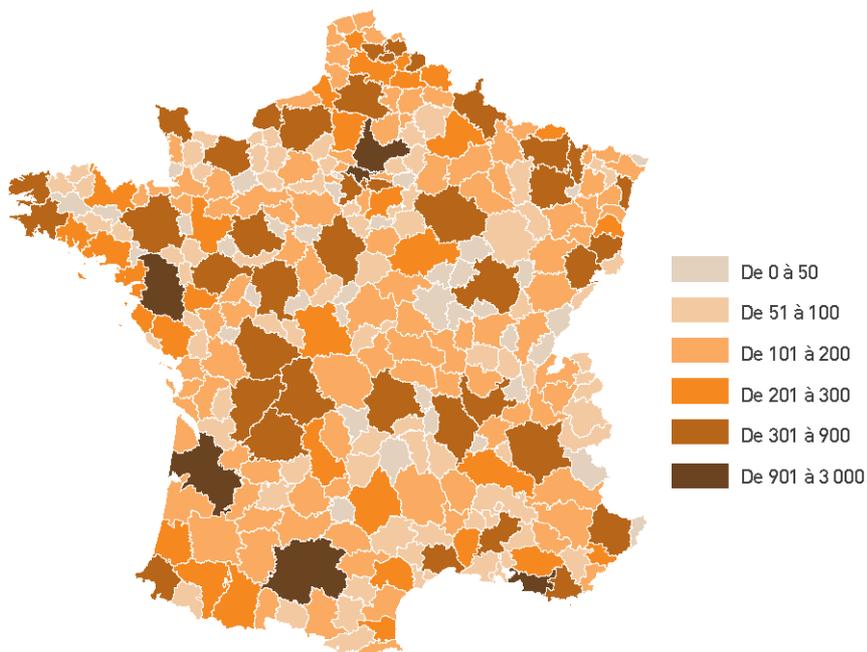
- Rennes
- Vannes
- Brest



Transport sanitaire

2 bassins principaux

- Rennes
- Pointe du Finistère

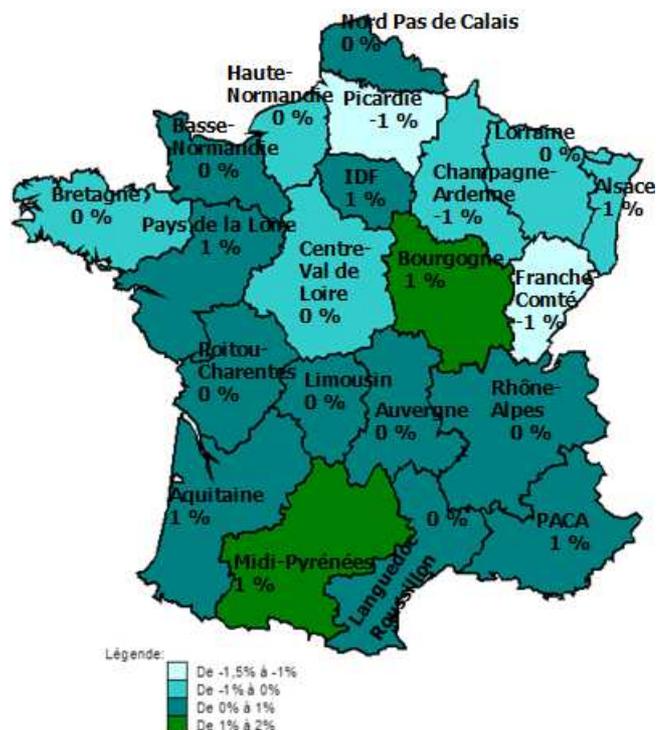


Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Taux de croissance annuel moyen des effectifs depuis 2009

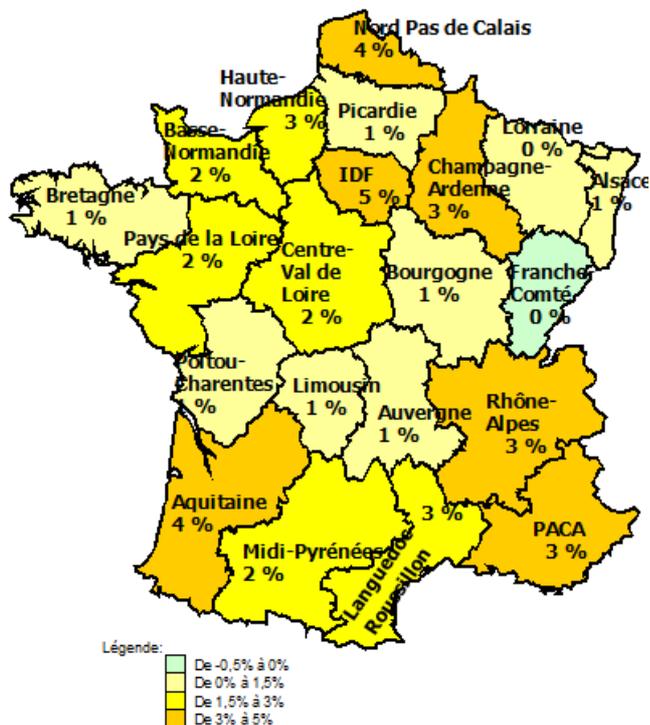
Marchandises

Le taux de croissance est en léger recul sur la période considérée et inférieur à celui des régions voisines de Basse Normandie et Pays de la Loire.



Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Voyageurs

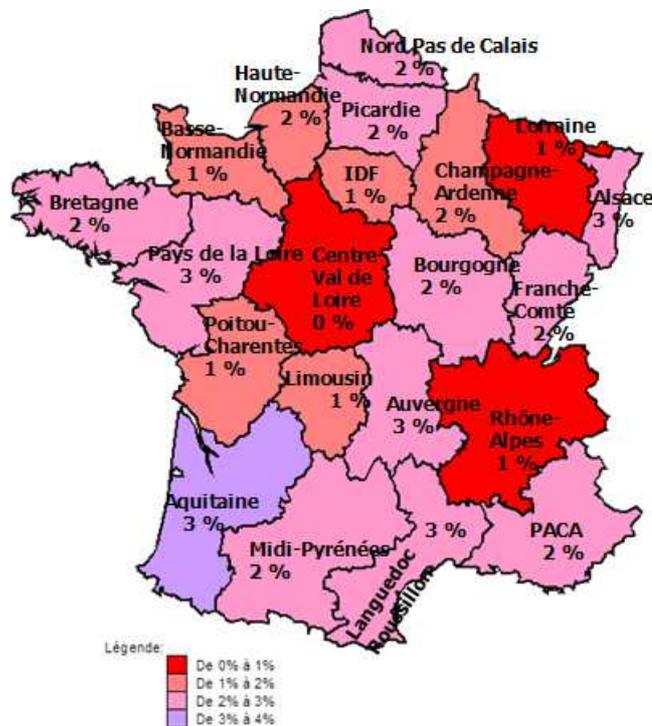


Bien que positif le taux de croissance est inférieur à celui des régions voisines.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire

La Bretagne enregistre dans ce secteur un taux de croissance satisfaisant bien qu'inférieur à celui des Pays de la Loire.



Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

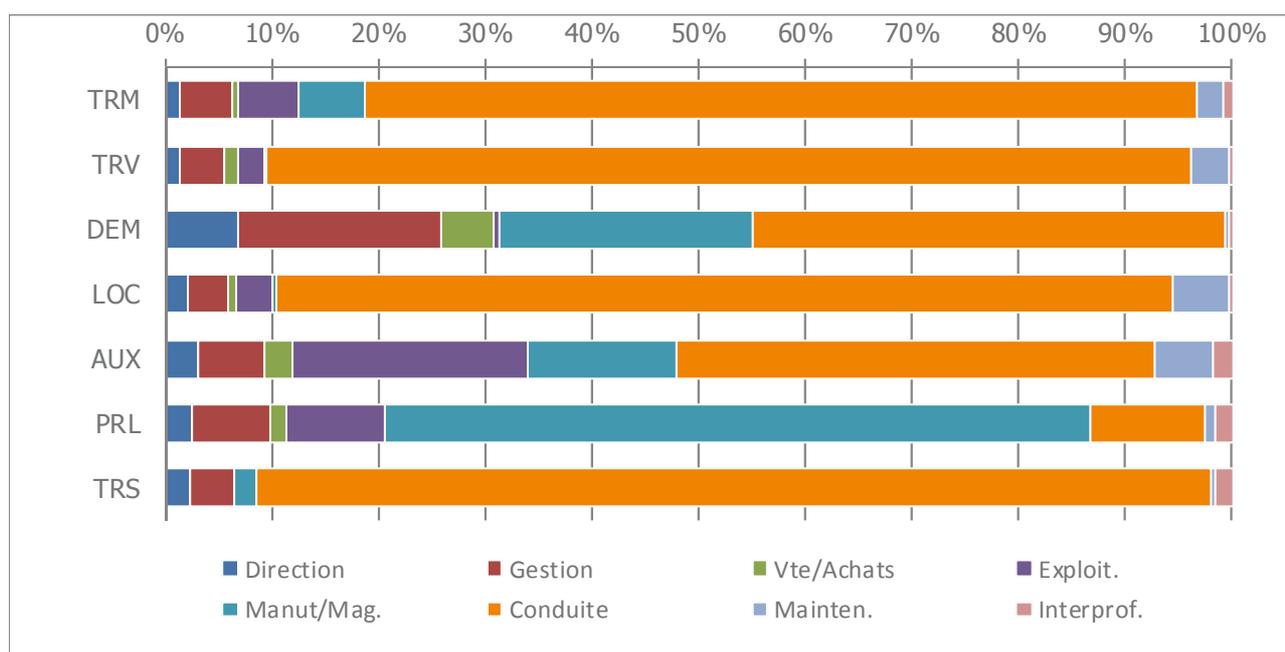
Répartition des salariés par famille professionnelle

Famille professionnelle	BRETAGNE	FRANCE
Direction	2%	3%
Gestion	5%	5%
Ventes / Achats	1%	1%
Exploitation transport	6%	9%
Logistique / Manut. / Mag.	6%	10%
Conduite	77%	68%
Maintenance	3%	2%
Interprofessionnel	1%	2%
TOTAL	100%	100%

En Bretagne, le poids de la famille «Conduite» est supérieur de 9 points à celui de la moyenne nationale, celui de la famille «Exploitation transport» inférieur de 3 points et celui de la famille «Logistique/Manut./Mag.» inférieur de 4 points.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par secteur agrégé et famille professionnelle en 2014 (en %)



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

A l'exception de la Prestation Logistique, la famille «Conduite» prédomine largement dans les autres secteurs de la branche.

A noter le poids de la famille «gestion» et «Manut/Mag» en Déménagement et celui de la famille «Exploitation» chez les Auxiliaires.

Répartition des salariés par secteur d'activité et famille professionnelle en 2014 (en valeur)

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit Trp	Log/Man/Mag	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
TRM	287	1 027	111	1 187	1 327	16 386	499	166	20 989
TRV	62	189	53	114	4	3 864	161	6	4 452
DEM	30	84	21	2	104	195	1	1	439
LOC	30	52	10	46	5	1 161	73	3	1 380
AUX	94	182	77	650	413	1 326	162	52	2 957
PRL	7	20	4	25	184	30	3	4	278
TRS	70	118	0	0	59	2 607	12	46	2 912
Total	580	1 672	278	2 024	2 096	25 568	911	279	33 407

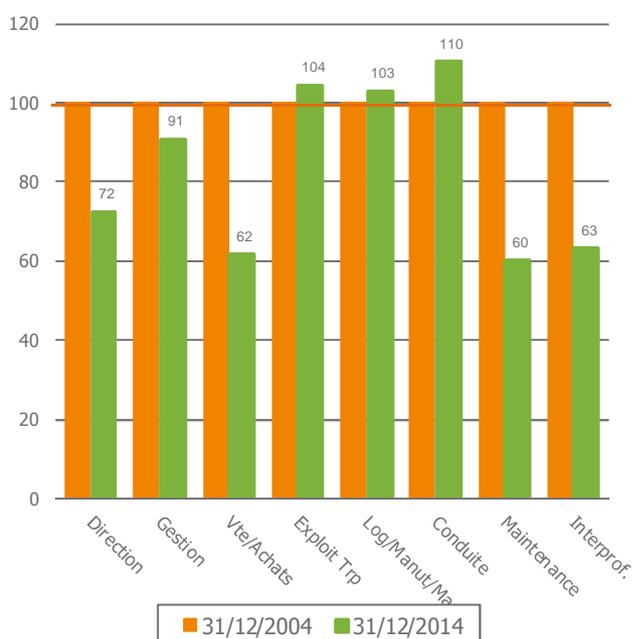
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

La famille «conduite» représente 77% des effectifs de la branche dont 87% des salariés du Transport Routier de Voyageurs, 89% de ceux du Transport Routier Sanitaire et 73% des salariés de l'activité «Marchandises» (TRM+ DEM+ LOC+ AUX+ PRL)

Sur les 25 568 conducteurs de la branche professionnelle, 19 098 (75%) exercent en marchandises, 3 864 (15%) en Voyageurs et 2 607 (10%) en Sanitaires.

Comparaison à 10 ans des effectifs par famille professionnelle (indice base 100 au 31/12/2004)



Sur les 10 dernières années, 3 familles professionnelles ont vu leurs effectifs augmenter : «Conduite», «Exploitation» et «Log/Manut/mag»

A contrario toutes les autres familles ont diminué et en particulier «Vte/Achats», «Maintenance» et «Interprof.»

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT

Données ajustées au champ conventionnel

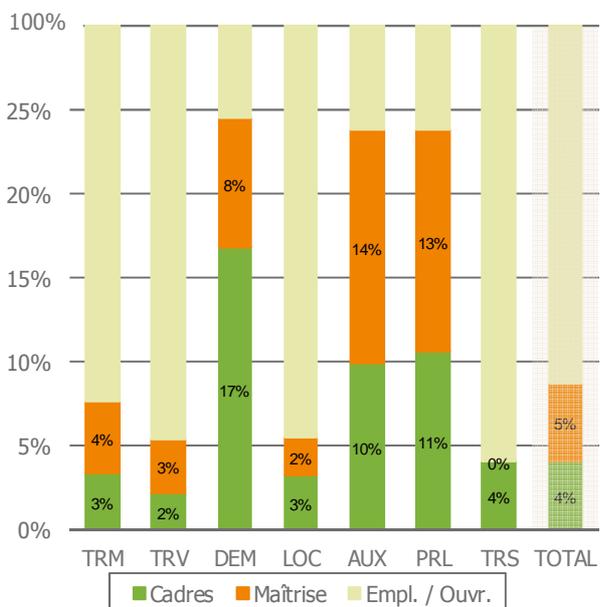
Comparaison sur 10 ans du nombre des conducteurs par activité (indice base 100 au 31/12/2004)



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Le nombre de conducteurs a augmenté sur la période dans toutes les activités de la branche et plus particulièrement en Transport Routier de Voyageurs et en Transport Routier Sanitaire, en corrélation avec l'augmentation globale des effectifs et du poids de la famille «Conduite».

Répartition des salariés par secteur et par catégorie professionnelle (CSP) en 2014

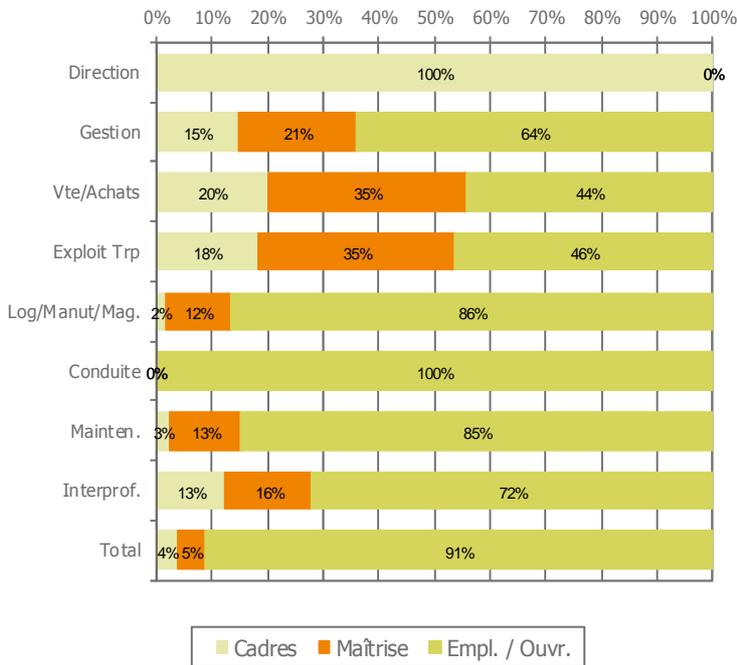


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Si globalement la catégorie professionnelle «Empl./Ouvr» représente 91% de l'effectif salariés, 3 secteurs se distinguent :

- Le Déménagement où les CSP «Cadres» et «Maîtrise» représentent 23% des effectifs.
- Les Auxiliaires et le Prestation Logistique où ces deux CSP représentent 24% de l'effectif.

Répartition des salariés par famille professionnelle et catégorie socioprofessionnelle (CSP) en 2014

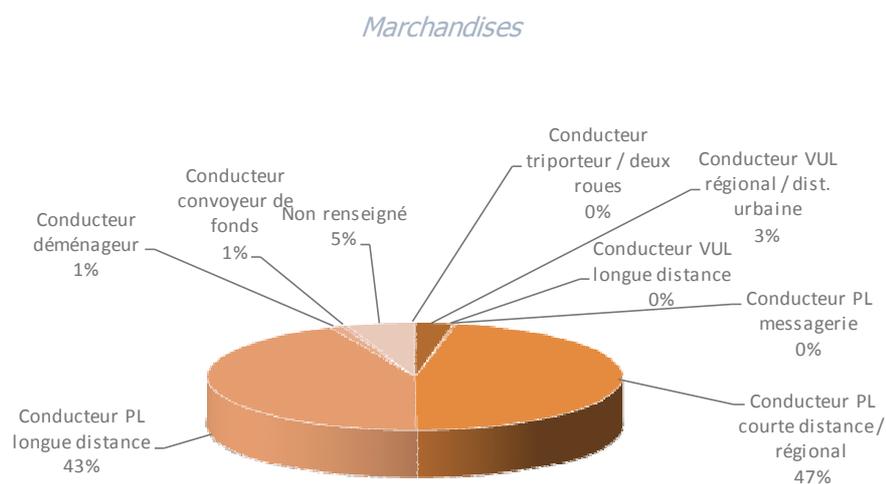


Mise à part la famille professionnelle «Direction», les CSP «Cadres» et «Maîtrise» sont majoritaires en «Vte/achats» et «Exploit. Trp»

Ces 2 CSP représentent encore 36% des salariés de la famille «Gestion» et 28% de la famille «Interprof.»

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs en Conduite par sous-famille et activité



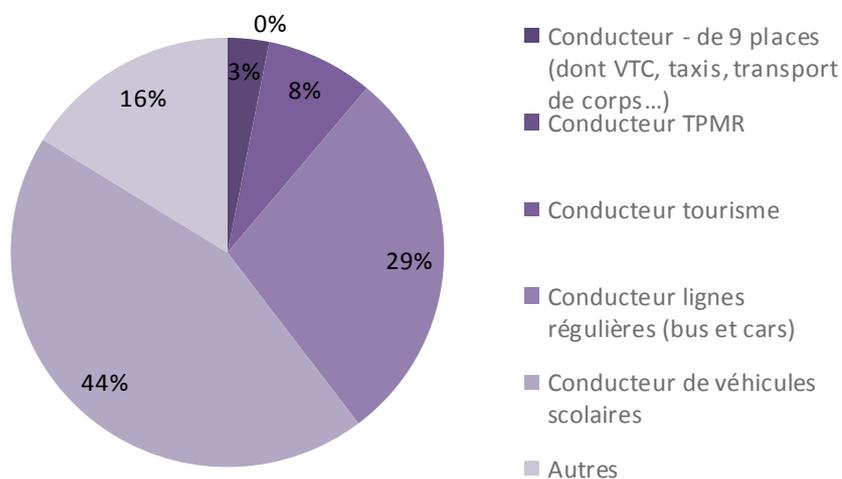
Les conducteurs poids lourd courte et longue distance représentent 90% des conducteurs.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

44% des conducteurs sont en transport scolaire.

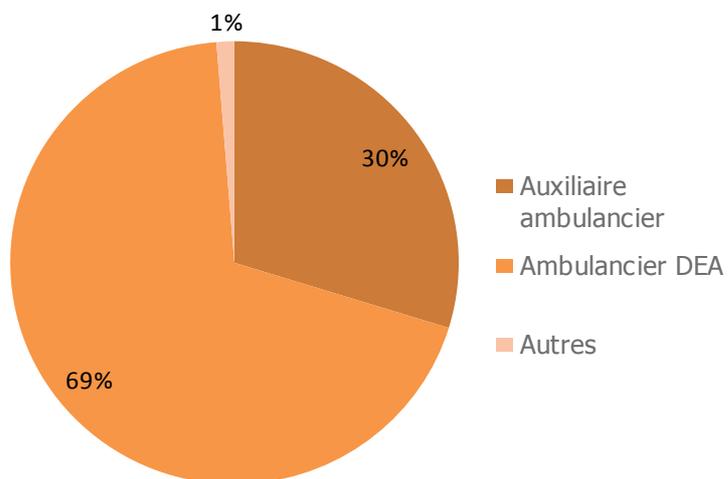
Ce sont les plus soumis au temps partiel.

Voyageurs



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire



Près de 7 conducteurs sur 10 du transport sanitaire sont des ambulanciers diplômés d'Etat.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Proportion de conducteurs affectés principalement au transport de marchandises en ville parmi les conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises

... Et soumis de ce fait à des contraintes spécifiques de distribution en zone urbaine (réglementations, limitations d'accès, ...)

	BRETAGNE	FRANCE
TRM	10%	20%
DEM	3%	21%
LOC	14%	19%
AUX	20%	31%
PRL	10%	21%
TOTAL	8%	15%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Tous secteurs de l'activité Marchandises confondus, les conducteurs bretons affectés principalement au transport de marchandises en ville sont proportionnellement moins nombreux qu'en moyenne nationale.

Répartition des effectifs en Gestion par sous-famille dans les établissements de 50 salariés et plus



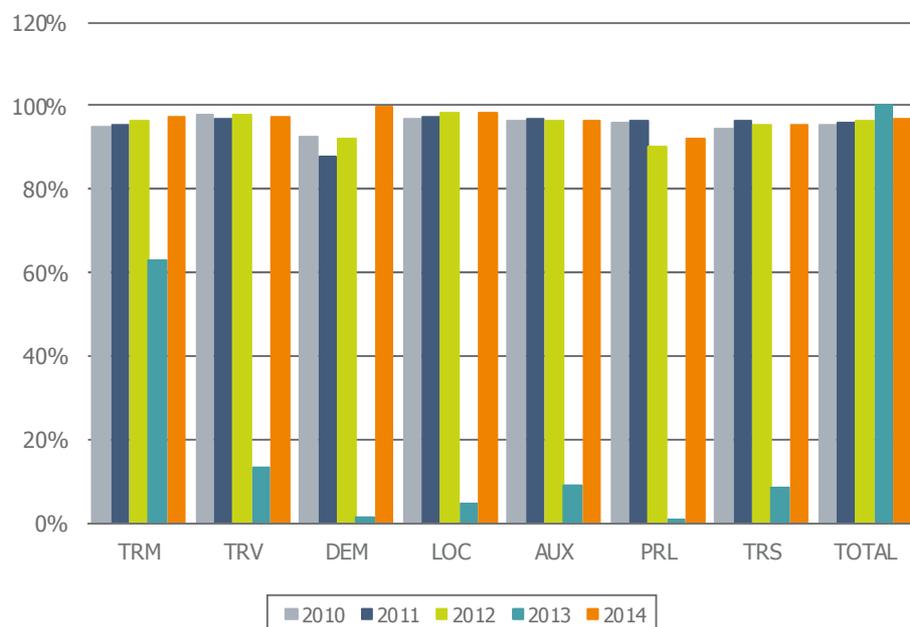
	Marchandises	Voyageurs	Trp Sanitaire	Total
Informatique	1%	0%	0%	1%
Formation professionnelle	3%	3%	0%	3%
Ressources humaines	13%	11%	0%	13%
Gestion financière	38%	16%	0%	37%
Communication, relations publiques	13%	30%	0%	14%
Environnement, Prévention, Hygiène, Qualité, Sécurité	1%	3%	0%	1%
Non renseigné	30%	38%	0%	31%
Total	100%	100%	0%	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

En marchandises, c'est la sous-famille «Gestion financière» qui arrive nettement en tête alors qu'elle est nettement dominée par la sous-famille « Communication/relations publiques » en voyageurs.

Remarques : Il est possible que certaines de ces sous-familles sont présentes dans les «holdings» et donc pas comptabilisées dans les enquêtes TBE (code NAF ne relevant pas de la branche) d'où un risque de sous-estimation.

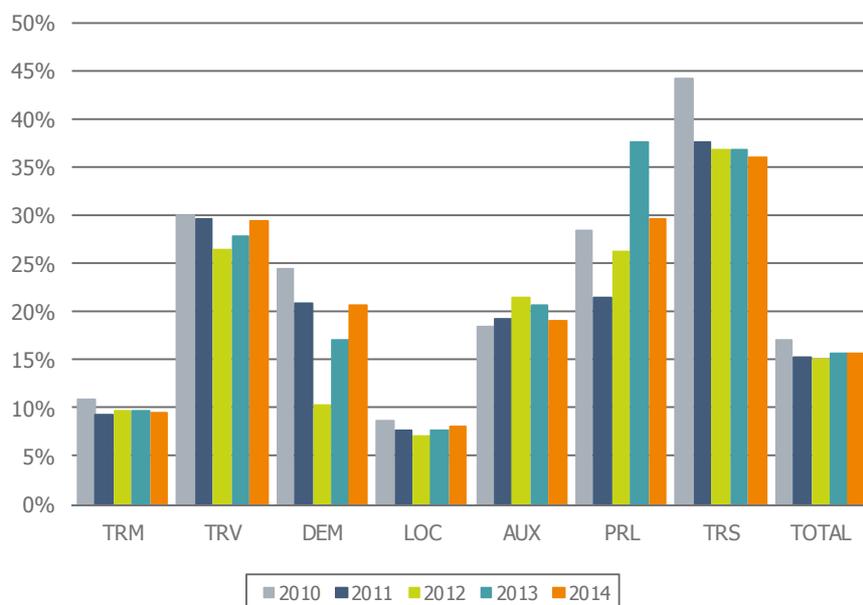
Évolution de la part des salariés en contrat à durée indéterminée (CDI) par secteur



Les CDI sont très largement la règle.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des femmes dans l'effectif total et par secteur

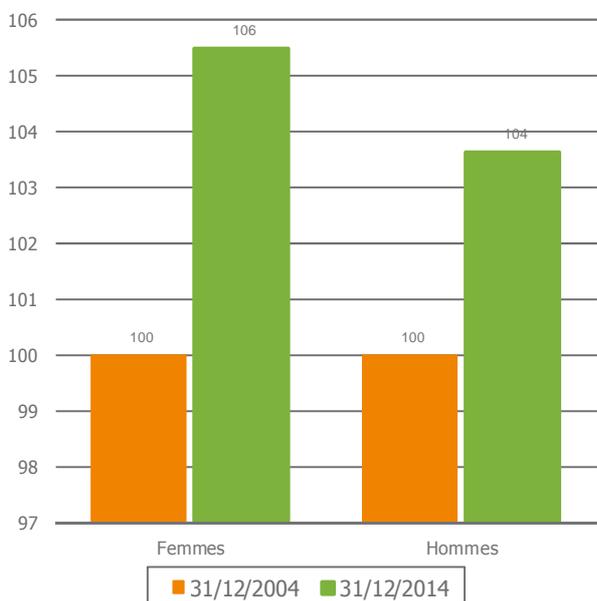


Globalement la part des femmes tend à stagner, voir à diminuer (Transport Routier Sanitaire)

Une seule exception la Prestation Logistique.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

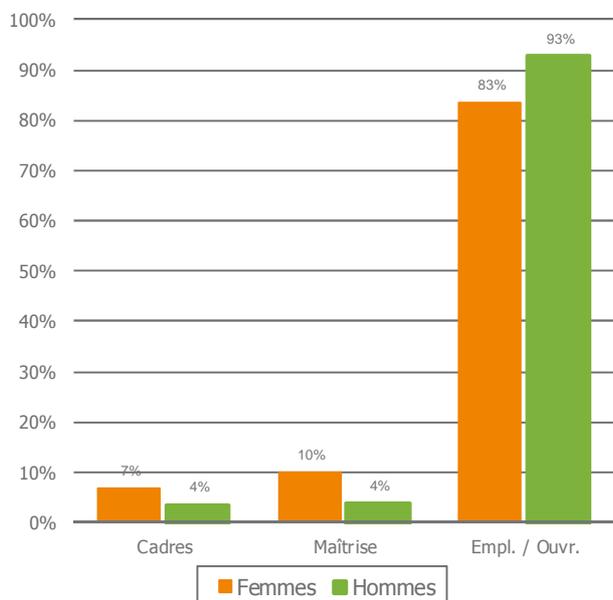
Comparaison à 10 ans des effectifs hommes / femmes (base 100 au 31/12/2004)



Bien que n'ayant pas évolué sur les 5 dernières années, sur 10 ans les effectifs féminins ont proportionnellement plus augmenté que les masculins.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

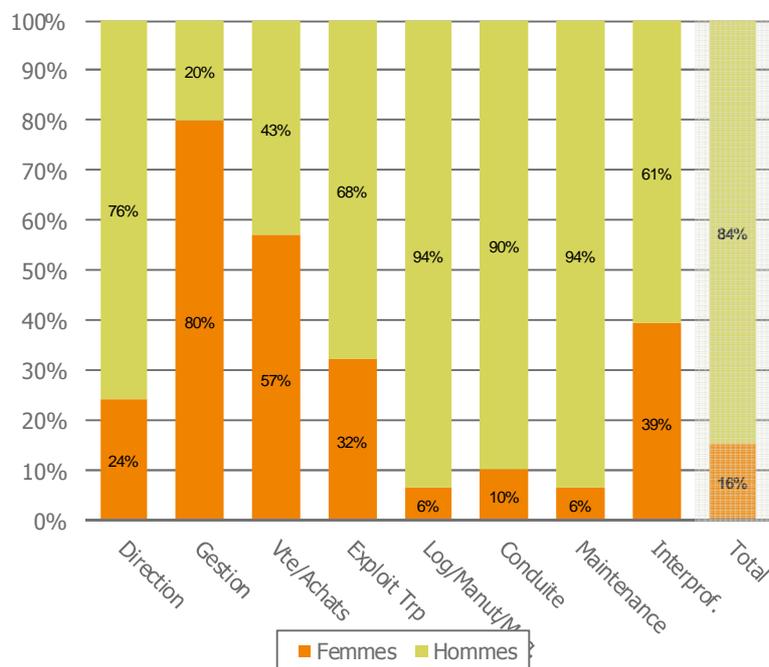
Répartition par sexe et catégorie socio-professionnelle



Du fait de leur forte représentativité dans les familles «gestion», «vente/achats» «exploitation» et même «interprof.» (là où la proportion de cadres et d'agents de maîtrise est la plus forte) la proportion des femmes travaillant dans la branche avec un statut cadre ou agent de maîtrise est plus forte que celle des hommes.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs par sexe et famille professionnelle



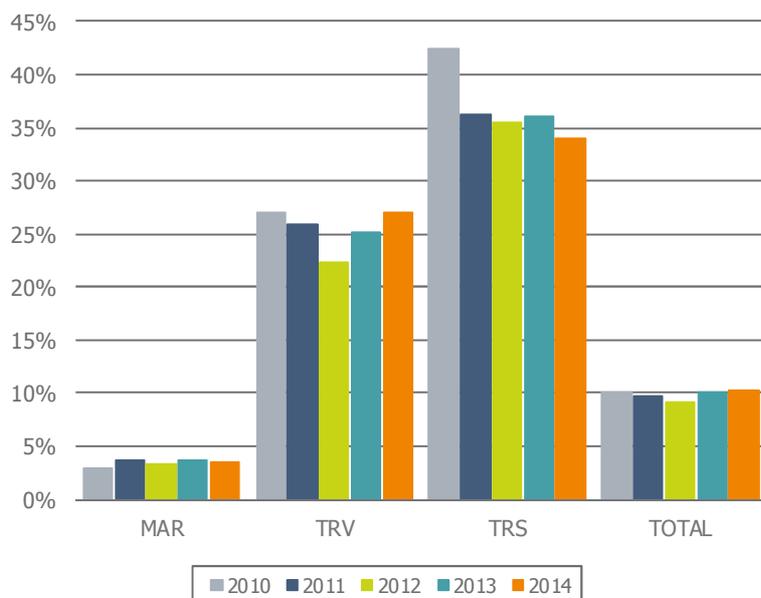
Les femmes sont nettement majoritaires dans les familles «Gestion» et «Vente/achats».

Elles représentent presque 4 salariés sur 10 en «Interprof» et près de 1/3 des salariés en «Exploitation transport».

Elles représentent 1/4 de la famille «Direction»

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle conduite (par secteur)

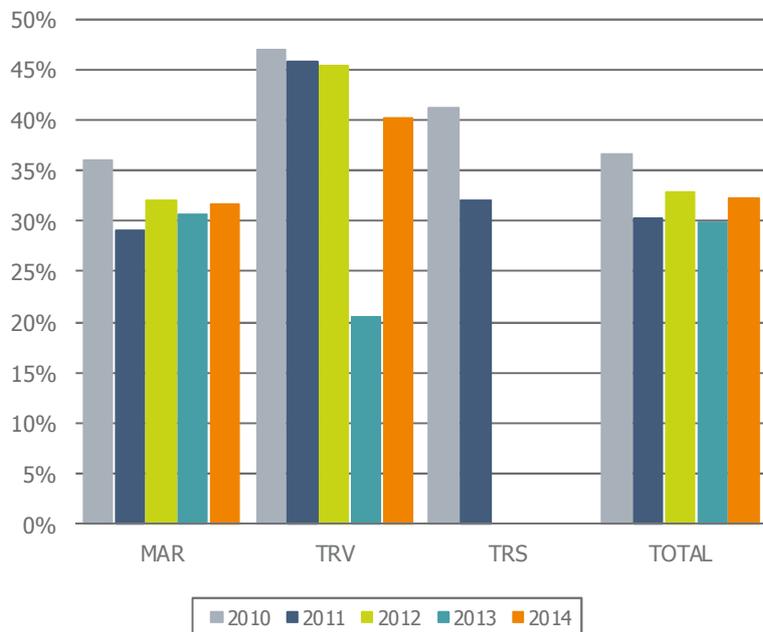


La part des femmes en conduite stagne depuis plusieurs années.

Elles sont environ 3,5% en Marchandises, un peu plus d'1/4 des conducteurs en Voyageurs et sont retombées à environ 1/3 des conducteurs en Transport Sanitaire.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

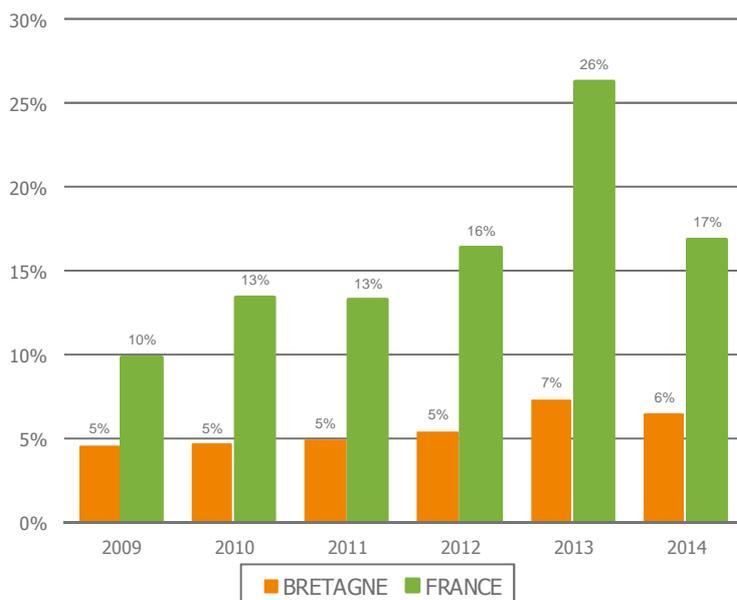
Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle exploitation transport (par secteur)



On constate là aussi une érosion de la part des femmes.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

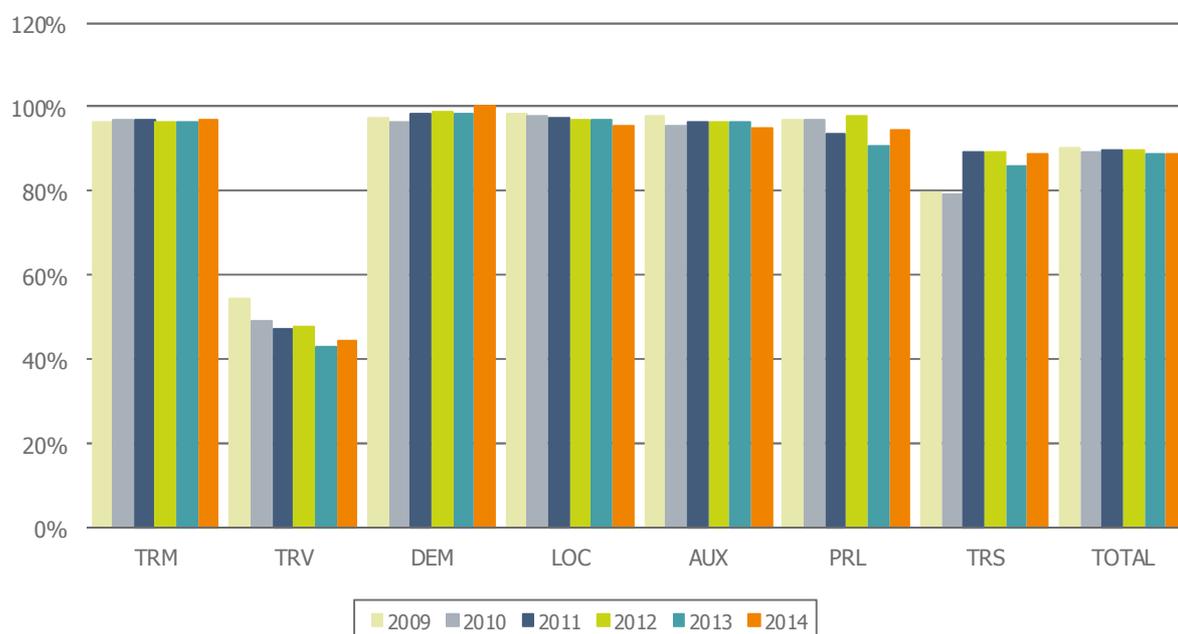
Evolution de la part des femmes dans la famille professionnelle logistique-magasinage-manutention, toutes activités



Dans cette famille professionnelle, la part des femmes évolue positivement et reste très inférieure à l'évolution et à la proportion nationale.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des effectifs à temps complet par secteur



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Mis à part le secteur du Transport Routier de Voyageurs où elle diminue de façon régulière et le secteur du Transport Routier Sanitaire où elle a tendance à augmenter, la part des effectifs à temps complet reste globalement stable.

Part des salariés à temps complet par famille professionnelle

Famille professionnelle	BRETAGNE	FRANCE
Direction	97%	95%
Gestion	82%	83%
Ventes / Achats	97%	92%
Exploitation transport	95%	95%
Logistique / Manut. / Mag.	94%	97%
Conduite	89%	89%
Maintenance	80%	91%
Interprofessionnel	87%	79%
TOTAL	89%	90%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Près de 9 salariés sur 10 sont à temps complet, tous secteurs et toutes familles professionnelles de de la branche confondus.

En maintenance seuls 8 salariés sur 10 sont à temps complet.

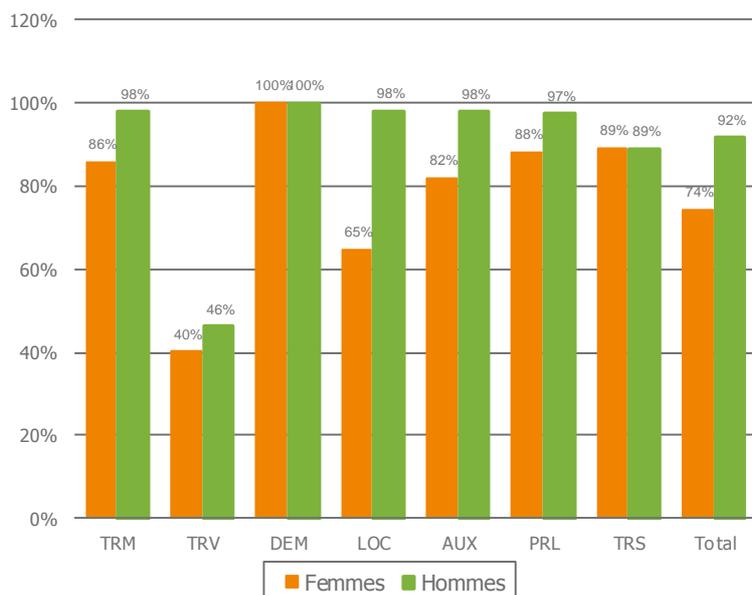
Part des salariés à temps complet par secteur dans la famille professionnelle conduite

Secteur	BRETAGNE	FRANCE
TRM	99%	98%
TRV	37%	52%
DEM	100%	99%
LOC	97%	99%
AUX	100%	99%
PRL	88%	98%
TRS	91%	92%
Total	89%	89%

Seuls 37% des conducteurs du Transport Routier de Voyageurs sont à temps complet en Bretagne, alors qu'ils sont un peu plus d'un sur deux au niveau national.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Part des effectifs à temps complet selon le sexe par secteur



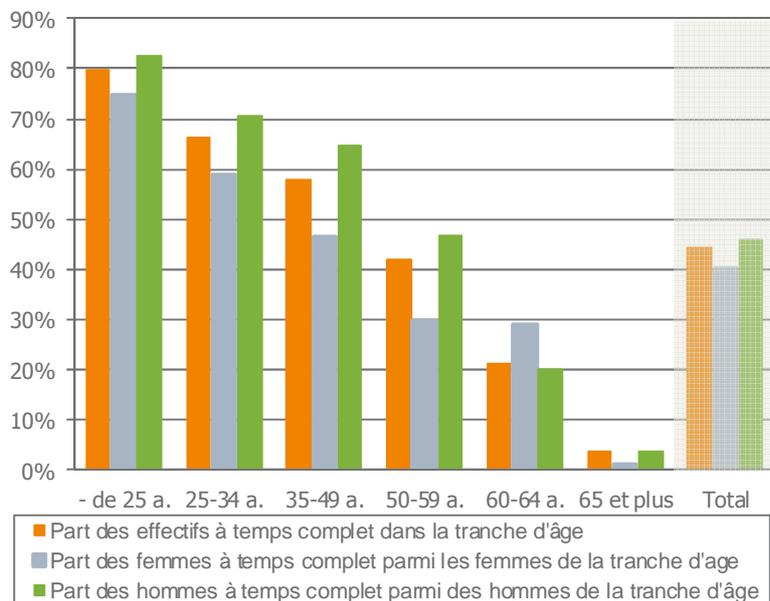
Tous secteurs confondus, 9 hommes sur 10 travaillent à temps complet contre ¾ des femmes seulement.

Il n'y a aucune différence entre les femmes et les hommes en Transport Routier Sanitaire et en Déménagement.

En Transport Routier de Voyageurs la différence entre femmes et hommes est de 6 points soit l'écart le plus faible hormis les 2 secteurs cités plus haut.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Part des effectifs à temps complet dans le TRV par tranche d'âge et selon le sexe



C'est dans les tranches d'âges situés entre 25 et 59 ans que l'écart femmes/hommes sur le temps complet est le plus fort.

Il tourne à l'avantage des femmes sur la tranche d'âge 60-64 ans.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Temps partiels et équivalents temps plein par secteur

Activités	Secteurs							TOTAL
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	
BRETAGNE								
Effectif salarié	20 989	4 452	439	1 380	2 957	278	2 912	33 407
Dont nb. de temps partiels	688	2 480	0	64	152	15	322	3 720
Nb. de temps partiels en ETP	359	1 212	0	32	98	8	158	1 867

ETP : temps partiels en équivalents temps plein

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Durée moyenne d'un temps partiel

- Transport Routier de Marchandises : 18,3 heures par semaine
- Transport Routier de Voyageurs : 17,1 heures par semaine
- Location : 17,5 heures par semaine
- Auxiliaire : 22,6 heures par semaine
- Prestataires Logistiques : 18,7 heures par semaine
- Transport Routier Sanitaire : 17,2 heures par semaine

Ancienneté moyenne dans l'établissement par secteur (en années)

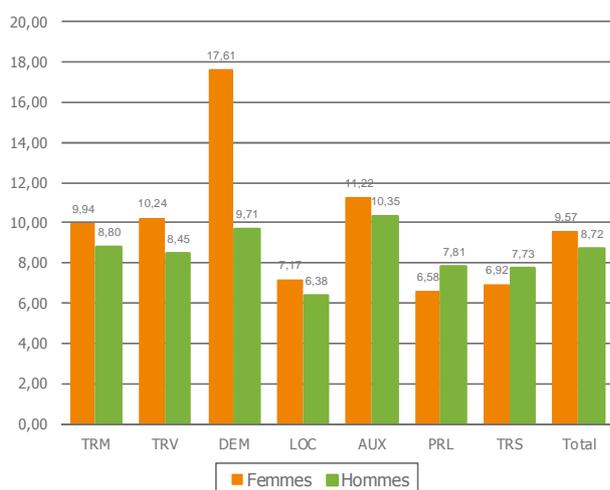
Activités								
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
Ancienneté moyenne								
BRETAGNE	8,91	8,98	11,33	6,45	10,52	7,45	7,44	8,85
FRANCE	8,80	7,78	10,26	7,84	10,75	7,14	7,21	8,69

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Remarque : ne pas confondre ancienneté dans l'établissement et ancienneté dans le métier.

Le bilan social annuel du transport routier de marchandises publié par le SOeS indique qu'en 2009, "l'ancienneté des conducteurs de poids lourds du transport routier de fret élargi était, en moyenne, de 18 ans et 6 mois dans la profession, selon l'enquête annuelle sur les conditions de travail des conducteurs routiers (source EACT). L'ancienneté dans la profession est plus forte parmi les conducteurs «grands routiers» (19 ans et 3 mois en moyenne) que parmi les conducteurs courte distance (18 ans et 2 mois)." L'ancienneté des conducteurs du transport routier de marchandises dans la profession s'est allongée ces dernières années: en 2000, elle était, en moyenne, de 15 ans.

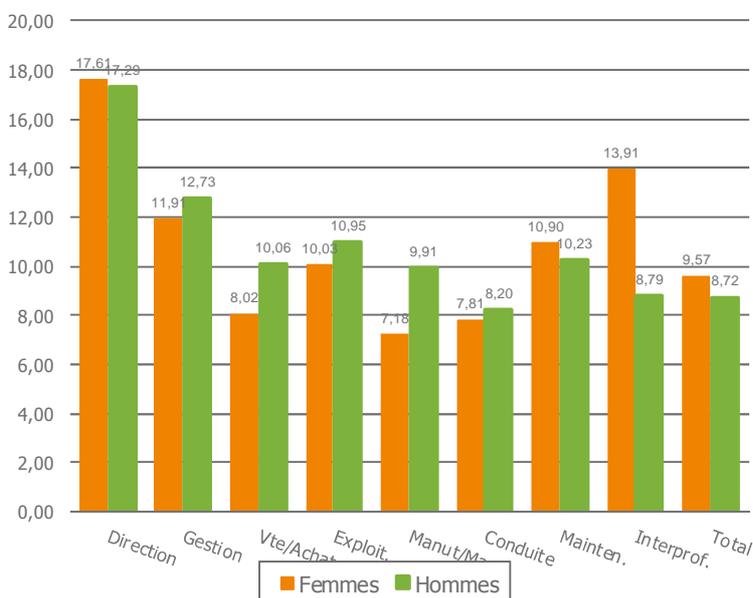
Ancienneté moyenne par sexe et par activité



A l'exception de la Prestation Logistique et du Transport Routier Sanitaire, les femmes ont une ancienneté moyenne supérieure à celle des hommes.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Ancienneté moyenne par sexe et par famille professionnelle

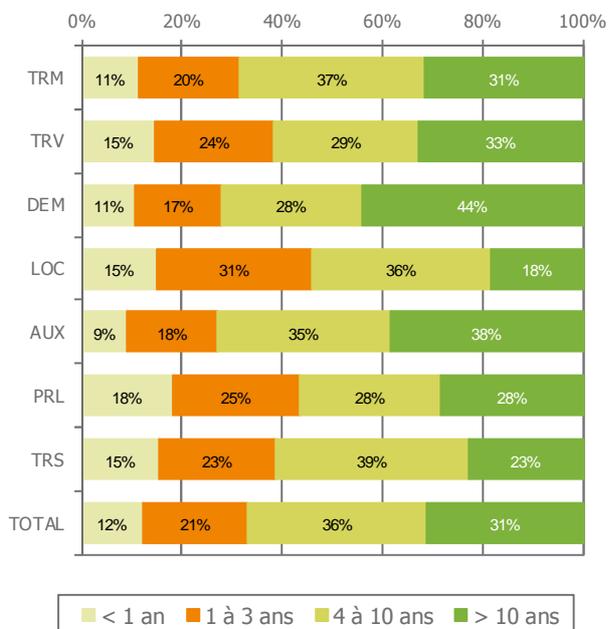


C'est naturellement dans la famille «Direction» que tant pour les femmes que pour les hommes, l'ancienneté moyenne est la plus grande.

On relève, également que c'est en «Manutention» et en «conduite» que l'ancienneté est la plus faible.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés en fonction de leur ancienneté dans l'établissement



C'est dans le secteur du Déménagement que l'on trouve la plus forte proportion de salariés travaillant depuis plus de 10 ans dans le même établissement, en Location et en Transport Routier Sanitaire qu'elle est la plus faible.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

3



Démographie



● Démographie

En bref

Phénomène national qui n'épargne pas la branche transport, la population salariée vieillit, les moyennes d'âges par secteurs de la branche ne cessent d'augmenter avec un pic très net en Transport Routier de Voyageurs (moyenne d'âge 50 ans)

Faible consolation : le taux de relève et le taux de renouvellement sont un peu moins mauvais dans notre région qu'au niveau national.

Répartition des effectifs par âge (tous secteurs confondus)

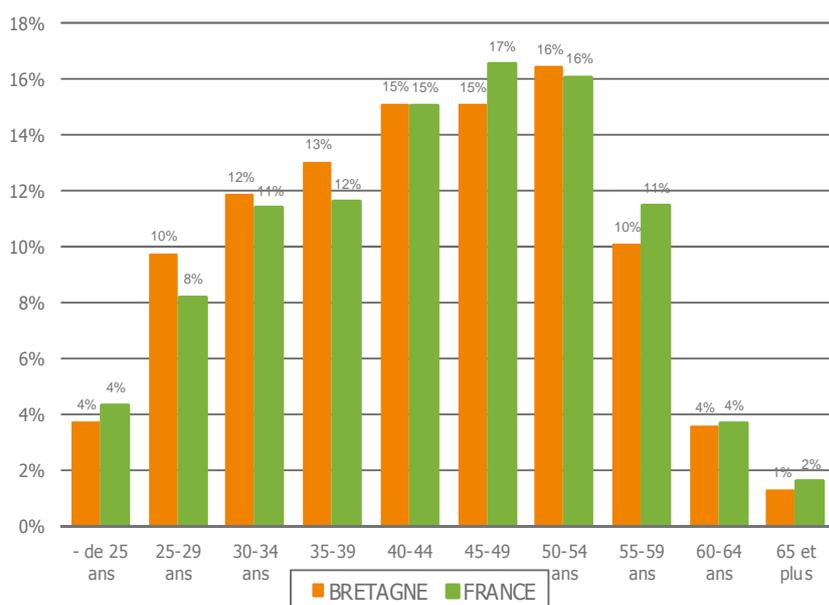
- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
143	1 104	3 256	3 967	4 361	5 049	5 038	5 488	3 362	1 208	432	33 407

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT

Données ajustées au champ conventionnel

- 31,4% des salariés ont plus 50 ans et plus
- 4,9% des salariés ont 60 ans et plus
- 38,4% des salariés ont moins de 40 ans
- 13,5% des salariés ont moins de 30 ans

Comparaison de la structure par âge de la région par rapport à la moyenne nationale



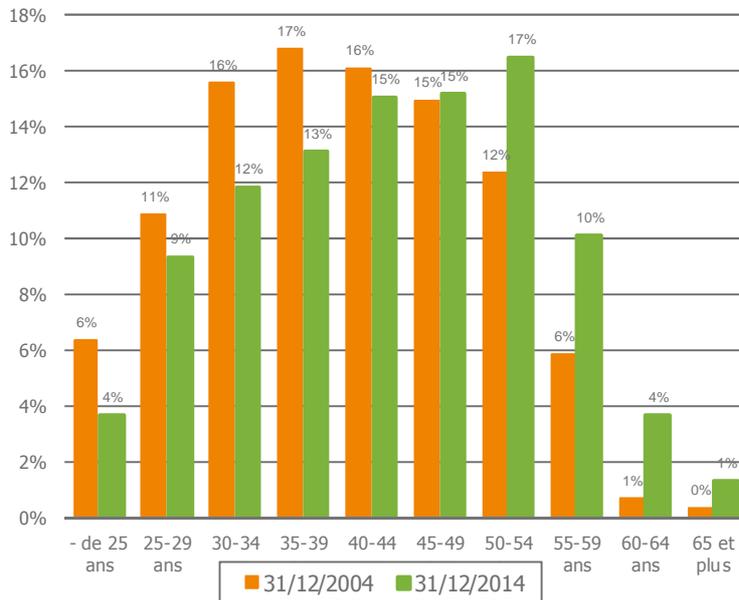
La proportion de salariés dans les tranches d'âges comprise entre 25 et 39 ans est supérieure à la moyenne nationale.

A l'exception de la tranche d'âge 50-54 ans toutes les autres tranches sont inférieures à la moyenne nationale.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT

Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison de la structure par âge de la branche à 10 ans d'intervalle

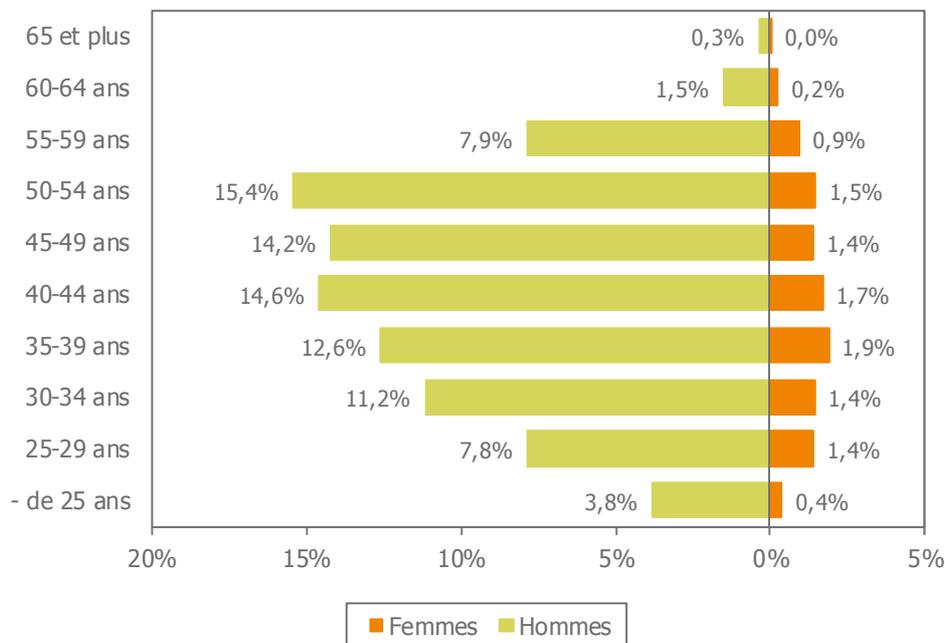


Sur les 10 dernières années toutes les tranches d'âge inférieures à 45 ans ont diminué, toutes celles qui sont supérieures ont augmenté de manière très marquée à partir de 50 ans.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Pyramides des âges en 2014 (toutes familles professionnelles)

Marchandises (hors déménagement) (TRM+ DEM+ LOC+ AUX+ PRL)



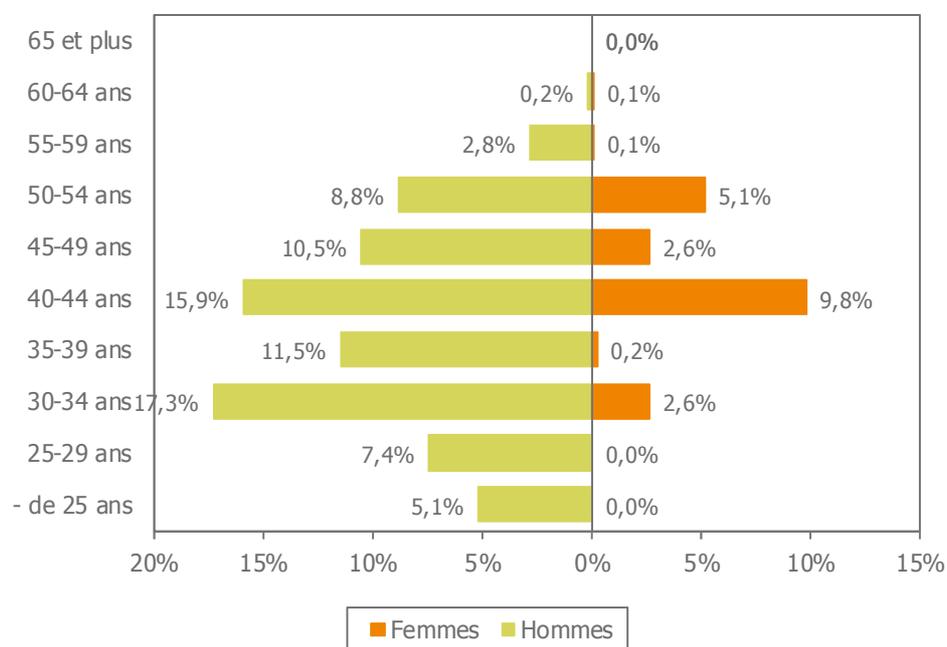
La base de la pyramide est faible et diminue année après année, les moins de 30 ans ne représentent que 13,4% des salariés.

Les tranches d'âges comprises entre 40 et 54 ans représentent presque 1 salarié sur deux.

On remarque la faible représentativité des femmes dans les tranches d'âge. Elles ne sont au total que 10,8% des salariés.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Déménagement

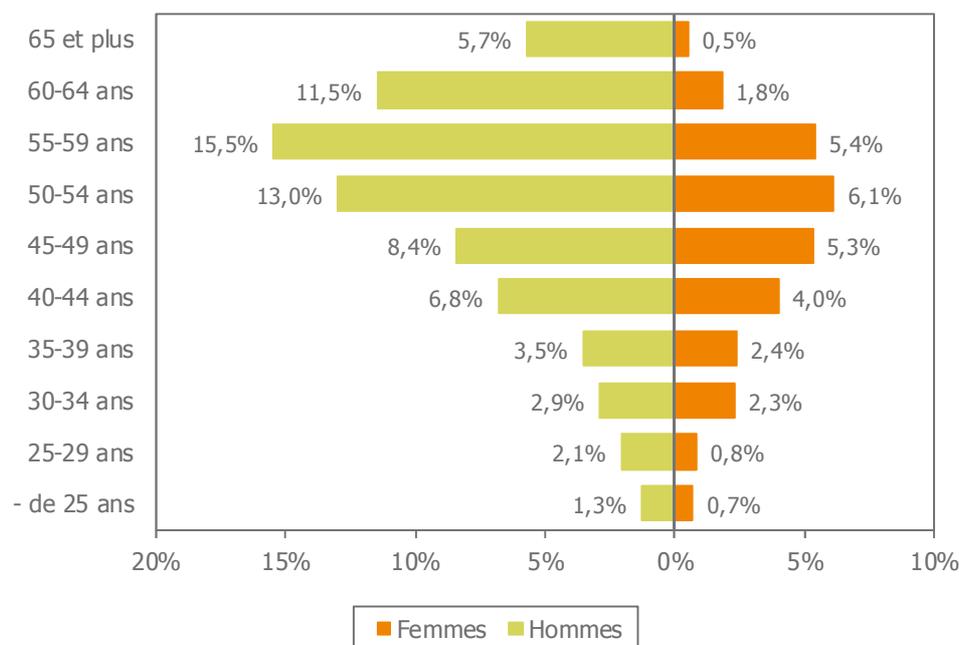


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

La base de cette pyramide est faible et les femmes sont absentes des tranches d'âge inférieures à 30 ans. On relève leur forte représentativité dans la tranche 40-44 ans. Les femmes représentent au total 20,5% des salariés.

Remarque : le nombre de salariés très faible par rapport à l'ensemble des effectifs de la branche incite à la prudence quant aux enseignements à tirer de cette pyramide.

Transport routier de voyageurs

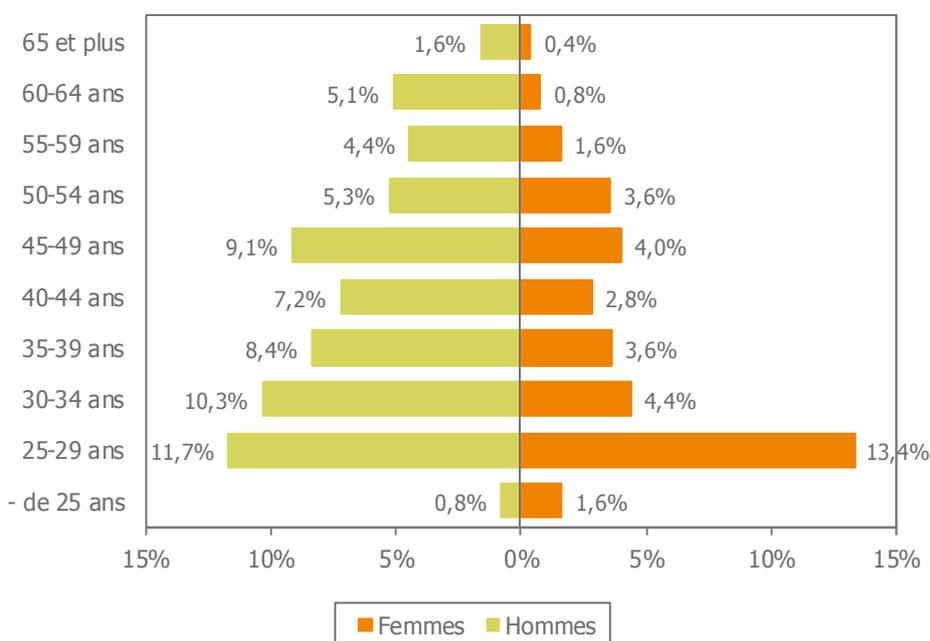


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Cette pyramide reste très déséquilibrée, les moins de 35 ans ne représentent que 10% des salariés, 50 ans et plus, presque 60%. Les tranches d'âge 60 ans et plus, représentent presque 1 salarié sur 5. Les femmes sont assez bien représentées dans toutes les tranches d'âge même si leur proportion diminue à partir de 55 ans.

Elles représentent au total : 29,3% des salariés.

Transport sanitaire



Mise à part la tranche d'âge des moins de 25 ans, très faible en grande partie due aux conditions d'accès au métier, cette pyramide est relativement équilibrée.

Les femmes y sont représentées dans toutes les tranches d'âge avec un pic sur la tranche 25-29 ans.

Elles représentent au total 36,2% des salariés.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Structure par âge et catégorie socio-professionnelle

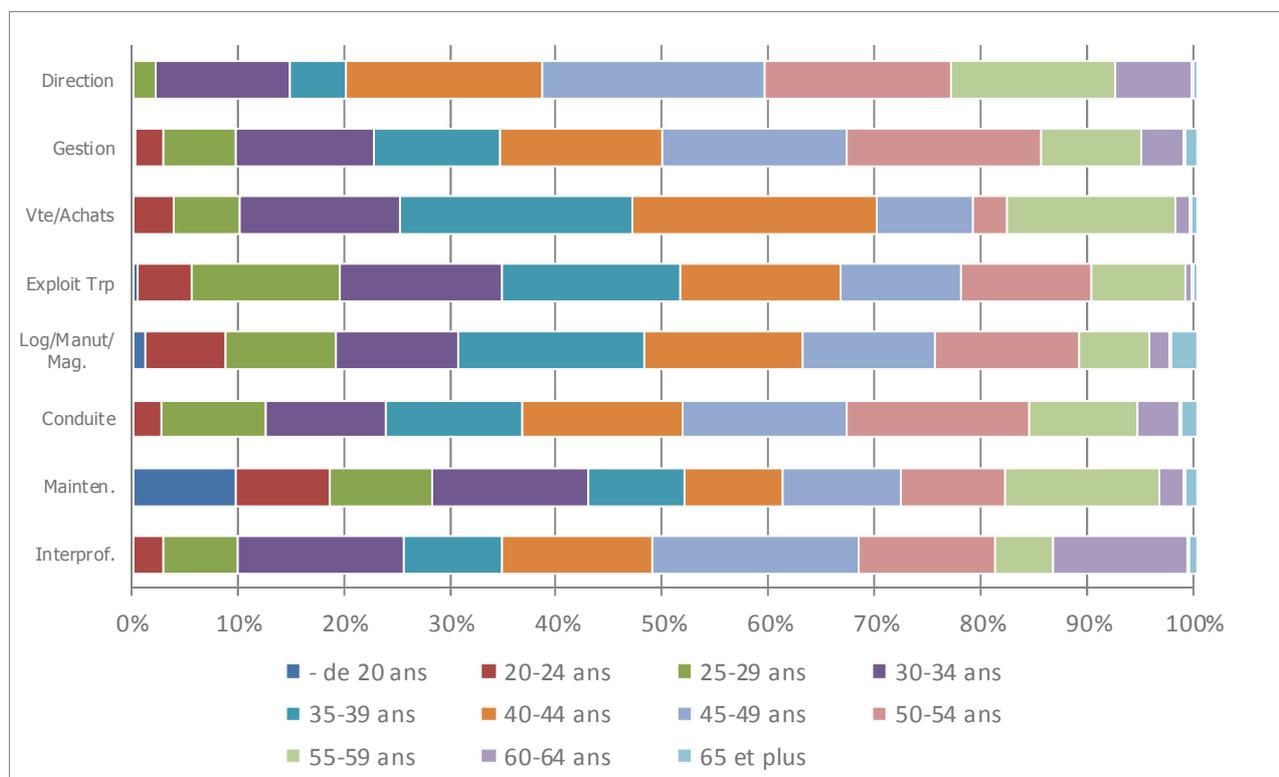
Tranche d'âge	Cadres		Maîtrise		Empl. / Ouvr.		Total	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
- de 20 ans	0	0%	0	0%	143	0%	143	0%
20-24 ans	27	2%	12	1%	1 066	3%	1 104	3%
25-29 ans	76	6%	83	5%	3 096	10%	3 256	10%
30-34 ans	170	13%	177	11%	3 620	12%	3 967	12%
35-39 ans	123	9%	274	17%	3 964	13%	4 361	13%
40-44 ans	248	18%	303	19%	4 498	15%	5 049	15%
45-49 ans	260	19%	203	13%	4 575	15%	5 038	15%
50-54 ans	234	17%	290	18%	4 964	16%	5 488	16%
55-59 ans	163	12%	204	13%	2 995	10%	3 362	10%
60-64 ans	46	3%	30	2%	1 132	4%	1 208	4%
65 et plus	4	0%	1	0%	427	1%	432	1%
Total	1 350	100%	1 578	100%	30 479	100%	33 407	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

- 32% des cadres; 33% des agents de maîtrise et 31% des empl./ouv ont 50 ans et plus.
- 59% des cadres; 60% des agents de maîtrise et 55% des empl./ouv ont entre 30 et 49 ans
- 8% des cadres; 6% des agents de maîtrise et 13% des empl./ouv ont moins de 25 ans.

Sans surprise la population Empl./Ouvrier est plus jeune que les populations Cadres et Agents de maîtrise.

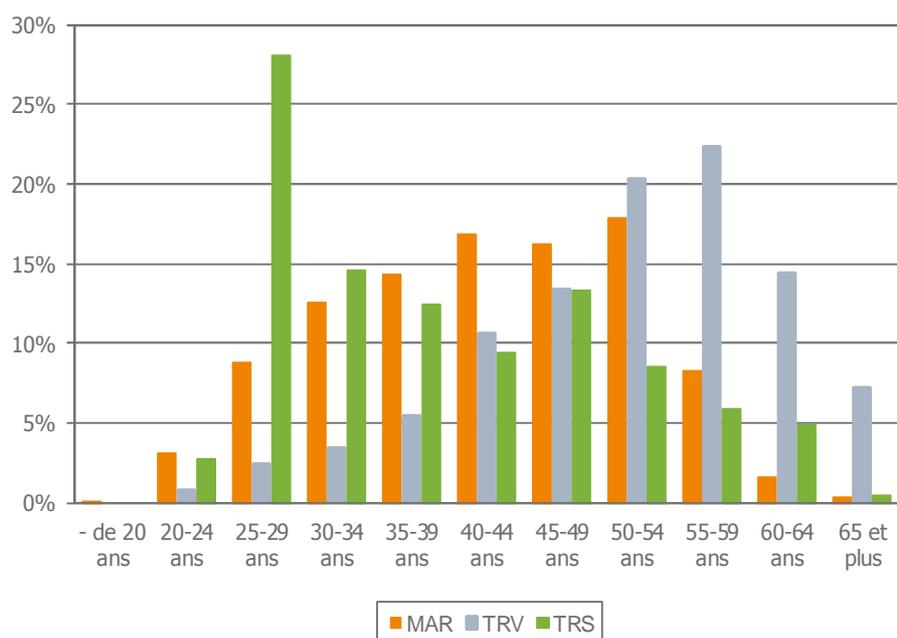
Structure par âge et famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de Bord – AFT - Données ajustées au champ conventionnel

C'est en «Vente/Achat» que la répartition entre les tranches d'âge allant de 25 à 44 ans est la plus équilibrée.

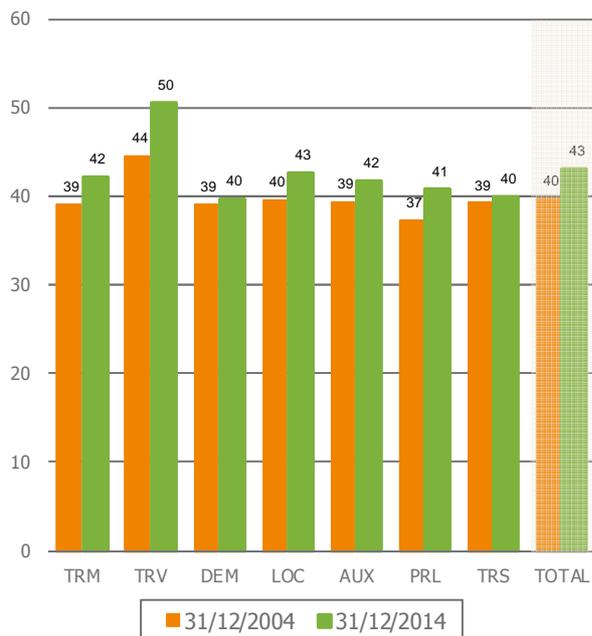
Structure par âge dans la conduite en 2014



Compte tenu de son poids dans les effectifs de la branche et dans chaque secteur d'activité, la structure par âge dans la famille conduite est similaire à la pyramide des âges tous métiers confondus.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans de l'âge moyen par secteur (ensemble des familles professionnelles)



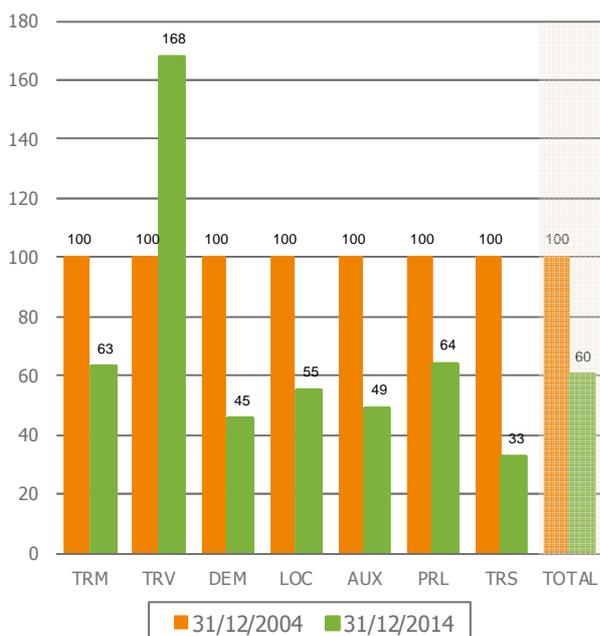
Sur 10 ans, l'âge moyen dans la branche, tous secteurs et tous métiers confondus a augmenté de 3 ans et est aujourd'hui de 43 ans.

L'âge moyen le plus faible (40 ans) se trouve dans les secteurs du Déménagement et du Transport Routier Sanitaire.

Avec un âge moyen d'un peu plus de 50 ans, l'âge moyen en Transport Routier de Voyageurs a bondi de 6 points en 10 ans.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans des salariés de moins de 25 ans par secteur d'activité (base 100 au 31/12/2004)



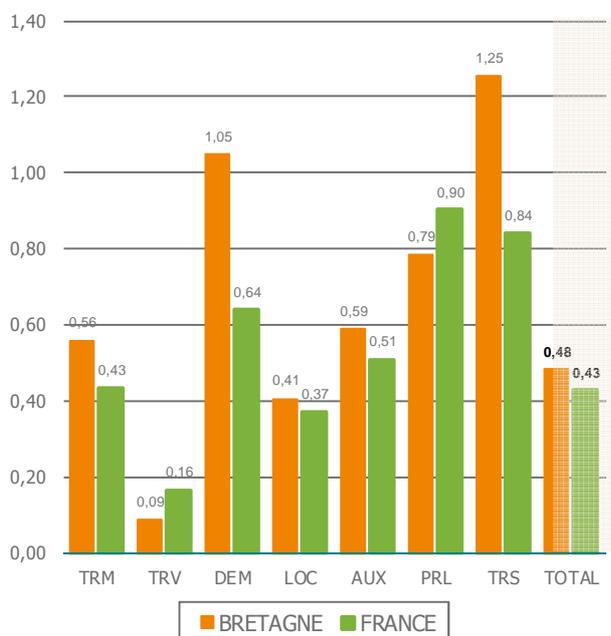
Tous secteurs confondus, la part des salariés de moins de 25 ans a fortement diminué en 10 ans.

Une seule exception le Transport Routier de Voyageurs mais cette tranche d'âge y est extrêmement faible (à peine 5% des salariés)

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Indicateurs démographiques

Comparaison du taux de relève de la région avec la moyenne nationale



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

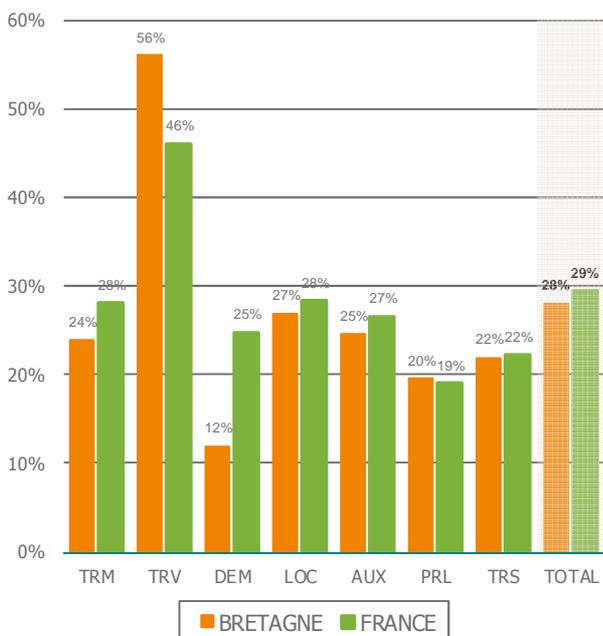
Le taux de relève exprime le nombre de salariés de moins de trente ans, sur le nombre de salariés de plus de cinquante ans.

D'une manière générale, le taux de relève est légèrement meilleur dans notre région qu'en moyenne nationale, mais il reste très insuffisant (- de 0,5)

Cependant deux secteurs ont un taux de relève inférieur à la moyenne nationale.

- Le Transport Routier de Voyageurs (cf. la pyramide des âges)
- La Prestation Logistique.

Comparaison du taux de renouvellement de la région avec la moyenne nationale



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Le taux de renouvellement reflète habituellement les départs potentiels dans les douze années à venir. Il se calcule comme le nombre d'actifs en emploi de plus de cinquante ans, sur le nombre total d'actifs en emploi (en pourcentage)

S'il reste encore inférieur à la moyenne nationale, tous secteurs confondus, il n'en demeure pas moins élevé (28%)

C'est en Transport Routier de Marchandises (24%) et surtout en Déménagement (12%) que le taux de renouvellement est le plus faible.

Et naturellement c'est en Transport Routier de Voyageurs qu'il est le plus fort (56%) et très nettement supérieur à la moyenne nationale (48%)

4



Santé au travail et prévention des risques professionnels



● Santé au travail et prévention des risques professionnels

En bref

La santé au travail, la prévention des risques professionnels, le maintien dans l'emploi ou la reconversion de salariés déclarés inaptes et/ou handicapés sont des thèmes incontournables dont se sont emparés les partenaires sociaux. Après l'introduction l'an passé de données sur les travailleurs handicapés, arrivent cette année les données sur l'inaptitude.

Répartition des établissements employant des travailleurs handicapés par activité

	BRETAGNE		FRANCE
TRM	181	17%	16%
TRV	57	37%	38%
DEM	1	1%	9%
LOC	12	23%	19%
AUX	51	45%	23%
PRL	7	19%	24%
TRS	23	7%	10%
TOTAL	331	18%	18%

Source : Enquête Tableau de Bord – AFT
Données ajustées au champ conventionnel

La population d'établissements bretons employant des travailleurs handicapés est conforme au niveau national.

Cependant la répartition de ces établissements par secteur d'activité de la branche est différente en particulier chez les Auxiliaires (+22 points par rapport au national), la Location (+4 points/national), La Prestation Logistique (-5 points/national) et le Transport Routier Sanitaire (-3 points/national)

Répartition des effectifs de travailleurs handicapés par activité

	BRETAGNE		FRANCE
TRM	624	3%	2%
TRV	228	5%	5%
DEM	1	0%	1%
LOC	48	3%	3%
AUX	138	5%	3%
PRL	10	4%	4%
TRS	23	1%	1%
TOTAL	1 072	3%	3%

Source : Enquête Tableau de Bord – AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Le pourcentage de travailleurs handicapés dans les établissements bretons de la branche est conforme au national et leur répartition est quasiment identique à l'exception des Auxiliaires : +2 points par rapport au national.

Les acteurs qui emploient le plus de travailleurs handicapés sont le Transport Routier de Voyageurs, les Auxiliaires et la Prestation Logistique.
Aucun secteur n'emploie au moins 6% de travailleurs handicapés.

Pourcentage de salariés déclarés inaptes au 31.12.2014 par famille professionnelle et grandes activités

BRETAGNE	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit Trp	Log/Man/Mag	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
MAR	0,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,8%	0,8%	0,8%	1,7%	0,7%
TRV	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,4%	0,0%	0,0%	0,3%
TRS	16,8%	0,0%	#DIV/0!	#DIV/0!	0,0%	0,4%	0,0%	0,0%	0,8%
TOTAL	2,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,8%	0,7%	0,7%	1,3%	0,6%
FRANCE	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit Trp	Log/Man/Mag	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
MAR	1,3%	0,8%	0,2%	0,6%	1,0%	0,9%	0,7%	0,8%	0,9%
TRV	1,1%	1,2%	0,4%	0,7%	0,0%	1,1%	0,6%	0,4%	1,0%
TRS	2,9%	2,4%	0,0%	1,3%	0,0%	0,8%	0,0%	0,0%	1,0%
TOTAL	1,5%	0,9%	0,3%	0,7%	1,0%	0,9%	0,7%	0,7%	0,9%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Le pourcentage de salariés déclarés inaptes est tous secteurs confondus inférieur en Bretagne par rapport à la moyenne nationale.

Tant dans notre région qu'au niveau national, c'est la fonction Direction dans le secteur du Transport Routier Sanitaire qui est le plus touché.

Bénéficiaires IPRIAC

	NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES			
	T FONDS	TRM	TRV	TOTAL
BRETAGNE	0	96	19	115
FRANCE	2	1 304	305	1 611

Source IPRIAC

C'est le Transport Routier de Marchandises qui arrive très largement en tête pour le nombre de salariés bénéficiant de l'IPRIAC, ce qui est normal compte-tenu de son poids dans les effectifs de la branche.



Mouvements de main d'œuvre



Mouvements de main d'œuvre

En bref

En 2014, le nombre d'embauches est reparti à la hausse tout en demeurant inférieur à celui des années 2010, 2011 et 2012.

La très grande majorité de ces embauches concerne des conducteurs et s'est effectuée en CDI. Elle a concerné des hommes, les moins de 30 ans n'en constituant que 16%.

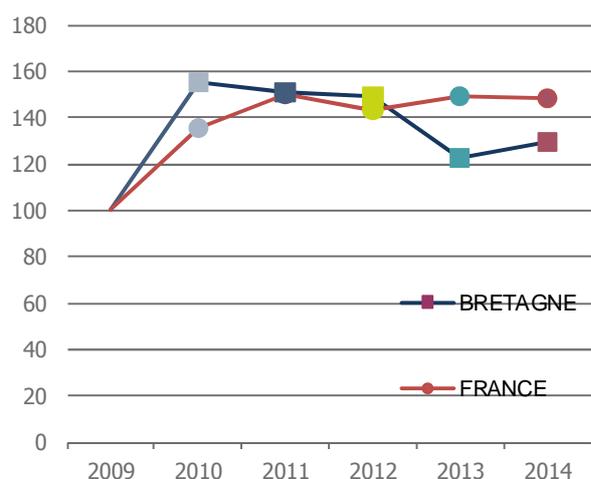
La création de poste ne représente que 1% des causes d'embauche. Le nombre de départ a lui augmenté et concerne majoritairement des conducteurs. La démission reste la cause principale des départs en particulier chez les conducteurs. Le taux de rotation (15%) est en légère régression sur les 5 dernières années.

Nombre de recrutements en 2014

4 971

En 2014, 4971 personnes ont été recrutées dans la branche en Bretagne contre 4741 en 2013 (+4,9%). Au niveau national 117 542 ont été embauchés, la Bretagne représente donc 4,2% de l'ensemble des embauches.

Évolution des recrutements (indice base 100 au 31/12/2009)



Après 2 années de baisse consécutive (2012 et 2013) le nombre de recrutements est reparti à la hausse en Bretagne alors qu'il marque le pas au niveau national.

Si le niveau d'embauche est positif sur les 5 dernières années (2009-2014) dans notre région, il reste inférieur à ce qu'il était en 2008; contrairement au national.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Recrutements par activité

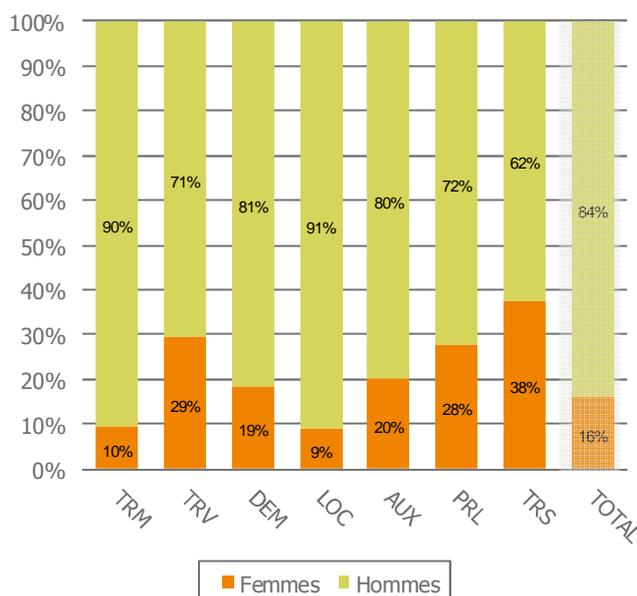
	Activités							TOTAL
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	
2014	2 940	849	48	232	324	57	520	4 971
BRETAGNE 2014/2013	13%	-12%	-28%	20%	20%	-60%	10%	5%
FRANCE 2014/2013	17%	1%	-9%	18%	22%	-58%	11%	-1%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Dans le TRV, les transferts entrants de salariés liés au changement de prestataire consécutivement aux appels d'offres des autorités organisatrices de transport représentent 0% des recrutements de conducteurs effectués par les établissements de ce secteur en 2014 en région (ce que permet désormais d'identifier le questionnaire d'Enquête Tableau de Bord - AFT).

En Bretagne le Transport Routier de Voyageurs, le Déménagement et la Prestation Logistique ont vu leur niveau de recrutement diminuer plus fortement qu'au niveau national, bien que tous métiers confondus il ait été positif dans notre région.

Recrutements par sexe et activité



Les recrutements ont concerné, tous secteurs confondus, essentiellement des hommes : 84%

C'est en Transport Routier de Marchandises et en Location que le pourcentage de femmes embauchées a été le plus faible, en Transport Routier de Voyageurs et en Transport Routier Sanitaire qu'il a été le plus fort et conforme à leur proportion dans l'emploi.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des embauches par famille professionnelle en 2014



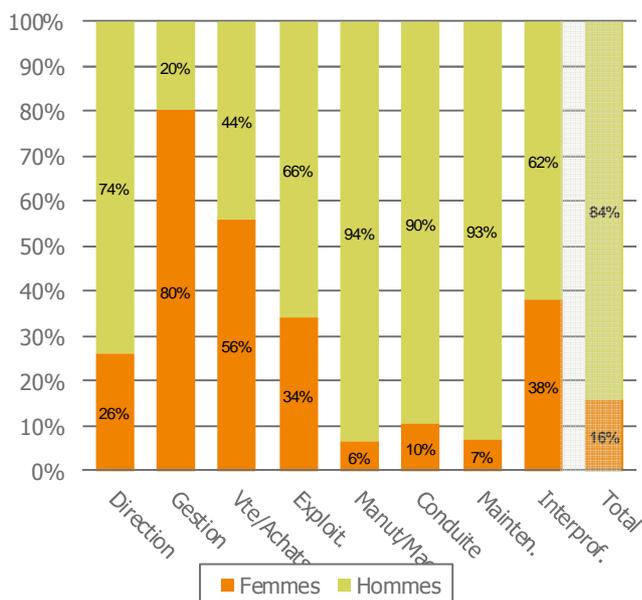
	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit. Trp	Log/Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
BRETAGNE	0%	3%	1%	5%	7%	79%	3%	1%	100%
FRANCE	1%	3%	1%	7%	12%	73%	2%	1%	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Presque 8 embauches sur 10 ont concerné des conducteurs (+6 points par rapport au national)

On relève, que la famille Log/Manut/Mag. n'a représenté que 7% des embauches (-5 points par rapport au national)

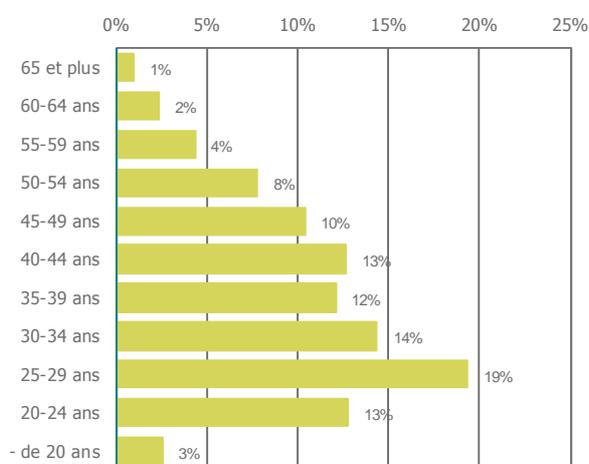
Embauches par sexe et famille professionnelle



La répartition de l'embauche des femmes dans les différentes familles professionnelles est conforme à leur proportion dans ces familles.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Embauches par tranche d'âge, toutes familles confondues



35% des embauches ont concerné des salariés de moins de 30 ans, la tranche d'âge 25-29 ans arrive en tête toutes tranches d'âge confondues avec 19% des embauches.

On remarque que la tranche d'âge 30-34 ans reste supérieure dans les embauches à celle des 20-24 ans.

Source : Enquête Tableau de Bord – AFT - Données ajustées au champ conventionnel

Embauches par âge et famille professionnelle en 2014

	- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
Direct.	0%	0%	0%	26%	26%	13%	12%	0%	2%	20%	0%	100%
Gestion	10%	16%	2%	9%	16%	13%	1%	18%	0%	8%	8%	100%
Vte/Ach.	1%	12%	15%	11%	24%	18%	16%	1%	4%	0%	0%	100%
Exploit Trp	4%	25%	30%	11%	14%	6%	3%	3%	2%	2%	0%	100%
Log/Man/Mag	7%	28%	17%	22%	9%	11%	3%	2%	1%	0%	0%	100%
Conduite	0%	10%	20%	14%	12%	14%	12%	9%	5%	3%	1%	100%
Mainten.	42%	27%	1%	11%	3%	5%	8%	0%	4%	0%	0%	100%
Interpro.	6%	35%	7%	29%	4%	1%	16%	1%	0%	0%	0%	100%
Total	3%	13%	19%	14%	12%	13%	10%	8%	4%	2%	1%	100%

Source : Enquête Tableau de Bord – AFT - Données ajustées au champ conventionnel

- Direction : 52% des embauches entre 30 et 39 ans
- En Gestion (29%) et Vte/Achat (42%) : Ce sont les tranches 35-44 ans qui dominent
- En Exploitation Trp (53%), Log/Manut/mag (45%) et interpro. : les 20-29 ans dominent
- En conduite (34%) : ce sont les tranches 25-34 ans qui dominent
- En maintenance avec 69% la tranche des moins de 20 ans à 24 ans domine très largement

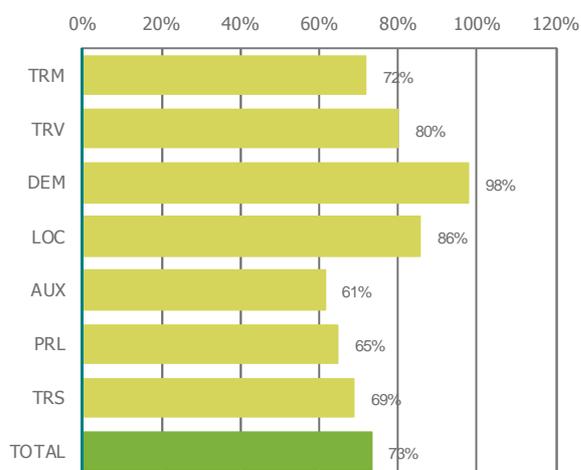
Embauches de conducteurs de moins de 26 ans par secteur d'activité

Activités	Secteurs							TOTAL
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	
BRETAGNE	60%	6%	4%	3%	6%	0%	21%	100%
FRANCE	57%	8%	2%	5%	7%	2%	18%	100%

Source : Enquête Tableau de Bord – AFT - Données ajustées au champ conventionnel

Comme en national, c'est dans les secteurs du Transport Routier de Marchandises et du Transport Routier Sanitaire que sont le plus embauchés les conducteurs de moins de 26 ans.

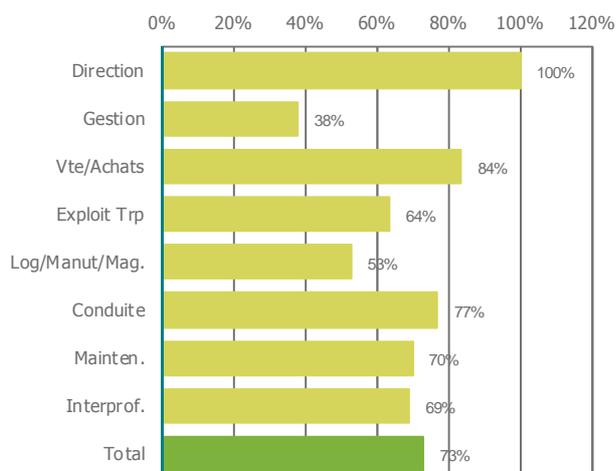
Embauches en CDI par secteur d'activité



Mis à part le Déménagement pour lequel il faut regarder les chiffres avec prudence compte-tenu de leurs faibles effectifs, c'est en Location et en Transport Routier de Voyageurs que l'on embauche le plus en CDI.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Embauches en CDI par famille professionnelle



A l'exception de la famille Vente/Achats, les recrutements en CDI sont majoritaires dans toutes les familles professionnelles.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

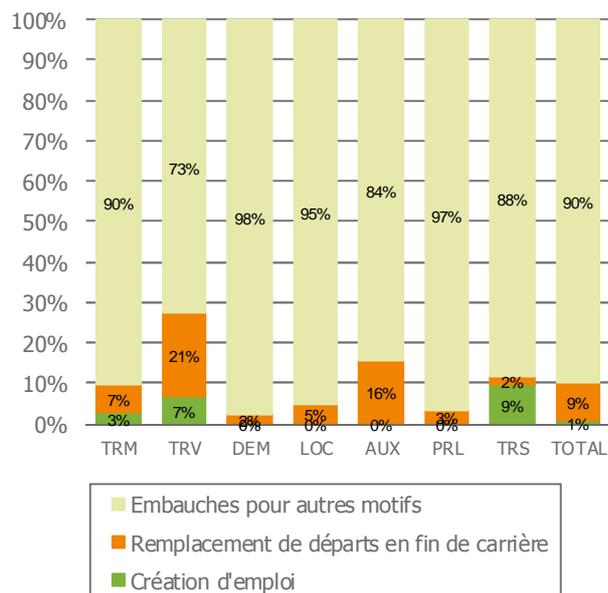
Transformation des CDD en CDI

	%
CDD -> CDI	7%
CDD -> CDD	8%
Fin de contrat	85%
Total	100%

Compte-rendu des incertitudes en termes d'activité, 7% seulement des embauches en CDD ont été transformés en CDI.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des types d'embauches en 2014



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

9 embauches sur 10 sont réalisées pour remplacements autres que fin de carrière (fin de CDD, licenciements autres qu'économiques, rupture conventionnelle, ...)

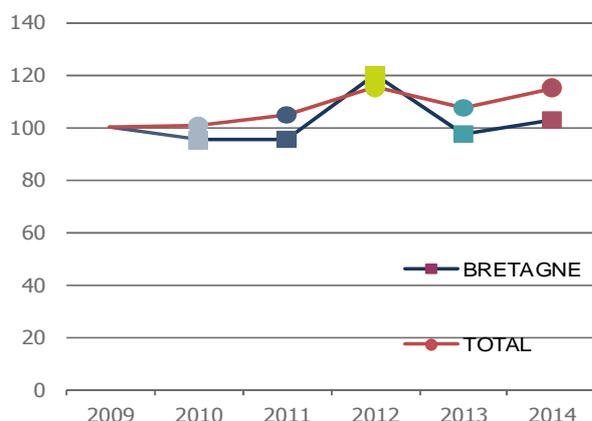
Si les années précédentes le Transport Routier de Voyageurs et le Transport Routier Sanitaire ont toujours réalisé des embauches pour création d'emploi, le Transport Routier de Marchandises en a réalisé à nouveau en 2014.

Nombre de départs en 2014

5 314

En 2014, 5314 salariés ont quitté leur établissement en Bretagne contre 5050 en 2013 (+5,2%)
 Au niveau national, 115 861 départs ont été enregistrés dans la branche.
 Remarque : cela ne signifie pas qu'ils ont nécessairement quitté la branche

Évolution des départs (indice base 100 au 31/12/2009)



Le nombre de départs est comme au niveau national, réparti à la hausse, il est légèrement supérieur à son niveau de 2009 en Bretagne.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
 Données ajustées au champ conventionnel

Départs par activité

Activités								
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
2014	3 128	682	30	183	514	57	720	5 314
BRETAGNE 2014/2013	-1%	-20%	-45%	2%	25%	143%	119%	6%
TOTAL 2014 / 2013	-3%	-3%	-17%	41%	35%	87%	3%	7%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel

C'est en Prestation Logistique, en Transport Routier Sanitaire et chez les Auxiliaires que les départs ont le plus augmenté. Ils ont fortement diminué en Déménagement et en Transport Routier de Voyageurs.

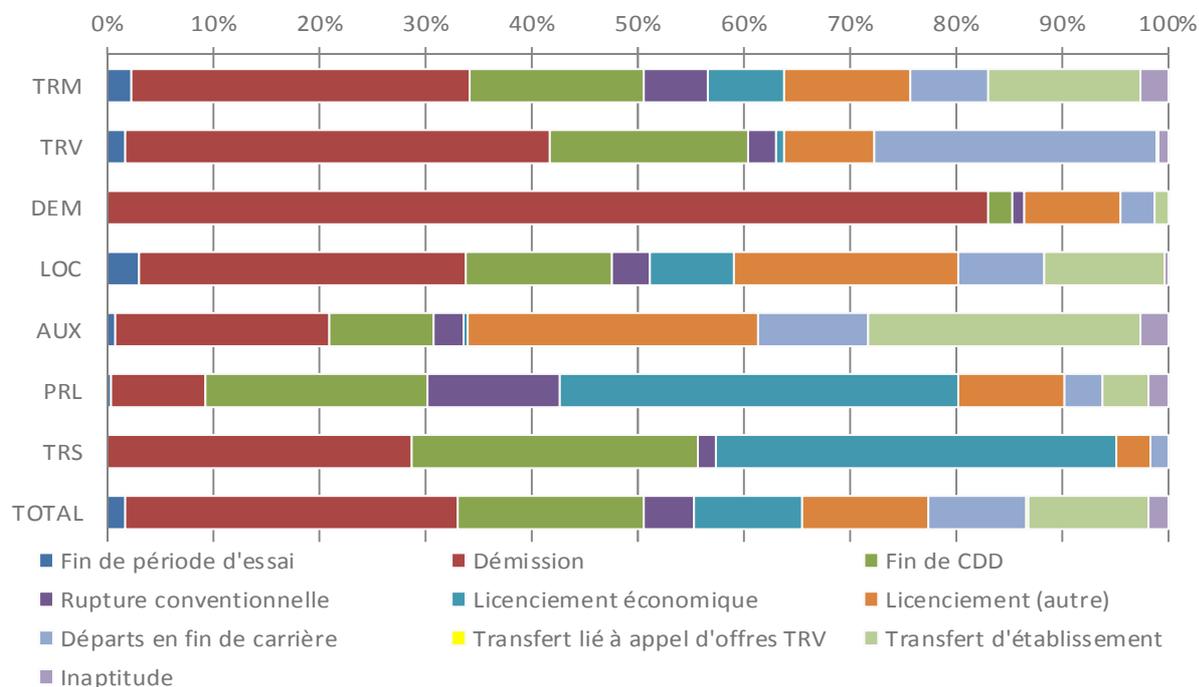
Répartition des départs par famille professionnelle

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit. Trp	Log/Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
BRETAGNE	1%	5%	0%	5%	4%	77%	2%	5%	100%
FRANCE	1%	3%	2%	7%	10%	74%	2%	2%	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel

C'est très majoritairement dans la famille conduite que se sont produits les départs, dans une proportion conforme au poids de cette famille professionnelle.

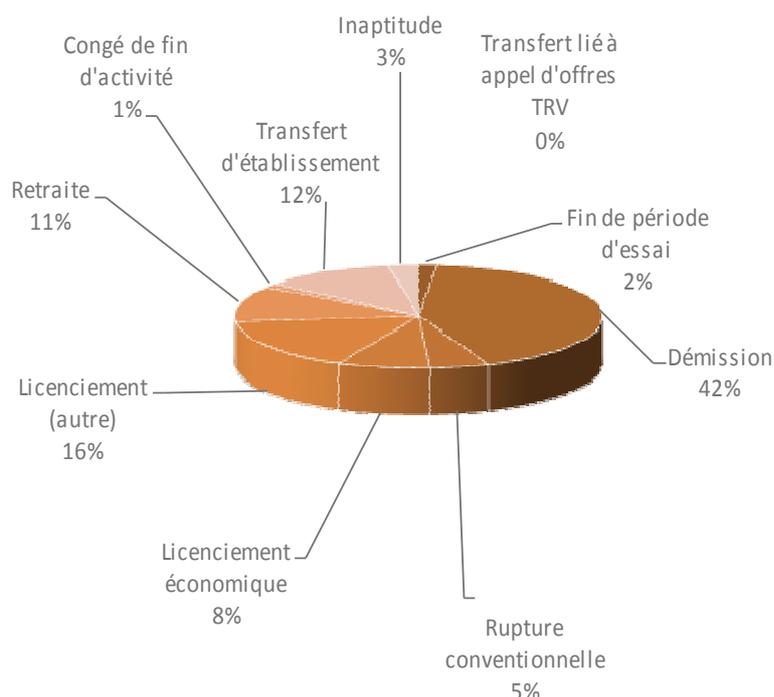
Répartition des départs par motif et secteur en 2014



Source : Enquête Tableau de Bord – AFT - Données ajustées au champ conventionnel

Tous secteurs et toutes familles professionnelles, la démission reste la première cause de départ suivie de la fin de CDD. A noter, la forte proportion des départs pour licenciement économique en Prestation Logistique et en Transport Routier Sanitaire, et en licenciements autres chez les Auxiliaires et en Location.

Motifs des départs des Conducteurs en CDI



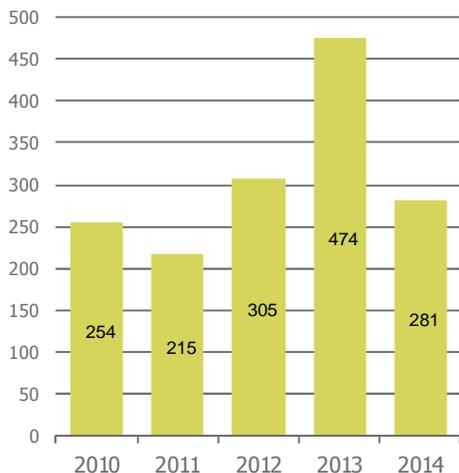
Chez les conducteurs, la démission reste très nettement la première cause de départ.

- Départs en fin de carrière : Retraite + CFA : 12% des départs
- Licenciements économiques et autres + rupture conventionnelle : 29% des départs

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution des départs en fin de carrière par secteur d'activité

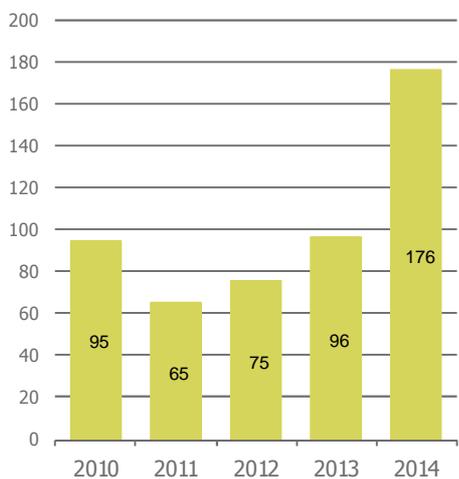
Marchandises



Après une hausse spectaculaire en 2013, le nombre de départs en fin de carrière est redescendu à un niveau plus habituel.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

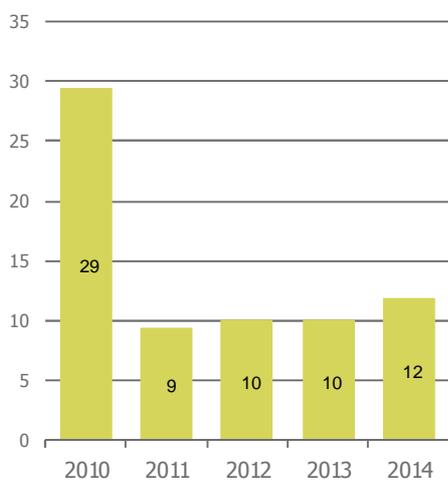
Transports de voyageurs



En voyageurs, le nombre de départs en fin de carrière a fait en 2014 un bond de 83%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Le nombre de départs en fin de carrière progresse lentement mais régulièrement depuis 2011, après la chute importante entre 2010 et 2011.

Nombre de bénéficiaires du Congé de Fin d'Activité (CFA)

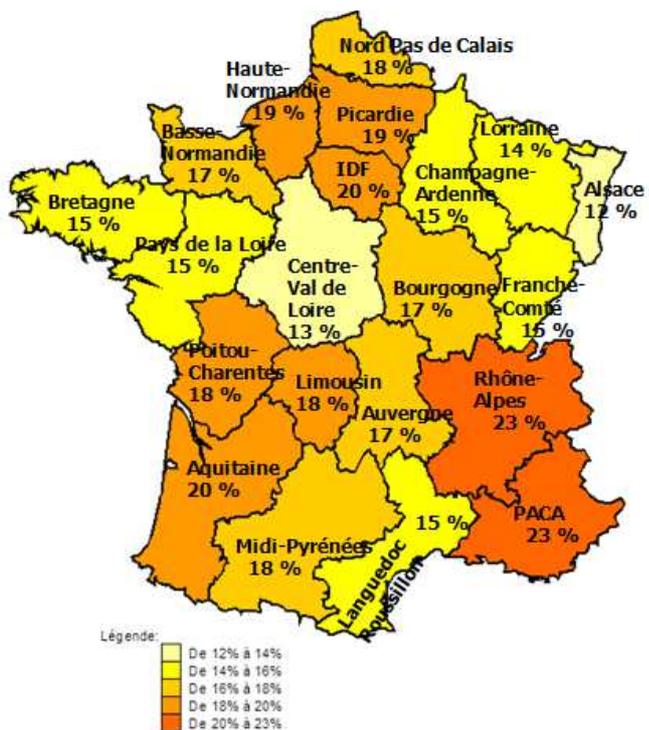
	TRM	TRV
Bénéficiaires au 31/12/2013	780	63
Bénéficiaires au 31/12/2014	812	70

source FONGECFA source AGECEFA

Le nombre de bénéficiaires en 2014 a progressé de 4,2% en Transport Routier de Marchandises et de 11,1% en Transport Routier de Voyageurs.

L'incertitude liée à la pérennité du CFA sous sa forme actuelle incite ceux qui le peuvent à utiliser ce droit.

Taux de rotation des effectifs par région



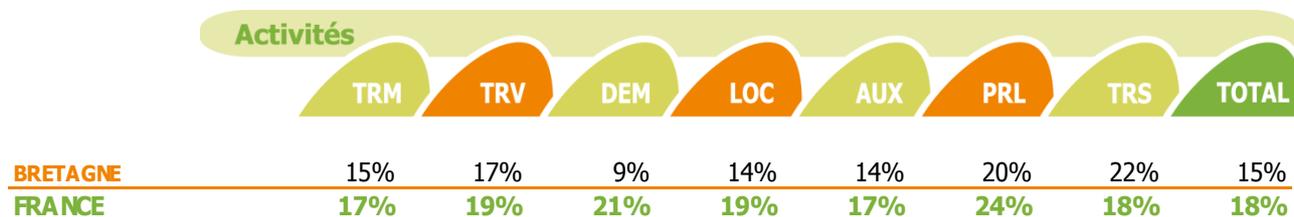
Avec un taux de 15%, la Bretagne reste dans la moyenne basse des taux de rotation.

Il est inférieur de 3 points à la moyenne nationale.

$$\text{Taux de rotation} = \frac{\text{recrutements} + \text{départs}}{2 \times \text{effectif début}}$$

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

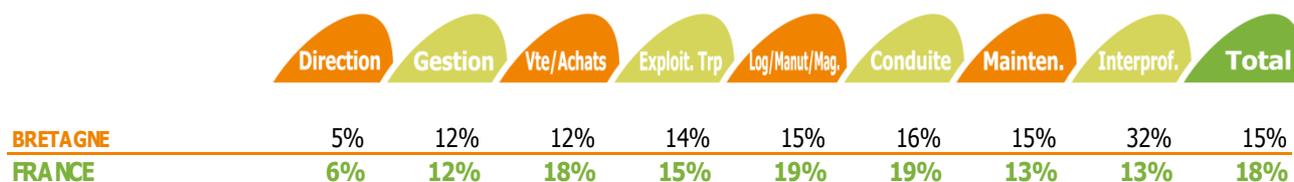
Taux de rotation par secteur agrégé



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

C'est respectivement en Transport Routier Sanitaire, Prestation Logistique et Transport Routier de Voyageurs qu'il est le plus élevé dans notre région.

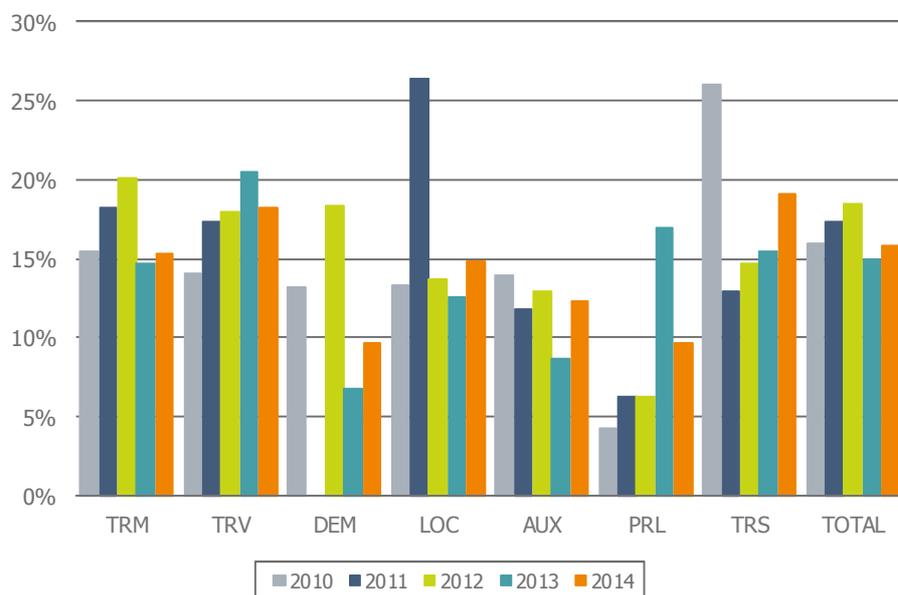
Taux de rotation par famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

C'est très nettement dans la famille Interpro. qu'il est le plus élevé et dans la famille Direction le plus faible.

Évolution du taux de rotation dans la conduite par secteur



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Tous secteurs confondus, le taux de rotation est en légère diminution depuis 2010.

S'il diminue en Transport Routier de Marchandises et chez les Auxiliaires il est en tendance haussière dans les autres secteurs.

6



Intérim



● Intérim

En bref

La proportion d'établissement ayant eu recours à l'intérim varie peu d'une année sur l'autre (entre 1/5 et 1/4 des établissements) et les postes occupés par des intérimaires sont essentiellement liés à la conduite et à la manutention. Le nombre d'intérimaires a augmenté significativement d'une année sur l'autre en Transport Routier de Marchandises et surtout chez les Auxiliaires.

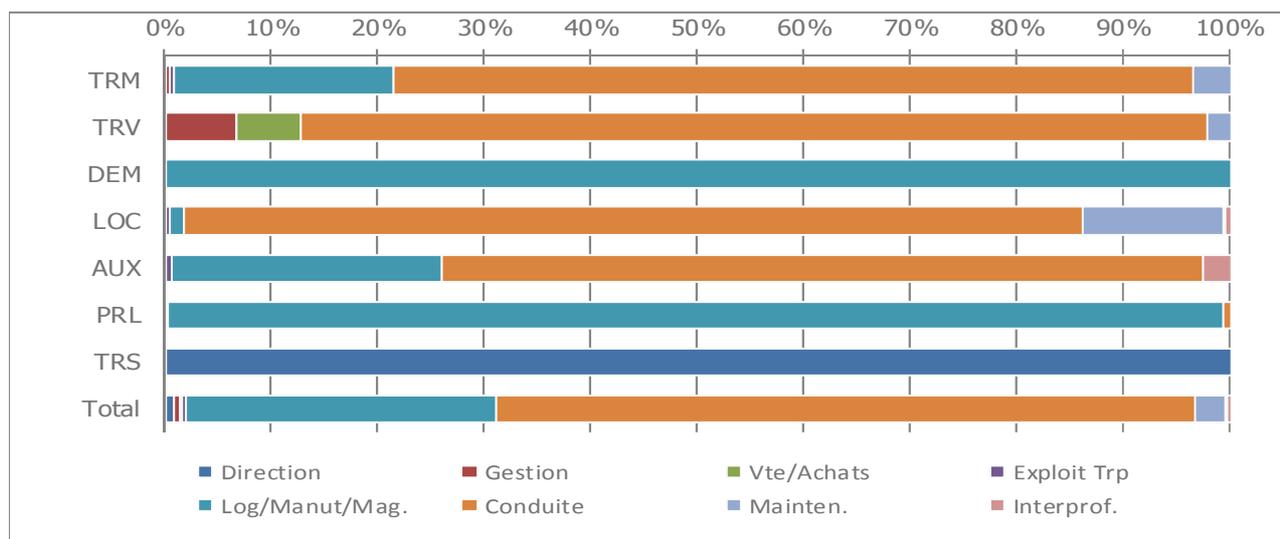
Répartition des établissements ayant recours à l'intérim par activité

	BRETAGNE		FRANCE
TRM	234	22%	22%
TRV	31	20%	16%
DEM	34	56%	48%
LOC	24	46%	36%
AUX	46	41%	30%
PRL	20	54%	55%
TRS	13	4%	4%
TOTAL	402	22%	22%

D'une manière générale le pourcentage d'établissement par secteur ayant recours à l'intérim est supérieur au pourcentage national, ceci étant particulièrement marqué chez les Auxiliaires, La Location et en Déménagement.

Source : Enquête Tableau de Bord – AFT - Données ajustées au champ conventionnel

Répartition du nombre de postes d'intérim par famille professionnelle et activité



Source : Enquête Tableau de Bord – AFT - Données ajustées au champ conventionnel

Les postes en Intérim dépendent naturellement des activités de chaque secteur de la branche mais sont concentrés pour la plupart sur des postes de conducteurs et de manutentionnaires/magasinières.

- En Transport Routier de Marchandises, Location, Auxiliaires et Transport Routier de Voyageurs ce sont essentiellement des postes de conducteurs
- En Déménagement et Prestation Logistique des postes de manutention/magasinières.

Évolution du nombre d'intérimaires par secteur (en équivalents temps plein)

Naf rev. 2	2013	2014	Evolution
4941A	570	673	18%
4941B	244	248	1%
5320Z	15	13	-18%
8010Z	ND	0	ND
TRM	ND	934	ND
4939A	27	28	4%
4939B	14	ND	ND
TRV	41	ND	ND
4942Z DEM	32	33	3%
4941C	63	64	2%
7712Z	4	4	0%
LOC	67	68	2%
5229A	191	256	34%
5229B	249	398	59%
AUX	440	654	49%
5210B PRL	54	51	-6%
8690A TRS	ND	4	ND
TOTAL	ND	ND	ND

DARES, exploitation des relevés mensuels de contrats des entreprises de travail temporaire

ND : non disponible (secret statistique).

Données ajustées au champ conventionnel

Les évolutions les plus marquées sont sur les codes NAF de la Location : «Location de camions avec chauffeurs», «Location et Location-bail de camions» et en Transport Routier de Marchandises sur le code NAF : «Transports routiers de Fret interurbains»

7



Marché du travail



● Marché du travail

En bref

Il convient en préambule de rappeler que les données Pôle emploi s'appuient sur les offres d'emplois enregistrées par ses soins qui ne représentent pas la totalité des offres réelles d'emploi, et sur les demandes d'emplois enregistrées qui a contrario reprennent la quasi-totalité des demandes. D'où une prudence nécessaire quant à l'interprétation des taux de satisfaction des offres et des taux de tension par métiers.

Évolution des offres d'emploi par secteur de la branche transport (ensemble des codes ROME)

Naf rév.2		2012	2013	2014
4939A	Transports routiers réguliers de voyageurs	190	263	240
4939B	Autres transports routiers de voyageurs	78	108	71
4941A	Transports routiers de fret interurbains	856	879	1 132
4941B	Transports routiers de fret de proximité	606	485	602
4941C	Location de camions avec chauffeur	130	109	139
4942Z	Services de déménagement	28	53	34
5210B	Entreposage et stockage non frigorifique	14	9	12
5229A	Messagerie, fret express	50	78	56
5229B	Affrètement et organisation des transports	48	35	34
5320Z	Autres activités de poste et de courrier	24	10	116
7712Z	Location et location-bail de camions	17	15	5
8010Z	Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	106	57	54
8690A	Ambulances	119	131	126
TOTAL BRANCHE CCNTR		2 265	2 232	2 621

PART DE LA BRANCHE (CCNTR) PAR RAPPORT AU MARCHÉ DU TRAVAIL **2%**

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Les offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi pour des entreprises de la branche ont progressé de 17,4% sur 1 an. Le transport de fret interurbain représente à lui seul 43,2% de ces offres.

- Quelques hausses significatives en fret interurbain, fret de proximité, location avec conducteurs et activités de poste et de courrier.
- Quelques baisses marquées : autre transport routier de voyageurs, déménagement et messagerie, fret express.

Évolution du taux de satisfaction des offres d'emploi (3 dernières années)

Naf rév.2		2012	2013	2014
4939A	Transports routiers réguliers de voyageurs	82%	80%	86%
4939B	Autres transports routiers de voyageurs	68%	71%	88%
4941A	Transports routiers de fret interurbains	85%	77%	82%
4941B	Transports routiers de fret de proximité	84%	87%	86%
4941C	Location de camions avec chauffeur	83%	85%	83%
4942Z	Services de déménagement	71%	91%	83%
5210B	Entreposage et stockage non frigorifique	83%	79%	74%
5229A	Messagerie, fret express	94%	87%	65%
5229B	Affrètement et organisation des transports	77%	76%	89%
5320Z	Autres activités de poste et de courrier	69%	60%	23%
7712Z	Location et location-bail de camions	82%	75%	83%
8010Z	Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	83%	91%	83%
8690A	Ambulances	81%	88%	89%
TOTAL BRANCHE CCNTR		83%	81%	81%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL BRETAGNE				85%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Le taux de satisfaction des offres reste stable mais inférieur à celui du marché total du travail.

- Hausses les plus marquées : autres transports routiers de voyageurs : +24%, affrètement et organisation : +17%
- Baisse les plus marquées : autres activités de poste et de courriers : -62%, services de déménagement et transports de fond : -9%

Répartition des offres par emploi (code ROME) en 2014 (tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Nombre d'offres déposées	Taux de satisfaction des offres	Taux d'évolution 2014/2013 des offres déposées
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	35	79%	-29%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	736	88%	-40%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	112	91%	-9%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	620	81%	-9%
N1102	Déménagement	44	85%	-38%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	2 232	88%	-13%
N1105	Manutention manuelle de charges	566	75%	-10%
N1201	Affrètement transport	22	87%	38%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	4	67%	-20%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	32	84%	-3%
N1302	Direction de site logistique	29	89%	61%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	194	78%	5%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	2 256	75%	14%
N4102	Conduite de transport de particuliers	181	89%	15%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	386	81%	-23%
N4104	Courses et livraisons express	73	94%	-30%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	1 240	85%	12%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	13	67%	44%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	13	91%	550%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	113	82%	16%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	8	86%	-11%
TOTAL ROME TRANSPORT LOGISTIQUE BRETAGNE		8 909	82%	-7%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL BRETAGNE		119 398	80%	1%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Toutes branches professionnelles confondues, le nombre d'offre d'emploi pour un métier lié à une activité de transport (8909) a reculé de 7% en 2014/2013.

A noter que pour la totalité du marché de travail c'est au contraire une hausse de 1% qui a été enregistrée.

Répartition des offres selon la nature et la durée du contrat en 2014 (tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Part des offres en CDI	Part des offres < 1 mois	Part des offres à temps complet	Part des offres < 20 H hebdo.
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	6%	11%	66%	26%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	7%	39%	95%	2%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	27%	18%	97%	1%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	6%	17%	99%	0%
N1102	Déménagement	16%	25%	77%	7%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	17%	39%	71%	26%
N1105	Manutention manuelle de charges	8%	34%	78%	11%
N1201	Affrètement transport	68%	0%	100%	0%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	100%	0%	100%	0%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	41%	3%	100%	0%
N1302	Direction de site logistique	59%	0%	93%	0%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	28%	5%	98%	1%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	25%	10%	99%	0%
N4102	Conduite de transport de particuliers	34%	7%	37%	26%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	59%	5%	35%	20%
N4104	Courses et livraisons express	37%	14%	45%	29%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	32%	6%	88%	4%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	77%	0%	100%	0%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	92%	0%	85%	0%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	56%	2%	99%	0%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	63%	0%	100%	0%
TOTAL ROME TRANSPORT LOGISTIQUE BRETAGNE		23%	21%	84%	10%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL BRETAGNE		31%	13%	69%	14%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Pour les métiers du transport et de la logistique, la part des offres en CDI est inférieure à la moyenne du marché du travail.

Elle est supérieure pour les offres à temps complet mais aussi pour les contrats inférieurs à 1 mois.

Évolution des demandes d'emploi enregistrées par code ROME
(demandeurs de catégories A: personnes tenues de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi)

ROME V-3	Libellé	2013	2014	Taux d'évolution 2014/2013
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	280	277	-1%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	4 069	3 730	-8%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	833	663	-20%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	1 478	1 489	1%
N1102	Déménagement	179	166	-7%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	4 974	5 144	3%
N1105	Manutention manuelle de charges	3 513	3 476	-1%
N1201	Affrètement transport	47	46	-2%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	91	78	-14%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	232	294	27%
N1302	Direction de site logistique	74	96	30%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	595	586	-2%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	3 934	3 860	-2%
N4102	Conduite de transport de particuliers	268	251	-6%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	602	649	8%
N4104	Courses et livraisons express	213	206	-3%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	2 879	3 097	8%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	59	63	7%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	11	12	9%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	201	214	6%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	9	13	44%
TOTAL BRETAGNE		24 541	24 410	-1%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Pour la deuxième année consécutive la demande d'emploi pour un métier transport et logistique a diminué en 2014.

Évolution des demandes en stock

ROME V-3	Libellé	Demandes en stock au 31.12.2013	Demandes en stock au 31.12.2014	Taux d'évolution 2014/2013
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	238	257	8%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	3 934	4 061	3%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	597	559	-6%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	1 764	1 855	5%
N1102	Déménagement	141	164	16%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	4 883	5 346	9%
N1105	Manutention manuelle de charges	2 719	2 878	6%
N1201	Affrètement transport	41	29	-29%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	60	53	-12%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	210	237	13%
N1302	Direction de site logistique	79	91	15%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	573	587	2%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	3 942	4 105	4%
N4102	Conduite de transport de particuliers	296	301	2%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	750	817	9%
N4104	Courses et livraisons express	159	167	5%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	2 732	2 999	10%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	52	60	15%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	12	12	0%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	162	167	3%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	17	15	-12%
TOTAL BRETAGNE		23 361	24 760	6%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Les demandes en stock désignent l'ensemble des demandes d'emplois en catégories A, B et C comptabilisées en fin d'année.

Si la demande en stock progresse d'une année sur l'autre (+6%) malgré l'augmentation des offres et le léger recul des demandes, cela signifie que les sorties des listes de demandes d'emplois sont encore trop faibles.

Répartition des demandes d'emploi selon l'âge et le sexe en 2014

ROME V-3	Libellé	Pour les demande d'emploi enregistrées			Pour les demandes en stock		
		Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans	Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	68%	24%	10%	64%	15%	20%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	54%	30%	11%	63%	14%	23%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	36%	18%	10%	37%	10%	17%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	4%	15%	11%	5%	7%	20%
N1102	Déménagement	0%	31%	7%	0%	18%	14%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	15%	26%	9%	15%	13%	19%
N1105	Manutention manuelle de charges	4%	39%	7%	5%	21%	15%
N1201	Affrètement transport	41%	20%	17%	31%	10%	17%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	26%	27%	8%	34%	19%	17%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	31%	16%	13%	22%	8%	23%
N1302	Direction de site logistique	11%	8%	23%	13%	4%	36%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	30%	20%	10%	29%	12%	20%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	6%	10%	19%	6%	5%	26%
N4102	Conduite de transport de particuliers	34%	6%	35%	34%	1%	44%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	25%	2%	34%	22%	1%	46%
N4104	Courses et livraisons express	13%	39%	10%	21%	19%	28%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	9%	16%	18%	9%	9%	29%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	21%	5%	40%	20%	5%	45%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	17%	8%	17%	17%	0%	67%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	33%	29%	5%	34%	15%	10%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	31%	23%	8%	33%	27%	20%
TOTAL BRETAGNE		19%	23%	13%	21%	11%	23%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL BRETAGNE		50%	30%	11%	51%	17%	21%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Les femmes représentent 19% des demandes d'emploi enregistrées et 21% de celles en stock, données bien inférieures au total du marché du travail.

La part des 25 ans et moins est inférieure à celle de l'ensemble du marché du travail alors que celle des 50 ans et plus y est supérieure.

Évolution du taux de tension par emploi (tous secteurs confondus)

ROME V-3	Libellé	2013	2014
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	18%	13%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	30%	20%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	15%	17%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	46%	42%
N1102	Déménagement	40%	27%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	52%	43%
N1105	Manutention manuelle de charges	18%	16%
N1201	Affrètement transport	34%	48%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	5%	5%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	14%	11%
N1302	Direction de site logistique	24%	30%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	31%	33%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	50%	58%
N4102	Conduite de transport de particuliers	59%	72%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	83%	59%
N4104	Courses et livraisons express	49%	35%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	38%	40%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	15%	21%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	18%	108%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	48%	53%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	100%	62%
TOTAL BRETAGNE		39%	36%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Rappel :

- OEE : Offres d'emploi enregistrées
- DEE : Demandes d'emploi enregistrées
- DEFM : Demandes d'emplois en fin de mois
- Cat A : tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi
- Cat B : tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi et ayant effectué une activité réduite courte (inférieure ou égale à 78h au cours du mois)
- Cat C : tenus d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi et ayant effectué une activité réduite longue (supérieure à 78h au cours du mois)

$$\text{Taux de tension} = \frac{3 \text{ (OEE sur 12 mois)}}{4 \text{ (DEE sur 12 mois)}} + \frac{1 \text{ (OEE sur 12 mois)}}{4 \text{ (moyenne des DEFM sur 12 mois)}}$$

- Le taux de tension a de nouveau reculé. Seuls les métiers de «Direction d'exploitation des transports routiers de personnes» et la «conduite de transport de particuliers» présentent selon ce tableau, des difficultés de recrutement.
- Bien tenir compte que ce tableau ne reflète pas forcément la réalité sur un bassin d'emploi donné et que les offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi ne représentent pas la totalité des offres réelles.



Formation



Formation

En bref

La Bretagne dispose d'une large palette de formation du niveau V au niveau II mais le public féminin y est sous-représenté et en particulier pour les niveaux V et IV et spécialement sur les secteurs transport.

LES FORMATIONS DIPLOMANTES ET QUALIFIANTES D'ACCES AUX METIERS DU TRANSPORT ET DE LA LOGISTIQUE EN REGION

Diplômes Éducation Nationale et Enseignement supérieur

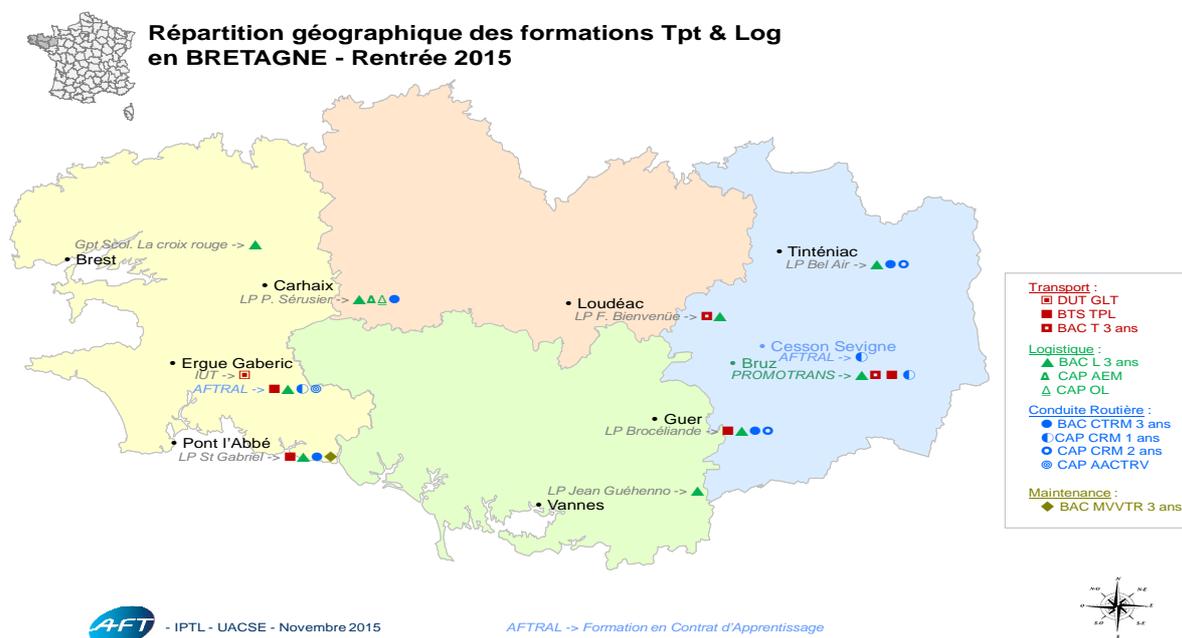
Les diplômés aux examens en région pour l'ensemble des voies d'accès

Intitulé de la formation		2013		2014	
		diplômés	Taux réussite	diplômés	Taux réussite
DIRECTION ENCADREMENT (*)					
Master Prof. Economie et Gestion des entreprises Spécialité Logistique (Université Rennes 1)				18	100%
Master administration management économie des organisations spécialité Management des Chaines Log. Globales (UBO / ISFFEL)				14	100%
Master Pro. Manager des opérations logistiques internationales (Promotrans / Université Côte d'Opale)		30	100%	29	97%
Master of sciences logistics and supply chain management (ESLI Redon)		NR	NR	NR	NR
Master spécialité Management de la Supply Chain (ESC Bretagne Brest)		NR	NR	15	75%
EXPLOITATION - GESTION					
Bac Pro	TRANSPORT	55	82%	57	90%
Bac Pro	LOGISTIQUE	140	83%	145	86%
BTS	TRANSPORT ET PRESTATIONS LOGISTIQUES	87	76%	103	80%
DUT	GESTION LOGISTIQUE & TRANSPORT	49	79%	56	73%
Lic Pro	CONCEPTION ET PILOTAGE DE LA CHAINE LOGISTIQUE	41	98%		
CONDUITE					
CAP	CONDUCTEUR ROUTIER DE MARCHANDISES (1 et 2 ans)	164	87%	78	90%
CAP	CONDUCTEUR LIVREUR DE MARCHANDISES en 2 ans				
CAP	DEMENAGEUR PROFESSIONNEL				
CAP	DEMENAGEUR SUR VUL				
CAP	AGENT D'ACCUEIL ET DE CONDUITE ROUTIERE TRT DE VOY.	8	100%	14	100%
BAC PRO	CTRM				
MANUTENTION - MAGASINAGE					
CAP	AGENT D'ENTREPOSAGE ET DE MESSAGERIE	36	84%	41	91%
MAINTENANCE					
CAP	MAINTENANCE VH AUTOMOBILES OPTION VI en 2 ans	73	81%	82	88%
Bac Pro	MAINTENANCE VH AUTOMOBILES OPTION VI en 3 ans	66	71%	71	68%
TOTAL					

Source : Ministère de l'Éducation Nationale, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, Département enseignement supérieur (AFT)

* Données non exhaustives sur les formations «Direction encadrement» tous les établissements n'ont pas répondu à l'enquête.

La carte des formations diplômantes en transport et logistique soutenues par la branche



La liste des établissements de l'Education Nationale ou privés sous contrat, soutenus par la branche en Bretagne et les formations dispensées en transport et logistique.

- *St Gabriel à Pont-L'Abbé*
 BAC Pro Logistique
 BAC Pro Maintenance des Véhicules option B : véhicules de transports routier
 BAC Pro Conducteur Transport Routier de Marchandises
 BTS Transport et Prestations Logistiques
- *La Croix Rouge à Brest*
 BAC Pro Logistique
- *IUT de Quimper*
 DUT Gestion Logistique et Transport
- *Paul Sérusier à Carhaix*
 CAP Agent d'Entreposage et de Messagerie
 Bac Pro Logistique
 Bac Pro Maintenance des Véhicules - option B : véh. trs routier
 Bac Pro Conducteur Transport Routier de Marchandises
- *Jean-Guéhenno à Vannes*
 BAC Pro Logistique
- *Fulgence Bienvenue à Loudéac*
 BAC Pro Logistique
 BAC Pro Transport
- *Brocéliande à Guer*
 CAP Conducteur Routier Marchandises
 Bac Pro Logistique
 Bac Pro Maintenance des Véhicules option B : véh trs routier
 Bac Pro Conducteur Transport Routier de Marchandises
 BTS Transport et Prestations Logistiques
- *Bel Air à Tinténiac*
 CAP Conducteur Routier Marchandises
 BAC Pro Logistique
 BAC Pro Maintenance des Véhicules - option B : véh trs routier

CFA de la branche en Bretagne et formation réalisées

- **CFA TL de l'AFTRAL**
 Cesson-Sévigné (Rennes) - Ergué Gabéric (Quimper)
 CAP Agent d'accueil et Conducteur Routier de Voyageurs
 CAP Conducteur Routier Marchandises
 Bac Pro Logistique
 BTS Transport et Prestations Logistiques
- **CFA de Promotrans**
 Bruz (Rennes)
 BAC Pro Transport
 Bac Pro Logistique
 Licence Pro Conception et Pilote de la Chaîne Logistique
 MOLI - Manager des Opérations de Log. Internationale

Source : AFT (Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif- UACSE), Promotrans

Répartition EFFECTIFS filles/garçons dans les formations diplômantes soutenues par la Branche (lycées professionnels, CFA, enseignement supérieur) à la rentrée 2014/2015 (toutes années confondues)

	Filles	Garçons	TOTAL
DIRECTION - ENCADREMENT			
Master Prof. Management des Opérations Logistiques Internationales (MOLI) (Promotrans / Université Côte d'Opale)	26	52	78
EXPLOITATION - GESTION			
Seconde Bac Pro Transport et Logistique	3	18	21
Bac Pro Logistique	64	350	414
Bac Pro Transport	1	18	19
BTS TPL	30	158	188
DUT Gestion Logistique et Transport	39	120	159
Licence professionnelle : Conception et pilotage de la chaîne logistique	16	26	42
CONDUITE			
CAP Conducteur routier « marchandises » (en 1 et 2 ans)	3	81	84
CAP Déménageur sur VUL			
CAP Agent d'accueil et de conduite routière «Transport de voyageurs»	3	8	11
CAP Conducteur Livreur Marchandises			
BAC PRO CTRM	28	301	329
MANUTENTION - MAGASINAGE			
CAP Agent d'entreposage et de messagerie	3	22	25
MAINTENANCE			
CAP MVI			
Bac Pro MVI	0	16	16
TOTAL	216	1170	1386
	16%	84%	100%

Source : AFT (Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif- UACSE, Département enseignement supérieur), Promotrans

Titres professionnels

Les titres professionnels délivrés dans l'ensemble des centres agréés

	2013		2014	
	titres délivrés	Taux réussite	titres délivrés	Taux réussite
DIRECTION-ENCADREMENT				
RPTL - Responsable production transport logistique (ISTELI- AFTRAL)	/		/	
RPTP - Responsable production transport de personnes (ENSTV AFTRAL)	/		/	
REL - Responsable en logistique (AFTRAL)	/		8	80%
EXPLOITATION - GESTION				
Assistant(e) d'exploitation TRM	18	100%	21	84%
Technicien(ne) supérieur(e) TRV				
Technicien(ne) d'exploitation TRM	14	73,7%	7	70%
Technicien(ne) supérieur(e) en transport logistique, option transitaire aérien et maritime	/		/	
Technicien(ne) supérieur(e) en transport logistique, option transport terrestre	/		/	
Technicien(ne) supérieur(e) en méthodes et exploitation logistique (TSMEL)	29	85,3%	30	81,1%
DDC (Diplôme Déclarant en Douane Conseil)	/		/	
CONDUITE				
Agent commercial(e) en conduite Transport Routier urbain de voyageurs	8	100%	8	100%
Conducteur(trice) du TRM porteur	623	82,1%	723	82%
Conducteur(trice) du TRM tous véhicules	295	76%	291	75,6%
Conducteur(trice) TRV interurbain de voyageurs	290	75,3%	367	71,2%
Conducteur(trice) livreur(se) sur VUL	11	50%	13	65%
MANUTENTION - MAGASINAGE				
Agent(e) magasinier(ère)	72	76,6%	109	88,6%
Cariste d'entrepôt	30	93,8%	40	90,9%
Préparateur(trice) de commandes en entrepôt	16	80%	120	96,8%
Technicien(ne) en logistique d'entreposage	4	80%	11	91,7%
MAINTENANCE				
Technicien en Maintenance de parcs de véhicules industriels (Promotrans)	/		/	
TOTAL				

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social

Diplômes et titres professionnels dans des établissements de la branche ou soutenus par elle (CFA, lycées professionnels, écoles, enseignement supérieur)

	2013		2014	
	Diplômes & Titres délivrés	Taux de réussite	Diplômes & Titres délivrés	Taux de réussite
DIRECTION-ENCADREMENT				
BAC + 5 MOLI (Promotrans)	30	100%	29	97%
EXPLOITATION - GESTION				
Bac Pro Transport	55	82%	56	90%
BTS Transports et Prestations Logistiques	69	78%	81	82%
DUT GLT	49	79%	56	73%
TSMEL	6	75%	18	86%
TSTL				
Licence Professionnelle Conception et Pilotage de la chaîne logistique	41	98%	36	100%
REL - Responsable en Logistique	0	0	8	80%
RPTP - Responsable Production Trs de Personnes	0	0	0	0
CONDUITE				
BAC PRO CTRM	0	0	0	0
CAP CR «marchandises» (1 et 2 ans)	145	89%	60	91%
CAP Agent d'accueil et conduite TRV	8	100%	14	100%
CAP Conducteur Livreur Marchandises				
Diplôme d'Etat d'Ambulancier	6	100%	0	0
MANUTENTION - MAGASINAGE				
Bac Pro Logistique	104	83%	118	87%
CAP AEM	27	90%	20	87%
MAINTENANCE				
CAP MVI	/	/	/	/
Bac Pro MVI	5	100%	7	100%

Source : AFT (Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif, Département enseignement supérieur, IFA), Promotrans

Certificats de Qualification Professionnelle (CQP)

Liste des établissements agréés

- Centre de Formation Brink's
12 rue de la Frébardière
35000 Rennes
Tél : 02.99.51.34.35

Source : CPNE

Nombre de CQP délivrés par Établissement

Intitulé de la formation	Etablissement	2011	2012	2013	2014
CQP Métiers du Convoyage de Fonds et Valeurs		0	0	0	0
CQP Métiers d'Opérateur de traitement de valeurs		0	0	0	7
CQP Métiers de la Gestion et de la maintenance des installations bancaires automatisées		0	0	0	0

Source : CPNE

Diplôme d'Etat d'Ambulancier (DEA)

Liste des établissements agréés

- CHU de Pontchaillou Rennes (35)
- IFSI de Fougères (35)
- IFSI de St Brieuc (22)
- IFSI de Lorient (56)
- IFA AFTRAL Ergué Gabéric (29)
- Ordre de Malte Brest (29)

Source : Ministère de la Santé

Diplômes d'Etat d'Ambulancier délivrés

2011	2012	2013	2014
323	313	292	278

Source : Ministère de la Santé

DONT au sein des IFA (Instituts de Formation d'Ambulanciers) de la Branche

Etablissements	2013		2014		TOTAL
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
IFA AFTRAL Quimper	1	5	0	0	

Source : IFA AFTRAL

LES FORMATIONS OBLIGATOIRES

Gestion d'une entreprise de transport : attestations de capacité professionnelle préparées dans les centres agréés en 2014

	Examen	Expérience professionnelle	Equivalence diplôme (direct ou avec stage)	TOTAL
	Reçus	Reçus	Reçus	
Marchandises >=3,5t	0	6	91	97
Marchandises <3,5t	34	9	3	46
Voyageurs >=9pl	0	1	38	39
Voyageurs <9pl	9	2	0	11
Commissionnaires	0	0	96	96

Source : DREAL

Formations obligatoires des conducteurs routiers dans les centres agréés

Années	FIMO Marchandises		Passerelles vers March		FCO Marchandises				TOTAL FCO March.
	Inscrits	Reçus	Inscrits	Reçus	Moniteurs		Centres agréés		
					Inscrits	Reçus	Inscrits	Reçus	
2011		743		33					6136
2012		715		46					6855
2013		676		43					6419
2014	752	750	50	50	943	943	5747	5474	6689

Source : DREAL

Années	FIMO Voyageurs		Passerelles vers Voy		FCO Voyageurs				TOTAL FCO Voya.
	Inscrits	Reçus	Inscrits	Reçus	Moniteurs		Centres agréés		
					Inscrits	Reçus	Inscrits	Reçus	
2011		97		146					331
2012		92		177					443
2013		73		205					570
2014	87	87	221	220	82	82	689	689	771

Source : DREAL

Elément nouveau et complémentaire : FCO réalisées dans les entreprises agréées.
 Entreprises agréées : Kéolis, Transdev, RATP

En 2014 : 1155 inscrits; 1155 reçus en FCO Voyageurs

Estimation du nombre de nouveaux conducteurs en 2014

Conducteurs Marchandises titulaires de la CQC (Carte de Qualification de Conducteur)

	Issus du CAP CRM	Issus du Bac pro CTRM	Issus du TP porteur	issus de la FIMO Marchandises	TOTAL
CFA de la branche et Lycées soutenus, organismes de formation professionnelle	78	0	723	750	1551
	5%		47%	48%	100%

En marchandises : 52% des nouveaux conducteurs accèdent à la profession par la voie d'un titre ou un diplôme

Conducteurs Voyageurs titulaires de la CQC (Carte de Qualification de Conducteur)

	Issus du CAP AA et CRV	Issus du TP Voyageurs	issus de la FIMO Voyageurs	TOTAL
CFA de la branche et Lycées soutenus, organismes de formation professionnelle	14	367	87	468
	3%	78%	19%	100%

En voyageurs : 81% des nouveaux conducteurs accèdent à la profession par la voie d'un titre ou un diplôme

LE FINANCEMENT DES FORMATIONS DE CONDUCTEURS ROUTIERS PAR L'AFT (au titre de l'aide individuelle)

Financement des formations de conducteurs routiers par l'AFT (au titre de l'aide individuelle)

	FIMO Marchandises	FIMO Voyageurs	TP Conducteur (trice) transport routier interurbain de voyageurs	TP Conducteur (trice) transport routier de marchandises sur porteur	TP Conducteur (trice) transport routier de marchandises tous véhicules	Total
2013	513	60	111	345	165	1 194
2014	629	84	359	573	213	1 858

Source : AFT

Répartition des bénéficiaires en fonction de leur situation professionnelle à l'inscription en 2014

Salarié ou intérimaire	Demandeur d'emploi	dont POE	Personne finançant elle-même sa formation	Militaire	Autre	Total
582	1 077	130	109	81	9	1 858

Source : AFT

Répartition des bénéficiaires salariés en 2014 en fonction de leur activité (en %)

Transport de marchandises et logistique	Transport de personnes	Autres
15%	7%	78%

Source : AFT

 LES DISPOSITIFS DE FINANCEMENT DE LA FORMATION DES SALARIES DE LA BRANCHE EN 2014 (OPCA Transports et Services)

Contrats de professionnalisation par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	84	44	0	3	8	139	18%
Voyageurs	5	4	0	0	0	9	33%
Transport sanitaire	1	0	0	0	0	1	0%
Total	90	48	0	3	8	149	19%
Dont % de femmes	8%	40%		0%	25%	19%	

Source : OPCA Transports et Services

Dont % de Contrats de professionnalisation en CDI

	BRETAGNE	FRANCE
Marchandises	2%	9%
Voyageurs	22%	16%
Transport sanitaire	0%	26%
Total	3%	11%

Source : OPCA Transports et Services

Périodes de professionnalisation par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	115	7	1	2	9	134	10%
Voyageurs	14	3	0	0	0	17	29%
Transport sanitaire	14	0	0	0	1	15	13%
Total	143	10	1	2	10	166	12%
Dont % de femmes	7%	50%	0%	50%	40%	12%	

Source : OPCA Transports et Services

Plan de formation – de 10 salariés par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	385	43	39	0	50	517	10%
Voyageurs	75	6	0	0	11	92	32%
Transport sanitaire	99	38	0	0	40	177	51%
Total	559	87	39	0	101	786	22%
Dont % de femmes	12%	68%	0%		43%	22%	

Source : OPCA Transports et Services

Plan de formation 10 salariés et + par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	2 191	240	246	19	858	3 554	11%
Voyageurs	395	52	7	10	172	636	28%
Transport sanitaire	94	23	0	0	76	193	47%
Total	2 680	315	253	29	1 106	4 383	15%
Dont % de femmes	7%	52%	4%	14%	27%	15%	

Source : OPCA Transports et Services

Droit Individuel à la Formation (DIF) prioritaire par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	481	122	48	0	306	957	20%
Voyageurs	220	6	0	0	81	307	25%
Transport sanitaire	0	0	0	0	0	0	
Total	701	128	48	0	387	1 264	21%
Dont % de femmes	9%	37%	8%		38%	21%	

Source : OPCA Transports et Services

Droit Individuel à la Formation (DIF) portable par famille professionnelle

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Total	211	15	123	5	126	480	18%
Dont % de femmes	9%	53%	8%	20%	40%	18%	

Source : OPCA Transports et Services

Congé Individuel de Formation (CIF)

	Niveau I et II	Niveau III	Niveau IV	Niveau V	Comptage
MAGASINAGE				4	4
AMBULANCIER				42	42
LOGISTIQUE	1	8	3	3	15
TRANSPORT		2	8	180	190
TRANSPORT MARITIME	1	2	4	8	15
Comptage	2	12	15	237	267

Source : Fongécif Bretagne

LES DISPOSITIFS DE FINANCEMENT DE LA FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI EN 2014

Formations transport-logistique pour les demandeurs d'emploi financées par le Conseil Régional

Sous-domaine	Intitulés Intitulé de la formation	Certification inscrite au RNCP (sauf mention contraire)	niveau de formation	Nb de parcours mini
Logistique	Agent-e de manutention / magasinage / cariste	C. C. P. et CACES R386 + R389	6	36
Logistique	Agent-e magasinier-ère	Titre professionnel d'agent magasinier	5	86
Logistique	Cariste d'entrepôt	Titre professionnel de cariste d'entrepôt	5	12
Logistique	Agent-e logisticien	Titre professionnel de technicien d'exploitation en transports terrestres de marchandises	4	14
Logistique	Agent logisticien (Technicien-ne en logistique d'entreposage)	titre professionnel de technicien en logistique d'entreposage	4	12
Logistique	Agent-e logisticien	Bac professionnel logistique	4	12
Logistique	Technicien-ne supérieur-e en méthodes et exploitation logistique	Titre professionnel Technicien-ne supérieur-e en méthodes et exploitation logistique	3	24
Logistique	Responsable chaîne logistique	Responsable chaîne logistique	2	12
TOTAL LOGISTIQUE				208
Transport	Assistant-e d'exploitation en transports routiers de marchandises	Titre professionnel d'assistant d'exploitation en transports routiers de marchandises	5	14
Transport	Conducteur-trice du transport de marchandises sur porteur	Titre professionnel de conducteur routier de marchandises sur porteur	5	287
Transport	Conducteur-trice du transport routier de marchandises sur tous véhicules	Titre professionnel de conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	5	245
Transport	Conducteur-trice routier-ère	CAP de conducteur routier	5	16
Transport	Conducteur-trice livreur-euse sur véhicule utilitaire léger	Titre professionnel de conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	5	16
Transport	Conducteur-trice du transport routier interurbain de voyageurs	Titre professionnel de conducteur routier interurbain de voyageurs	5	130
Transport	Technicien-ne d'exploitation en transports terrestres de marchandises	Titre professionnel de technicien d'exploitation en transports terrestres de marchandises	4	13
Transport	Enseignant-e de la conduite automobile et de la sécurité routière : admissibilité et admission	BEPECASER	4	88
Transport	Enseignant-e de la conduite des deux roues et poids lourds	Mention deux roues et groupe lourds	4	12
TOTAL TRANSPORT				821
TOTAL TRANSPORT + LOGISTIQUE				1029

Source : Conseil Régional

Contrats de sécurisation professionnelle financés par l'OPCA - Transports et Services

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	Dont % de femmes
Marchandises	115	18	106		114	353	10%
Voyageurs	1	1	1		2	5	20%
Transport sanitaire	1	0	0		2	3	0%
Total	117	19	107	0	118	361	10%
Dont % de femmes	5%	37%	1%		19%	10%	

Source : OPCA - Transports et Services

Préparations Opérationnelles à l'Emploi (POE) individuelles financées par l'OPCA Transports et Services

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	Dont % de femmes
Marchandises	17	1	2	0	0	20	10%
Voyageurs	25	0	0	0	0	25	20%
Transport sanitaire	1	0	0	0	0	2	50%
Total	43	1	2	0	1	47	17%
Dont % de femmes	19%	0%	0%		0%		

Source : OPCA - Transports et Services

Les formations financées par Pôle emploi

Source : Pôle emploi

Données non reçues à ce jour, dès réception les données Pôle Emploi seront intégrées à la version en ligne sur le site www.optl.fr

 VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE (VAE)

VAE sur les diplômes

	2013			2014		
	Présentés	Validations partielles	Validations totales	Présentés	Validations partielles	Validations totales
Conduite						
CAP Conducteur routier "marchandises"	2	0	2	0	0	0
(CAP) Conducteur livreur de marchandises						
(CAP) Déménageur professionnel						
(CAP) Déménageur sur véhicule utilitaire léger						
(CAP) Agent d'accueil et de conduite routière - transport de voyageurs				1	0	1
(BEP) Conduite et services dans le transport routier						
(BAC PRO) Conducteur transport routier marchandises	3	1	2	1	0	1
Diplôme d'Etat d'ambulancier						
Exploitation-gestion						
(BEP) Logistique et transport	1	1	0	1	1	0
(BAC PRO) Transport	1	1	0	2	1	1
(BAC PRO) Logistique	9	0	9	11	1	10
(BTS) Transport						
(BTS) Transport et prestation logistiques	4	nc	2	5	nc	3
Manutention-magasinage						
(CAP) Agent d'entreposage et de messagerie						
Maintenance						
(CAP) Maintenance des véhicules automobiles option véhicules industriels						
(BAC PRO) Maintenance de véhicules automobiles option : véhicules industriels	2	1	1	0	0	0
(BTS) Apres vente automobile option véhicules industriels						
Total général						

Source : DAVA

VAE sur les titres professionnels dans l'ensemble des centres (validations totales)

Eléments non disponibles à la DIRECCTE

VAE financées par l'OPCA Transports et Services en 2014

Dans le cadre du :			
	Contrat de sécurisation professionnelle	DIF	Plan de formation
Total		1	

Source : OPCA - Transports et Services0

9



Insertion professionnelle



(1) Personnes positionnées sur le marché de l'emploi = en emploi (y compris alternance) ou demandeur d'emploi

(2) Sont comptabilisés l'ensemble des jeunes sortants en emploi que ce soit en CDI, CDD, Alternance, Intérim, CAE, saisonnier ou autres situations d'emploi

NB : tous les répondants n'ont pas précisé le secteur d'activité qui les emploie

(3) Nombre de placement dans le secteur Transport - Logistique rapporté au nombre total de jeunes sortants en emploi ayant déclaré le secteur d'activité de leur entreprise

● Insertion professionnelle

BRETAGNE				Parmi ceux qui sont en entreprise											
Diplômes	Nbre de répondants	% positionnés sur le marché de l'emploi ⁽¹⁾	dont % en entreprise ⁽²⁾		% en CDI		% en CDD		% en alternance		% autres (Intérim, CAE, saisonnier, autres situations d'emploi)		% des placements dans le secteur Transport - Logistique ⁽³⁾		
BTS TPL	37	26	70%	22	85%	6	27%	2	9%	12	55%	2	9%	15	75%
BAC Pro. T	17	10	59%	7	70%	2	29%	3	43%	-	-	2	29%	5	71%
CAP CRM	45	40	89%	32	80%	17	53%	12	38%	2	6%	1	3%	21	66%
BAC Pro. L	55	40	73%	25	63%	7	28%	2	8%	10	40%	6	24%	11	52%
CAP AEM	9	6	67%	4	67%	2	50%	-	-	-	-	2	50%	2	67%
BAC Pro. MAVI	2	1	50%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
CAP AACRTV	14	13	93%	10	77%	8	80%	2	20%	-	-	-	-	9	90%
TOTAL BRETAGNE	179	136	76%	100	74%	42	42%	21	21%	24	24%	13	13%	63	68%
MOTL (EST)	17	14	82%	13	93%	6	46%	1	8%	5	38%	1	8%	9	69%
BTS TPL	491	355	72%	251	71%	72	29%	44	18%	100	40%	35	14%	158	74%
BAC Pro. T	405	194	48%	115	59%	21	18%	20	17%	49	43%	25	22%	63	70%
BAC Pro. CTRM	704	595	85%	425	71%	162	38%	145	34%	41	10%	77	18%	297	77%
CAP CRM	774	692	89%	501	72%	272	54%	140	28%	31	6%	58	12%	298	63%
CAP CLM	75	41	55%	17	41%	2	12%	5	29%	7	41%	3	18%	6	55%
REL	57	53	93%	35	66%	12	34%	7	20%	12	34%	4	11%	16	47%
TSMEL	155	147	95%	115	78%	33	29%	21	18%	40	35%	21	18%	52	45%
BAC Pro. L	1075	760	71%	462	61%	65	14%	82	18%	197	43%	118	26%	177	46%
CAP AEM	372	228	61%	87	38%	10	11%	20	23%	32	37%	25	29%	30	43%
BAC Pro. MAVI	76	50	66%	35	70%	11	31%	2	6%	14	40%	8	23%	6	18%
CAP MVAI	31	18	58%	10	56%	3	30%	-	-	7	70%	-	-	1	11%
CAP Dém VUL	5	5	100%	2	40%	1	50%	-	-	-	-	1	50%	2	100%
CAP AACRTV	16	15	94%	12	80%	8	67%	3	25%	-	-	1	8%	10	83%
TOTAL NATIONAL	4253	3167	74%	2080	66%	678	33%	490	24%	535	26%	377	18%	1125	61%

Source : Etude de placement, sortants 2014, Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif (UACSE) – AFT

10

Prospective



Prospective

En bref

Malgré une augmentation marquée des projets de recrutement en 2015 (et notamment dans le Transport Routier de Marchandises), la vision à 1 an et 2 ans ne s'améliore pas : le nombre de responsables qui ne se prononcent pas sur les perspectives de recrutement à ces échéances augmente significativement.

Évolution des effectifs par famille professionnelle (en pourcentage d'établissements)

Prévisions à un an

A la fin du 1^{er} semestre 2015 et tous métiers confondus, 53% des responsables interrogés prévoyaient une stabilisation des effectifs à 1 an, en recul de 10 points par rapport à la même période en 2014. L'incertitude augmente de 10 points (NSP)

	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	1%	71%	2%	27%
Gestion	3%	65%	1%	31%
Vte/Achats	2%	50%	3%	46%
Exploit Trp	6%	52%	2%	40%
Log/Man/Mag.	4%	49%	3%	45%
Conduite	21%	43%	7%	30%
Mainten.	3%	52%	2%	43%
Interprof.	1%	47%	2%	50%
Total	6%	53%	3%	38%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel

Prévisions à deux ans

Même tendance mais avec une grande majorité qui ne se prononcent pas sur l'évolution des effectifs à 2 ans.

	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	0%	51%	1%	48%
Gestion	1%	44%	1%	54%
Vte/Achats	0%	36%	2%	61%
Exploit Trp	1%	37%	3%	58%
Log/Man/Mag.	1%	34%	2%	63%
Conduite	9%	27%	3%	61%
Mainten.	1%	37%	1%	60%
Interprof.	0%	36%	2%	62%
Total	2%	38%	2%	58%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements ayant des projets de recrutement en 2015 par activité

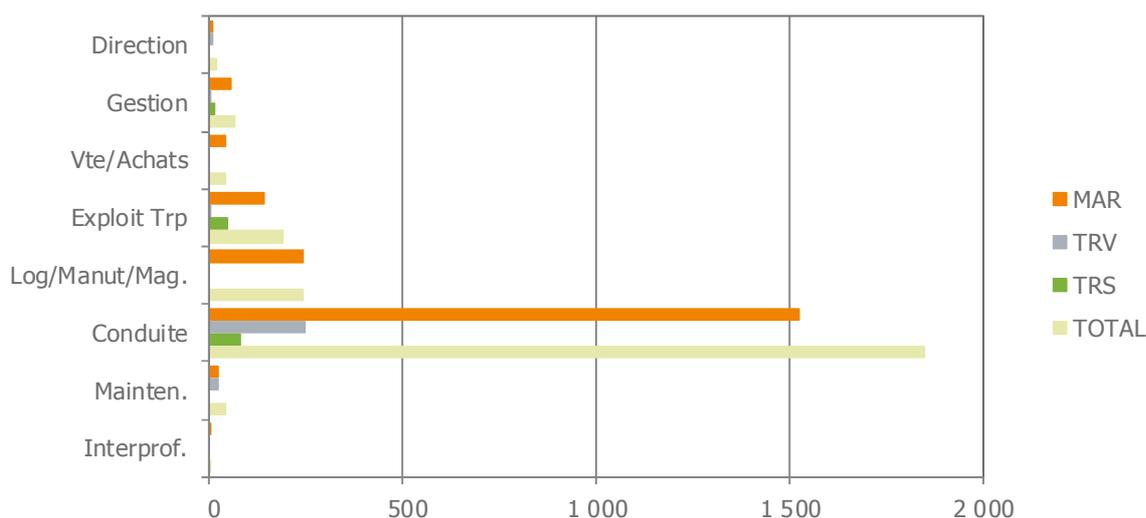
	BRETAGNE		FRANCE
TRM	456	43%	28%
TRV	98	63%	50%
DEM	34	56%	29%
LOC	13	24%	25%
AUX	62	56%	37%
PRL	8	22%	34%
TRS	80	25%	39%
TOTAL	751	42%	33%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel

Tous secteurs confondus, le pourcentage d'établissements ayant des projets de recrutement en 2015 augmente sensiblement d'une année sur l'autre en Bretagne (+6 points) et est supérieur de 9 points à la moyenne nationale.

La tendance la plus marquée se trouve dans le secteur du Transport Routier de Marchandises : (+15 points en Bretagne et +15 points par rapport à la moyenne nationale)

Répartition des projets de recrutements 2015 par famille professionnelle et activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel

C'est sur les métiers de la conduite (très largement), de l'exploitation transport et de la Log/Manut/Mag que se concentrent les projets de recrutement.

Pourcentage d'établissements éprouvant des difficultés de recrutement

	2013	2014
TRM	13%	18%
TRV	48%	43%
DEM	46%	56%
LOC	18%	11%
AUX	43%	14%
PRL	9%	9%
TRS	17%	25%
TOTAL	20%	22%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel

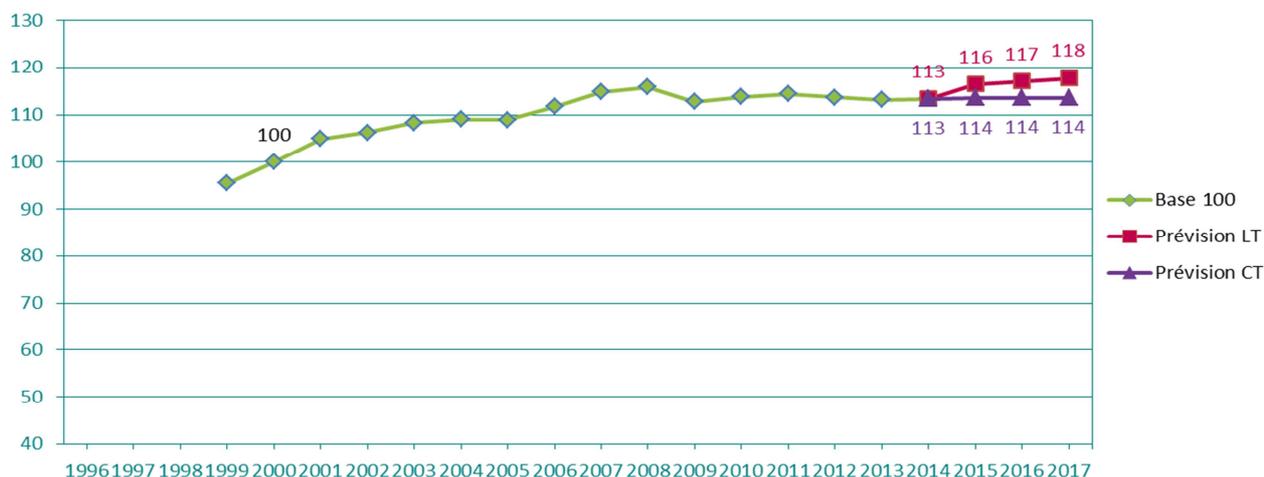
Compte tenu de ses spécificités, c'est dans le secteur du Déménagement qu'une majorité d'entreprises expriment des difficultés en recrutement.

Cette difficulté existe mais est en recul dans le secteur du Transport Routier de Voyageurs. Globalement, un peu plus d'une entreprise sur 5 a éprouvé des difficultés de recrutement.

Prévision d'évolution des effectifs en Bretagne

Champs Unedic (ancien champ hors prestations logistiques- Base 100 au 31/12/2000)

Prévision d'évolution tous secteurs et tous métiers de la branche professionnelle



La prévision de long terme (LT) est calculée à partir de l'année 2000
 La prévision de court terme (CT) est calculée à partir des 5 dernières années

Prévisions d'évolution des effectifs

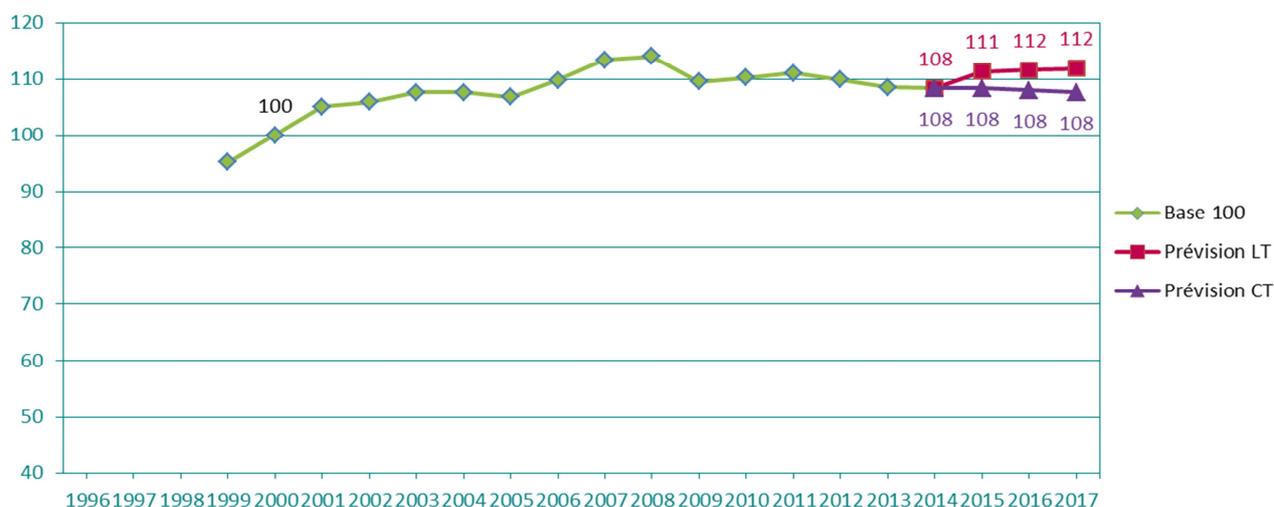
Activité:	TOUTES ACTIVITES	Effectif au 31/12/2014	33 407	
Prospective des effectifs en emploi		2015	2016	2017
Prévision basée sur les cinq dernières années		33 465	33 469	33 473
Prévision basée sur la série longue		34 306	34 499	34 692

Prospective des flux en recrutement et en formation initiale

Hypothèse basée sur: Taux de croissance annuel moyen TCAM correspondant sur : 2009-2014 0,109%
 Ancienneté moyenne dans le métier (en années) 18

Prospective des flux en recrutement et en formation initiale	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Effectif Toutes familles professionnelles TOUTES ACTIVITES	33 444	33 480	33 516	33 553	33 589	33 626	33 663	33 699
Créations d'emploi en N [effectifs en N - effectifs en N-1]	36	36	36	36	37	37	37	37
Besoins en renouvellement en N [effectifs en N / ancienneté moyenne]	1 858	1 860	1 862	1 864	1 866	1 868	1 870	1 872
Besoins en formation initiale globaux [créations d'emploi + besoins en renouvellement]	1 894	1 896	1 898	1 901	1 903	1 905	1 907	1 909

Prévision d'évolution pour l'activité "Marchandises"



La prévision de long terme (LT) est calculée à partir de l'année 2000
La prévision de court terme (CT) est calculée à partir des 5 dernières années

Prévisions d'évolution des effectifs

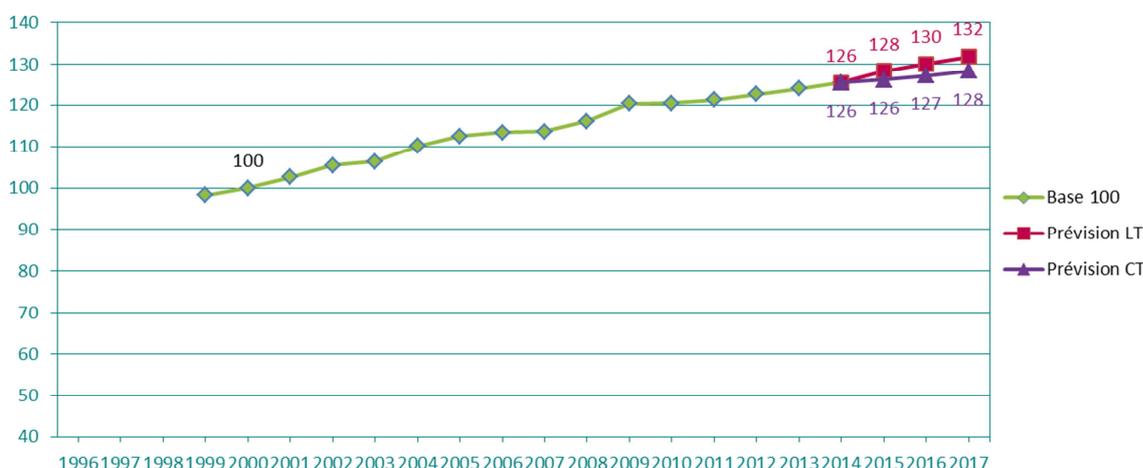
Activité:	TOUTES ACTIVITES	Effectif au 31/12/2014	26 043	
Prospective des effectifs en emploi		2015	2016	2017
Prévision basée sur les cinq dernières années		26 044	25 957	25 870
Prévision basée sur la série longue		26 767	26 838	26 909

Prospective des flux en recrutement et en formation initiale

Hypothèse basée sur: Taux de croissance annuel moyen TCAM correspondant sur : 2009-2014 -0,221%
Ancienneté moyenne dans le métier (en années) 20

Prospective des flux en recrutement et en formation initiale	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Effectif Toutes familles professionnelles MARCHANDISES TOUTES ACTIVITES	25 986	25 928	25 871	25 814	25 757	25 700	25 643	25 586
Créations d'emploi en N [effectifs en N – effectifs en N-1]	-58	-57	-57	-57	-57	-57	-57	-57
Besoins en renouvellement en N [effectifs en N / ancienneté moyenne]	1 299	1 296	1 294	1 291	1 288	1 285	1 282	1 279
Besoins en formation initiale globaux [créations d'emploi + besoins en renouvellement]	1 242	1 239	1 236	1 233	1 231	1 228	1 225	1 223

Prévision d'évolution pour l'activité "Transport Interurbain de Voyageurs"



La prévision de long terme (LT) est calculée à partir de l'année 2000
 La prévision de court terme (CT) est calculée à partir des 5 dernières années

Prévisions d'évolution des effectifs

Activité: TOUTES ACTIVITES Effectif au 31/12/2014 4 452

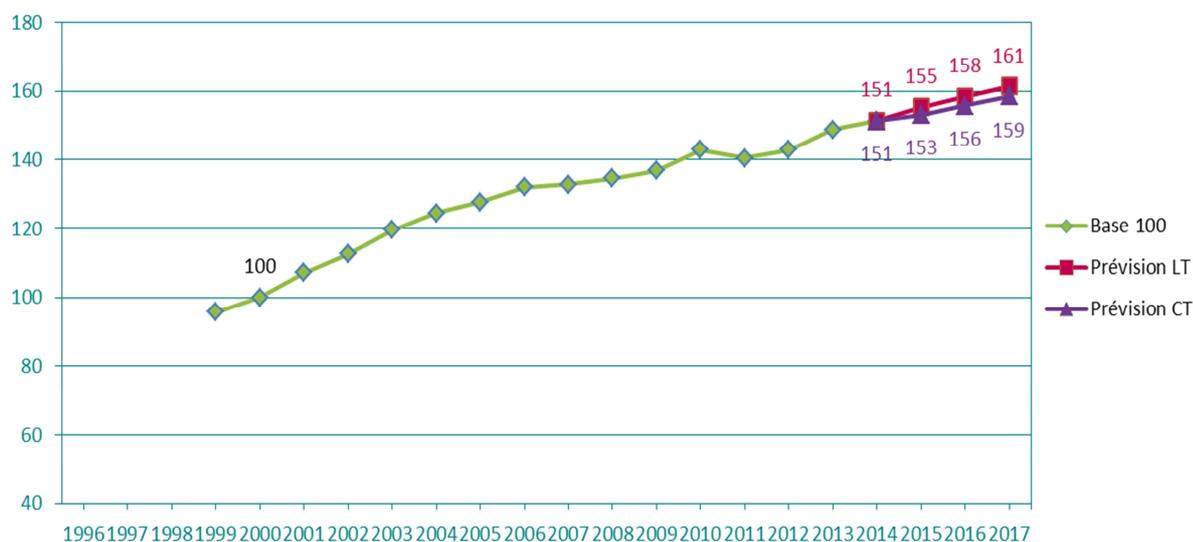
Prospective des effectifs en emploi	2015	2016	2017
Prévision basée sur les cinq dernières années	4 474	4 512	4 550
Prévision basée sur la série longue	4 551	4 613	4 675

Prospective des flux en recrutement et en formation initiale

Hypothèse basée sur: Taux de croissance annuel moyen TCAM correspondant sur : 2009-2014 0,839%
 Ancienneté moyenne dans le métier (en années) 10

Prospective des flux en recrutement et en formation initiale	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Effectif Toutes familles professionnelles VOYAGEURS TOUTES ACTIVITES	4 489	4 527	4 565	4 603	4 642	4 681	4 720	4 760
Créations d'emploi en N [effectifs en N - effectifs en N-1]	37	38	38	38	39	39	39	40
Besoins en renouvellement en N [effectifs en N / ancienneté moyenne]	449	453	457	460	464	468	472	476
Besoins en formation initiale globaux [créations d'emploi + besoins en renouvellement]	486	490	495	499	503	507	511	516

Prévision d'évolution pour l'activité "Transport Sanitaires"



La prévision de long terme (LT) est calculée à partir de l'année 2000
La prévision de court terme (CT) est calculée à partir des 5 dernières années

Prévisions d'évolution des effectifs

Activité:	TOUTES ACTIVITES	Effectif au 31/12/2014	2 912	
Prospective des effectifs en emploi		2015	2016	2017
Prévision basée sur les cinq dernières années		2 947	2 998	3 049
Prévision basée sur la série longue		2 988	3 046	3 105

Prospective des flux en recrutement et en formation initiale

Hypothèse basée sur: Taux de croissance annuel moyen TCAM correspondant sur : 2009-2014 2,042%
Ancienneté moyenne dans le métier (en années) 10

Prospective des flux en recrutement et en formation initiale	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Effectif Toutes familles professionnelles TRANSPORTS SANITAIRES TOUTES ACTIVITES	2 971	3 032	3 094	3 157	3 222	3 287	3 355	3 423
Créations d'emploi en N [effectifs en N - effectifs en N-1]	59	61	62	63	64	66	67	68
Besoins en renouvellement en N [effectifs en N / ancienneté moyenne]	297	303	309	316	322	329	335	342
Besoins en formation initiale globaux [créations d'emploi + besoins en renouvellement]	357	364	371	379	387	395	403	411

11

Données – Bretagne



● Données «Grandes régions»

La Bretagne n'est pas concernée par ce chapitre.

12



Données nationales



● Données nationales

TRANSPORT ET LOGISTIQUE : L'EMPLOI REPART

Paris, le 11 décembre 2015 – Le secteur des transports a créé près de 5 000 emplois en 2014 et selon l'Observatoire Prospectif des emplois et des qualifications dans les Transports et la Logistique, 2015 pourrait être une année encore plus dynamique.

En 2014, la situation s'améliore dans presque tous les secteurs d'activité

4 900 emplois créés en 2014

... Dont 2 500 dans le transport routier de voyageurs, 1 200 chez les prestataires logistiques et un millier dans le transport sanitaire, dans la continuité de la dynamique de l'année précédente.

Le transport routier de marchandises et les auxiliaires de transport qui détruisaient des emplois en 2013, **se redressent** (+0,2% après respectivement -0,3% et -1,1% en 2013).

En revanche, le déménagement et la location continuent de perdre des emplois (-1,9% et -2%).

Le secteur des transports routiers et activités auxiliaires du transport compte ainsi désormais **658 460 salariés, soit une progression de +0,8%**.

Plus de créations d'établissements que de défaillances d'entreprises

Après plusieurs années consécutives de repli, **le nombre de nouveaux établissements** (avec ou sans salarié) **progresses de 20%** en 2014, contre +8% pour les défaillances d'entreprises. Le nombre de salariés employés par des entreprises sous le coup d'un redressement judiciaire est, quant à lui, divisé par plus de 2.

Le secteur des transports embauche, mais...

Plus de 117 000 recrutements en 2014

Le secteur des transports continue de recruter. Toutefois, **seuls 4% des recrutements sont motivés par un accroissement des effectifs** quand le remplacement des départs en fin de carrière (départs en retraite et CFA¹) justifie 9% des embauches. Les recrutements restants sont dus à des remplacements pour autre motif : démission, fin de CDD, rupture conventionnelle, licenciement autre qu'économique, etc.

Hausse des départs en fin de carrière

Les départs en fin de carrière, au nombre d'environ 10 000, progressent de 4% dans la branche, en dépit d'une baisse de 9% du nombre de nouveaux bénéficiaires du dispositif CFA².

Plus d'opportunités pour les jeunes

Les embauches de jeunes de moins de 30 ans augmentent de 12%, tandis que les recrutements de personnes d'au moins 50 ans baissent de 14%.

16% des nouvelles recrues ont ainsi moins de 25 ans et un tiers moins de 30 ans. Les moins de 30 ans représentent même plus de 45% des recrutements dans les familles professionnelles Logistique/Manutention/Magasinage et Exploitation Transport.

¹ Le Congé de Fin d'Activité (CFA) est un dispositif de cessation d'activité qui permet le départ anticipé avant l'âge légal de départ en retraite des conducteurs routiers sous certaines conditions d'âge et d'ancienneté, en contrepartie d'une embauche en remplacement.

² Cette baisse s'explique notamment par l'évolution du dispositif, à savoir l'allongement progressif dès 2014 du nombre d'années de conduite requis pour être éligible au CFA Marchandises.

1 salarié sur 3 a 50 ans ou plus

... Contre 1 sur 5 en 2004. Si la pyramide des âges a considérablement vieilli depuis dix ans, les chiffres sont relativement stables par rapport à 2013. **L'âge moyen des salariés est de 43 ans et demi** et on compte un jeune de moins de 30 ans pour 2,3 seniors de plus de 50 ans.

Mais **les disparités sont fortes d'un secteur à l'autre** : moins de 25% des salariés du transport sanitaire et des prestataires logistiques ont, par exemple, plus de 50 ans, contre 46% dans le transport routier de voyageurs.

Près de 124 000 femmes travaillent dans le secteur

Un peu moins nombreuses qu'en 2013 (-4%), **les femmes représentent 19% des effectifs totaux**. Comme en 2013, elles sont 45 300 à occuper un poste de conduite, principalement dans le transport de personnes (82%).

Côté recrutement, les femmes représentent **18% des personnes embauchées** ; un chiffre conforme à leur représentation dans les effectifs salariés, mais qui ne permet pas une féminisation accrue des emplois de la branche.

Plus de la moitié des emplois proposés sont des CDI

53% des offres d'emploi déposées par le secteur en 2014 sur les métiers spécifiques du transport routier et de la logistique sont des **CDI**, contre moins de 25% dans les autres domaines par l'ensemble des acteurs économiques français.

85% des offres d'emploi sont à **temps complet**.

Seulement 3% des offres concernent des contrats de moins d'un mois et 5% des contrats de moins de 20 heures hebdomadaires.

Former : un enjeu clé pour le secteur des transports

Les titres professionnels

Près de 24 300 titres professionnels en transport et logistique ont été **délivrés en 2014**. On note un plus grand nombre de personnes formées aux métiers du transport et de la logistique par les titres professionnels que par les diplômes d'état. C'est le cas notamment en conduite routière – deux fois plus de personnes formées – dont les effectifs correspondent à près des deux tiers des titres professionnels délivrés en transport et logistique.

Les titres professionnels préparant à la conduite de véhicules utilitaires légers connaissent **la progression la plus rapide** (+64% en 2014). C'est dans la conduite de véhicules de transport interurbain de voyageurs que le nombre de titres délivrés est le plus élevé (près de 5 500, soit +6%).

Le rôle prépondérant des organismes de branche

En 2014, 65% des titres professionnels ont été délivrés par les centres de formation d'AFTRAL et Promotrans ainsi que par les établissements soutenus par l'AFT (Association pour le développement de la Formation professionnelle dans les Transports). La branche a contribué également à la formation de près de la moitié des diplômés en transport logistique de l'Éducation Nationale.

Droit Individuel à la Formation (DIF)

Plus de 34 000 salariés de la branche ont fait valoir en 2014 leur Droit Individuel à la Formation, soit 29% de plus qu'en 2013, ainsi que près de 6 300 demandeurs d'emploi disposant d'un reliquat de droit DIF (DIF portable).

Depuis le 1^{er} janvier 2015, le compte personnel de formation (CPF) succède au DIF et vise l'acquisition de compétences attestées (qualification, certification, diplôme).

Le profil des personnes formées

Si 36% des stagiaires DIF étaient des cadres, techniciens ou agents de maîtrise, 96% des POEi ont bénéficié à des employés ou ouvriers.

29% des salariés de la branche ont plus de 50 ans, mais ils ne sont que 7% dans cette tranche d'âge à suivre une formation dans le cadre d'une période de professionnalisation et 20% dans le cadre d'un DIF.

Une majorité de jeunes en contrat de professionnalisation dans les entreprises de la branche prépare une formation de niveau au moins Bac +2. A contrario, 98% des demandeurs d'emploi en POEi visent un niveau V.



LA MOBILITÉ EST EN NOUS



OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS
DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

66, avenue du Maine
75014 Paris
www.optl.fr
optl@optl.fr